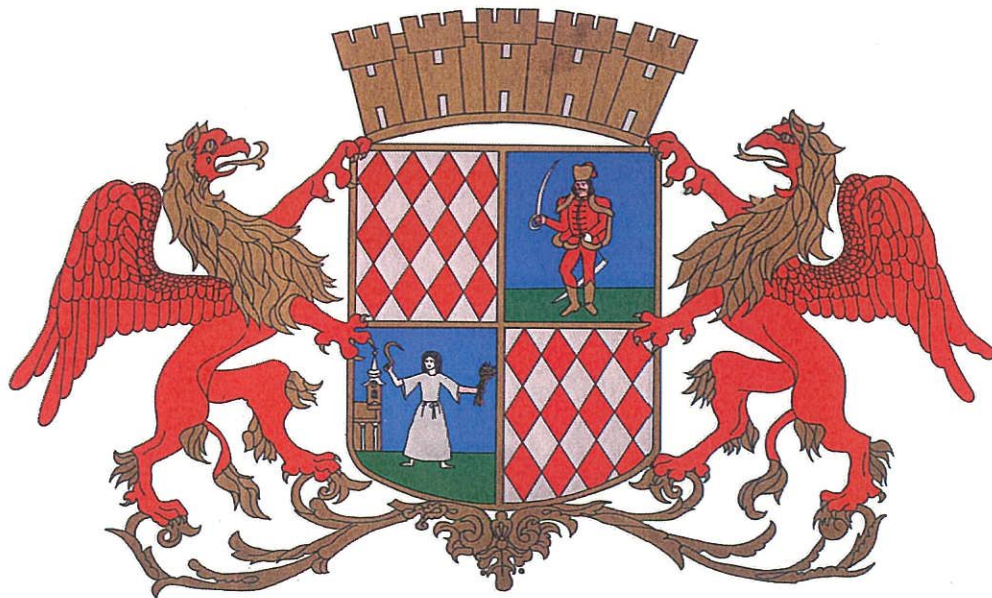


**ELEK VÁROS**  
**HELYI**  
**ESÉLYEGYENLŐSÉGI**  
**PROGRAMJÁNAK**  
**FELÜLVIZSGÁLATA**



2020.

## Bevezetés

Összhangban az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. Törvény (továbbiakban: Ebktv.), a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet és a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet rendelkezéseivel Elek Város Önkormányzata 2018. december 10. napján Esélyegyenlőségi Programban rögzítette az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalta, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait<sup>1</sup>, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalta továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen dokumentum a jogszabályi előírásoknak megfelelően az Esélyegyenlőségi Program felülvizsgálatának elvégzését írja le.

## Célok

### A Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP) átfogó célja

Elek Város Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánta:

- az egyenlő bánásmód és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
- a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
- a diszkriminációmentességet,
- szegregációmentességet,
- a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

### A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervének (HEP IT) célja

Célunk volt a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk volt meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határoztuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

### **A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása**

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az Ebktv. előírásai alapján végeztük.

A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei

<sup>1</sup> Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Települési Arculati Kézikönyv, Helyi Építési Szabályzat, Településképi rendelet, Local Agenda 21



- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és
- a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012 (VI.5.) EMMI rendelet

alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva

- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Nktv.)

előírásaira.

|   |
|---|
| A helyi esélyegyenlőségi programok felülvizsgálatának szükségessége |
|---|

Az Ebktv. 31. §-a rendelkezik a helyi esélyegyenlőségi programokról. A törvény 31. § (1) bekezdése szerint a települési önkormányzat ötévente öt évre szóló helyi esélyegyenlőségi programot fogad el.

Az Ebktv. 31. § (4) bekezdése értelmében a helyi esélyegyenlőségi program időarányos megvalósulását, illetve a helyzet esetleges megváltozását két évente át kell tekinteni, az áttekintés alapján szükség esetén a helyi esélyegyenlőségi programot felül kell vizsgálni, illetve a helyzetelemzést és az intézkedési tervet az új helyzetnek megfelelően kell módosítani.

|   |
|---|
| A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE) |
|---|

## 1. Jogszabályi háttér bemutatása

### 1.1. A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet, valamint
- a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012 (VI.5.) EMMI rendelet

alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva

- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)

- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.) előírásaira.

## **1.2. Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása**

A 321/2011 (XII.27.) Korm. Rendelet 1.§ (2) bekezdésének előírása értelmében a HEP célcsoportjai a hátrányos helyzetű társadalmi csoportok, különösen a

- mélyszegénységben élők,
- romák,
- gyermekek,
- nők,
- idősök,
- fogyatékkal élők.

Elek Város Önkormányzatának Képviselő-testülete az Alaptörvény 32. cikk (1) bekezdés a) pontjában, a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 13. § (1) bekezdés 8. pontjában meghatározott feladatkörében eljárva, a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény 1. § (2) bekezdésében, 10. § (1) bekezdésében, 25. § (3) bekezdés b) pontjában, a 26. §-ában, 32. § (1) bekezdés b) pontjában és (3) bekezdésében, a 45. § (1) és (7) bekezdésében, 48. § (4) bekezdésében, a 132 § (4) bekezdés g) pontjában kapott felhatalmazás alapján alkotta meg egységes szerkezetben az 5/2017. (IV.03.) KT. számú rendeletében a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló támogatás szabályozását.

### Elek Város Önkormányzata által nyújtott szociális ellátások:

A támogatások részben vagy egészben természetbeni támogatásként nyújthatók. A természetben nyújtható támogatás különösen az Erzsébet-utalvány, az élelmiszer, a tankönyv és tanszer, a közüzemi díjak, illetve a nevelési-oktatási és gyermekintézmények térítési díjának megfizetése.

#### **A) Települési támogatás:**

- a) havi rendszerességgel nyújtott támogatások
  - lakhatási támogatás
  - ápolási támogatás
- b) eseti jelleggel biztosított támogatások
  - gyógyszer-támogatás
  - temetési költségekhez való hozzájárulás
  - gyermek hátrányos helyzetének enyhítését szolgáló, családban történő gondozásának költségeihez való hozzájárulásként nyújtott támogatás
  - életfenntartási gondok enyhítését szolgáló támogatás
  - rendkívüli támogatás
  - újszülöttek támogatása

#### **B) Szociális célú tűzifa támogatás**

#### **C) Köztemetés**

#### **D) Szociális szolgáltatások:**

- Étkeztetés
- Házi segítségnyújtás
- Családsegítés
- Szociálpolitikai kerekasztal



Ezen kívül Elek Város Önkormányzat Képviselő-testülete Magyarország Alaptörvénye 32. cikk (2) bekezdésében meghatározott eredeti jogalkotói hatáskörében, Magyarország Alaptörvénye 32. cikk (1) bekezdés a) pontjában meghatározott feladatkörében eljárva megalkotta a 4/2018. (II.27.) KT. számú rendeletében a fiatalok első lakáshoz juttatásának támogatásáról szóló szabályozást.

A támogatás a fiatalok első lakáshoz jutásának támogatása céljából Eleken történő lakásvásárláshoz vagy építéshez nyújtható, 500.000.- Ft összegben.

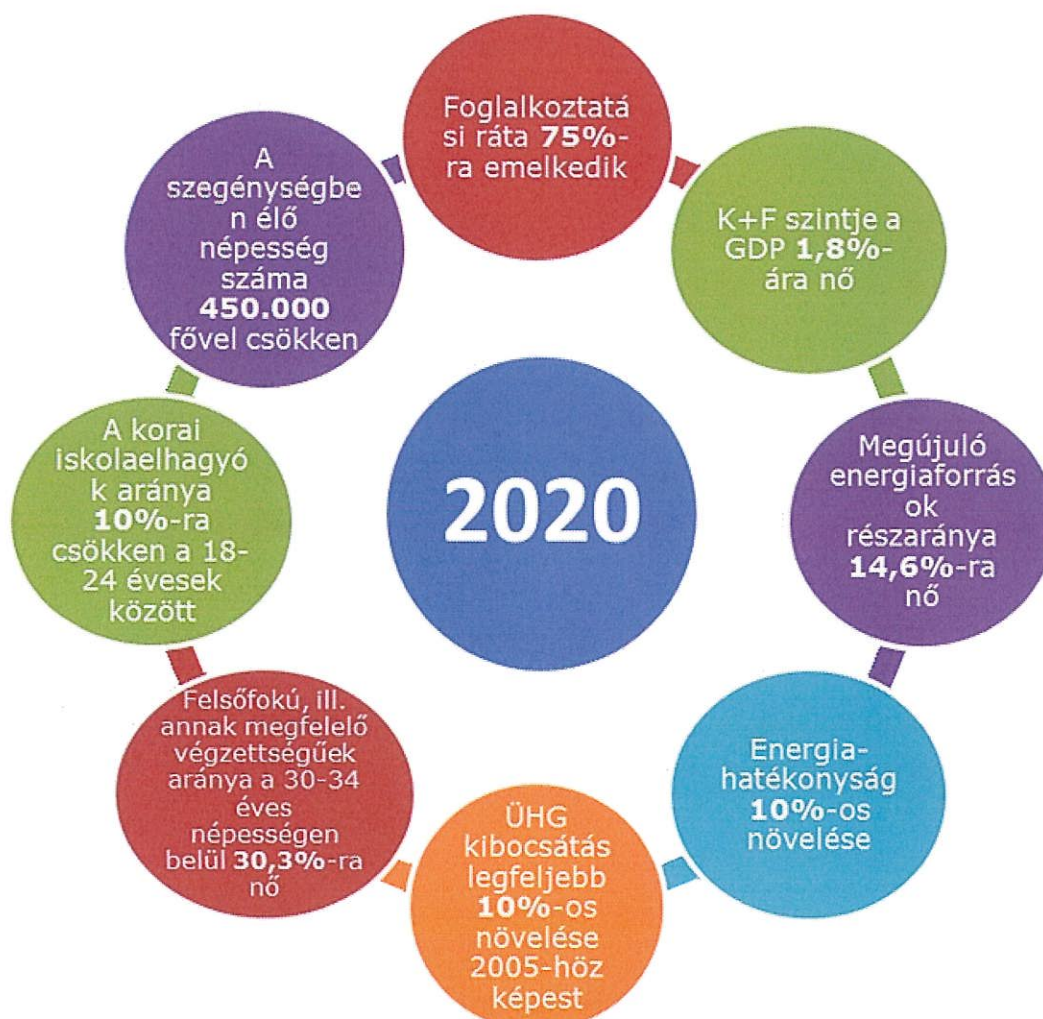
## 2. Stratégiai környezet bemutatása

### 2.1. Széchenyi 2020

A 2014-2020 közötti időszakban jelentős uniós forrás áll Magyarország rendelkezésére. A korábbi hét éves periódushoz képest – melynek a legfőbb célja a leszakadt régiók felzárkóztatása volt – a most induló ciklusban az EU más célkitűzéseket vállalt. Ezeket 11 pontban foglalta össze. Az összes tagállamnak a 11 célhoz kell igazítania saját fejlesztési terveit, így mind a 28 ország egy irányba fejlődik majd tovább.

Magyarország a következő hét éves időszakban összesen 7480 milliárd forintot használhat fel. Az összes forrás 60%-át a gazdaságfejlesztésre fordíthatjuk majd, melynek részét képezi a foglalkoztatottság elősegítése is. Az előző időszakhoz képest másfélszer több forrás jut majd munkahelyteremtésre, háromszor több a kutatás-fejlesztésre és innovációra, energiahatékonyságra és az infokommunikációs szektor fejlesztésére pedig a korábbi dupláját használhatjuk fel.

A teljes pénzügyi keret legalább 15 százalékát közvetlenül a kis- és középvállalkozások megerősítésére fordítják majd, és a pályázati rendszerben is több változásra számíthatunk.





## A 2007-2013 és a 2014-2020-as tervezési időszak összehasonlítása

|   | 2007-2013   | 2014-2020   |
|---|---|---|
| <b>Uniósi tervezési keretek</b>         | -Strukturális alapok és vidékfejlesztés elkülönül<br>-Tagállami szintű keretdokumentum<br>(Nemzeti Stratégiai Referenciakeret, NSRF)                            | •Integrált tervezés:Közös Stratégiai Keret<br>(5 alap egységes keretben) uniós szinten<br>•Tagállami szintű keretek (Partnerségi Megállapodás)  |
| <b>Tematikus súlypontok</b>             | - 15 OP   | • 9 OP, célzottabb tervezés uniós és hazai szinten (11 tematikus cél, EU 2020)  |
| <b>Prioritások</b>                      | -Gazdaságfejlesztés: 24%<br>-Foglalkoztatás mint szociális kérdés   | • gazdaságfejlesztés: 60%<br>• Foglalkoztatás a gazdasági fejlesztés része  |
| <b>Intézményrendszer</b>                | -Központi irányítás (NFÜ)<br>-Regionális dekoncentráció (RFÜ)   | • központi koordinációval (ME) működő decentralizált intézményrendszer (IH-k a szakpolitikáért felelős tárcáknál)<br>• valós térségi decentralizáció (megyei szinten)   |
| <b>Eljárásrendek, támogatási formák</b> | -Komoly adminisztratív kötelezettségek,<br>-2010-től racionalizáció, egyszerűsítések<br>-Pályázatok vissza nem térítendő támogatással<br>-Kombinált mikro-hitel | • egyszerűbb eljárásrendek, központi koordinációval<br>•Vissza nem térítendő támogatások mellett nagyobb teret kapnak a pénzügyi eszközök<br>•A pénzügyi eszközök teszik ki a teljes összeg 10%-át<br>• közszefera ne pályázzon: szakmailag kijelölt fejlesztések, ismert programozható forráskeretek<br>• nyílt pályázatok mellett optimalizált projekt-kiválasztási eljárások |

### 2014-2020 időszak Operatív programok:

#### Gazdaságfejlesztési és Innovációs OP (GINOP)

Versenyképes Közép-Magyarország OP (VEKOP)

Terület és Településfejlesztési OP (TOP)

Intelligens Közlekedésfejlesztési OP (IKOP)

Környezet és Energetikai Hatékonyság OP (KEHOP)

Emberi Erőforrás Fejlesztési OP (EFOP)

Koordinációs OP (KOP)

„Vidékfejlesztés, halászat” OP



## **2.2. Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal**

### **• Gazdasági program**

A gazdasági program elkészítésére az Mötv. 116. §-ban meghatározottak alapján került sor.

Elek város gazdasági programjának legfontosabb feladata, hogy összegezze, rendszerezze, és koherens egységként láttassa mindazokat a törekvéseket, célokat és eszközöket, melyek Elek város önkormányzata Képviselő-testülete szándéka alapján a város és lakói jobb életminőségét szolgálják. Miután az adott térségben, a településen élők jövőjét, jólétét számos, a helyi döntéshozók akaratán kívülálló tényező is befolyásolja, jelen dokumentum azokra az elemekre koncentrál, amelyekre az önkormányzatnak hatása van a gazdaságfejlesztés, a humán erőforrás-fejlesztés és a környezetminőség javítása terén.

program hosszú távú célja tehát az életminőség javítása, amely a helyi gazdaság versenyképességének fokozásával, illetve a nem anyagi jellegű életfeltételek javításával érhető el. A helyi gazdaság versenyképességét a gazdasági szerkezet, az innováció, az infrastruktúra milyensége befolyásolja, ugyanakkor nem hanyagolható el a városmarketing szerepe sem. A helyi gazdaság versenyképességének reáloldalára az önkormányzat sajátos és az esetek döntő többségében közvetett eszközökkel tud hatást gyakorolni. Ilyen eszköz az infrastruktúra fejlesztése, a helyi adórendszerben korlátozottan megjeleníthető preferenciák alkalmazása, a befektetések elvi lehetőségeinek megteremtése.

### **• Helyi Építési Szabályzat**

Az épített környezet alakításáról és védelméről szóló 1997. évi LXXVIII. törvény 6. §-a alapján a települési önkormányzat a településrendezési feladatokat a helyi építési szabályzat, valamint a településrendezési tervek elkészítésével és azok elfogadásával látják el.

Elek Város Önkormányzata Képviselő-testülete a 31/2004. (XI.29) KT. sz. rendeletével megalkotta a település helyi építési szabályozását. A rendelet hatálya kiterjed Elek város teljes közigazgatási területére.

A szabályzat szerves részét képezi a

- Településrendezési Terv, és
- Településszerkezeti Terv.

### **• Települési Arculati Kézikönyv**

Elek Város Önkormányzat Képviselő-testülete a településkép védelméről szóló 2016. évi LXXIV. törvény 12. § (2) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján, az Alaptörvény 32. cikk (1) bekezdés a) pontjában és az épített környezet alakításáról és védelméről szóló 1997. évi LXXVIII. törvény 57. § (2) és (3) bekezdésében meghatározott feladatkörében eljárva, a településfejlesztési koncepcióról, az integrált településfejlesztési stratégiáról és a településrendezési eszközökről, valamint az egyes településrendezési sajátos jogintézményekről szóló 314/2012. (XI. 8.) Korm. rendelet 43/A. § (6) bekezdés c) pontjában biztosított véleményezési jogkörében eljáró az állami főépítési hatáskörben eljáró Békés Megyei Kormányhivatal, a Nemzeti Média- és Hírközlési Hatóság, a Békés Megyei Kormányhivatal Békéscsabai Járási Hivatal Építésügyi és Örökségvédelmi Osztály, a Körös-Maros Nemzeti Park Igazgatóság, a honvédelemért felelős miniszter, a kulturális örökség védelméért felelős miniszter, a településfejlesztési koncepcióról, az integrált településfejlesztési stratégiáról és a településrendezési eszközökről, valamint egyes településrendezési sajátos jogintézményekről szóló 314/2012. (XI. 8.) Kormányrendelet 29/A. § (1)-(2) bekezdésében előírt partnerségi egyeztetésben a településfejlesztéssel, településrendezéssel és településkép-érvényesítéssel összefüggő partnerségi egyeztetés helyi szabályairól szóló 15/2017. (IX. 26.) önkormányzati rendeletben meghatározott partnerek véleményének kikérésével megalkotta Elek Város településképeinek védelméről szóló 15/2018. (IX.25.) KT. számú rendeletét.



A rendelet célja Elek város sajátos településképeinek védelme és alakítása

- a helyi építészeti örökség területi és egyedi védelmének meghatározásával, a védetté nyilvánítás és a védelem megszüntetésének szabályozásával;
- településképi szempontból meghatározó területek megállapításával;
- településképi követelmények meghatározásával;
- településképi-érvényesítési eszközök szabályozásával.

Ezzel egy időben elkészítésre került a Településképi Arculati Kézikönyv is. Széleskörű társadalmi bevonással készült, mely feltárja és bemutatja a településen belül jól elkülönülő egyes településrészek arculati jellemzőit és értékeit, emellett javaslatot tesz a településképhez illeszkedő építészeti elemek alkalmazására is.

#### • **Local Agenda 21 Fenntartható Fejlődés Helyi Programja**

Az Európai Unió megújított Fenntartható Fejlődés Stratégiájának jóváhagyása a 2006. júniusi Európai Tanács napirendjén szerepelt. 1992-ben Rio de Janeiróban rendezett ENSZ Környezet és Fejlődés Konferencián elfogadott „Local Agenda 21” program („LA 21”) értékelése kapcsán fogalmazódott meg a fenntartható fejlődés helyi, lokális programja. Ezzel a modellel a cél az, hogy elveket (vezérfonalat) fogalmazzon meg a helyi önkormányzat(ok), valamint a helyi lakosok, közösségek számára a fenntarthatóság tennivalóinak, helyi programjának kidolgozása, megvalósítása érdekében.

A program az általános érvényű fenntartható fejlődés konkrét, gyakorlati megvalósítását a helyi adottságok, érdekek alapján, az önkormányzat és a helyi lakosok, közösségek széleskörű együtt munkálkodásával javasolja folytatni. Az alapfeladat itt a helyi hatáskörben befolyásolható fejlődés (beruházások, fejlesztések, felújítások, intézkedések, szabályozás stb.) olyan irányú alakítása, amely mind jobban előtérbe helyezi „a helybeni” életminőség, környezeti állapot javítását, valamint a helyi erőforrások - talaj, vízkészlet, energia, emberi- és jövedelemtermelő erőforrások stb.-tartamos, azaz nem kimerítő kiaknázását.

További fontos elvárás, hogy valamennyi nem helyi erőforrásra támaszkodó, de helyi felhasználásban szerepet játszó beruházó-fejlesztő, termelő-szolgáltató- és fogyasztó törekedjen a fenntarthatóságot figyelembe vevő megoldások, eljárások igénybe vételére, szokások kialakítására. Ennek megvalósíthatóságát a megfelelő politikai akarat megléte és helyi társadalmi-közösségi kultúra jellege együttesen szabja meg és egy racionális tervezési folyamat útján kimunkált stratégia foglalja rendezett keretbe.

Elek Város Önkormányzata Képviselő-testülete a 14/2015. (II.12.) KT. számú határozatával fogadta el Elek város Local Agenda 21 Fenntartható Fejlődés Helyi Programját.

#### • **Energiamegtakarítási Intézkedési Terv**

Elek Város Önkormányzata kiemelkedő fontosságúnak tartja az energiatudatos szemlélet elterjesztését, ezért intézményeire Energiamegtakarítási Intézkedési Tervet készített. Az elkészítés során az épületek energia fogyasztási adatai, energetikai tanúsítványai és a helyszíni bejárások során összegyűjtött adatok kerültek feldolgozásra.

A begyűjtött adatok alapján elmondható, hogy energia megtakarítást eredményező feladatok hatékony elvégzéséhez szükséges az intézmények energetikai auditálása, és az energia fogyasztási adatok mérése, összegyűjtése és folyamatos értékelése. A vizsgált épületek jellegükből adódóan huzamosabb emberi tartózkodásra szolgáló intézmények, ezért az energiamegtakarítási lehetőségek közül jelentős szerep jut az emberi szemléletformálásnak. Ennek eredményeképpen kiegészítő beruházás nélkül érhető el jelentős energiamegtakarítás.



A lehetséges energiamegtakarítási beavatkozásokat három csoportba osztottuk:

- 1.) Az első csoportba a beruházást nem igénylő beavatkozások kerültek, melyek az intézmény éves energiafogyasztásának kisebb mértékű megtakarítást eredményezi. Ugyanakkor ezek a beruházások gyorsan (1 éven belül) megvalósíthatóak és a megtérülési idejük is alacsony.
- 2.) A második csoportba a minimális ráfordítást igénylő beavatkozások kerültek, melyek jellemzően 5- 10% energiamegtakarítást eredményeznek. A beruházások 3 éven belül kerülhetnek megvalósításra.
- 3.) A harmadik csoportba a beruházást igénylő beavatkozások kerültek, melyek túlnyomó részében külső forrás bevonásával 4-5 éven belül valósíthatóak meg és az éves energiafogyasztás 10-30%- megtakarítást eredményezik.

### **2.3. A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása**

Elek Város a Gyula székhellyel működő 3408 számú statisztikai kistérséghez tartozó település.

A kistérséghez tartozó települési önkormányzatok képviselő-testületei a kistérséghez tartozó települési önkormányzatok kapcsolat- és együttműködési rendszere szervezeti keretének biztosítására, térségi közszolgáltatások biztosítására, szervezésére, összehangolására, fejlesztésére, az egyes települések önkormányzatainak teljesítőképességét meghaladó önkormányzati feladatkör, valamint a közszolgáltatási rendszer közös, ill. térségi rendszerének kialakítására, szervezésére, összehangolására, működtetésére, fejlesztésére, a térség intézményrendszerének integrálására, feladatellátásának összehangolására, fejlesztésére, intézményfenntartásra, a feladatellátás feltétel- és forrásrendszerének koordinálására, a kistérség területének összehangolt fejlesztésére, a közösségi szolgáltatások térségi szinten történő kiegyenlített, magas színvonalú és minőségű ellátása érdekében társulási megállapodást kötöttek. A Helyi Esélyegyenlőségi Program és a Kistérségi Esélyegyenlőségi Program egyeztetett.

Elek Város Önkormányzata is csatlakozott a Gyula város által vezetett konzorciumi pályázathoz, melynek további tagjai Lökösháza, Kétegyháza és Doboz települések. Az EFOP-1.5.2-16-2017-00021 kódszámú „Humánszolgáltatások fejlesztése a kelet-békési térségben” című projekt célja, hogy a gyulai kistérség és a hozzá szervesen kapcsolódó dobozi terület humánerőforrása oly módon fejlődjön, amely már rövid távon is segíti az ott élők társadalmi kohézióját, és amely hosszú távon hozzájárul a gazdasági prosperálásához.

A projekt céljai között megfogalmazott munkaerő-piaci kompetencia-fejlesztés és a közösség gazdasági perspektíváinak tágulásához, ezzel pedig nem csak a térség megtartó ereje, a területi kötődés fokozódik, hanem egyszersmind élhetőbbé és fenntarthatóbbá válik a térség. Olyan mentori szolgáltatás valósul meg, amely révén a hátrányos helyzetű személyek krízishelyzeteik megoldásában, foglalkoztatásuk, anyagi helyzetük javításában közvetlen támogatást kapnak.

## 2.4. A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

A HEP felülvizsgálata során a hatályos anyag javításra kerül a 2017. év adatainál és kiegészül a 2018-as adatokkal.

### 1. számú táblázat- Lakónépesség száma az év végén

|      | Fő<br>(TS 0101) | Változás |
|------|-----------------|----------|
| 2013 | 4797            | -        |
| 2014 | 4787            | 100%     |
| 2015 | 4659            | 97%      |
| 2016 | 4631            | 99%      |
| 2017 | 4589            | 99%      |
| 2018 | 4513            | 98%      |

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Az 1. számú táblából kitűnik, hogy a településen élők száma továbbra is folyamatosan csökken.

### 2. számú táblázat - Állandó népesség 2018-ban

| Korcsoport  | Fő    |         |          | Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%) |         |
|---|-------|---------|----------|--|---------|
|   | Nők   | Férfiak | Összesen | Nők  | Férfiak |
| Állandó népesség száma (nők TS 0302, férfiak TS 0300) | 2 474 | 2 342   | 4 816    | 51,37%   | 48,63%  |
| 0-2 évesek (összes száma TS 0305, aránya TS 0316)     |       |         | 146      |  |         |
| 0-14 éves (nők TS 0307, férfiak TS 0306)              | 321   | 349     | 670      | 6,67%  | 7,25%   |
| 15-17 éves (nők TS 0309, férfiak TS 0308)             | 68    | 81      | 149      | 1,41%  | 1,68%   |
| 18-59 éves (nők TS 0311, férfiak TS 0310)             | 1 323 | 1 364   | 2 687    | 27,47%   | 28,32%  |
| 60-64 éves (nők TS 0313, férfiak TS 0312)             | 191   | 174     | 365      | 3,97%  | 3,61%   |
| 65 év feletti (nők TS 0315, férfiak TS 0314)          | 571   | 374     | 945      | 11,86%   | 7,77%   |

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Az adatok alapján megállapítható, hogy több időszerű ember él Elek városában, mint fiatal. Az aktív korú népesség (18 és 59 év között) van a legnagyobb arányban jelen a városban (55,79%). A 60 év feletti népesség 27,21%-os arányban van jelen, a 17 éves vagy annál fiatalabbak aránya 17%. Ezekből az adatokból is látszik, hogy a település előregedő tendenciát mutat.



### 3. számú táblázat – Öregedési index

| Év   | 65 év feletti állandó lakosok száma (fő)<br>(TS 0328) | 0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő)<br>(TS 0327) | Öregedési index (%) |
|------|---|--|---------------------|
| 2013 | 890   | 658  | 135,26%             |
| 2014 | 909   | 658  | 138,15%             |
| 2015 | 895   | 651  | 137,48%             |
| 2016 | 916   | 664  | 137,95%             |
| 2017 | 871   | 675  | 129,04%             |
| 2018 | 945   | 670  | 141,04%             |

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

### 4. számú táblázat - Belföldi vándorlások

| Év   | Állandó jellegű odavándorlás<br>(TS odavándorlás 0601) | Elvándorlás<br>(TS elvándorlás 0600) | Egyenleg | Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma<br>(TS 0602) |
|------|--|--------------------------------------|----------|---|
| 2013 | 107  | 125                                  | -18      | -3,65   |
| 2014 | 107  | 91                                   | 16       | 3,26  |
| 2015 | 105  | 110                                  | -5       | -1,03   |
| 2016 | 130  | 95                                   | 35       | 7,2   |
| 2017 | 124  | 97                                   | 17       | 5,56  |
| 2018 | 115  | 131                                  | -16      | -3,32   |

Forrás: TeIR, KSH-ISTAR

### 5. számú táblázat – Természetes szaporodás

| Év   | Élve születések száma<br>(TS 0701) | Halálozások száma<br>(TS 0702) | Természetes szaporodás (fő) |
|------|------------------------------------|--------------------------------|-----------------------------|
| 2013 | 39                                 | 72                             | -33                         |
| 2014 | 48                                 | 74                             | -26                         |
| 2015 | 36                                 | 97                             | -61                         |
| 2016 | 37                                 | 70                             | -33                         |
| 2017 | 42                                 | 66                             | -24                         |
| 2018 | 40                                 | 77                             | -37                         |

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

**I. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége**

| Az intézkedés címe, megnevezése  | Tanulj, hogy dolgozhass!  |
|--|---|
| <b>A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése</b> | Alacsony iskolázottság a romák és mélyszegénységben élők körében  |
| <b>Az intézkedéssel elérni kívánt cél</b>  | A településen élők tanulási mutatója emelkedjen   |
| <b>Az intézkedés tartalma</b>  | A cél elérésének érdekében alacsonyan iskolázottak oktatása pályázat útján  |
| <b>Az intézkedés megvalósításának határideje</b>   | Évente pályázat útján   |
| <b>Az intézkedés eredményességét mérő dokumentumok</b>                                   | Szakmai beszámoló.<br>Az egyéb dokumentumok (munkaszerződések, képzési szerződések, jelenléti ívek, stb.) az Eleki Közös Önkormányzati Hivatalban megtalálhatóak. |
| <b>Lejárt/nem lejárt határidő</b>  | Nem lejárt határidő   |
| <b>Az IT jelenlegi állapota</b>  | Folyamatban lévő  |
| <b>Eredmény</b>  | 112 fő végezte el eredményesen a képzéseket   |
| <b>Módosítás</b>   | Határidő módosítás a tervezett célok elérése érdekében.<br>Módosított határidő: 2022. 12. 31.<br>Az intézkedés megvalósult, de további fenntartás szükséges.      |

A Békés Megyei Kormányhivatal Gyulai Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályával történő hatékony együttműködés eredménye, hogy 2018 óta 2 képzési lehetőséget teremtettünk meg olyan személyek számára, akik aluliskolázottak.

Az alábbi képzéseket valósítottuk meg:

- Asztalos szakmunkás tanfolyam (3 fő)
- Tisztítás-technológiai szakmunkás tanfolyam (12 fő)

Ezen kívül az EFOP-1.5.2-16-2017-00021 kódszámú „Humánszolgáltatások fejlesztése a kelet-békési térségben” című projekt keretében kompetenciafejlesztő, valamint munkaerőpiaci képzések valósultak meg, melynek végén tanúsítványt kaptak a résztvevők. (97 fő). Fontos megjegyezni, hogy a képzések közül valamennyi helyben valósult meg. A résztvevőknek nem kellett más településre bejárni, hanem helyben tudtak tanulni és bizonyítványt szerezni.

Településünkön a hivatalos bejegyzés szerint 1962-től működik a Gyulai Szakképzési Centrum Harruckern János Szakképző Iskolája és Kollégiuma, amely intézmény a megalakulás óta különös figyelmet fordít a pályaválasztás előtt álló és a szakma tanulása iránt elkötelezett diákoknak.



|  |   |
|--|---|
| <b>Az intézkedés címe, megnevezése</b>   | <b>Út a munkába</b>   |
| <b>A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése</b> | Mélyszegénységben élők és a romák körében magas a regisztrált álláskeresők száma  |
| <b>Az intézkedéssel elérni kívánt cél</b>  | Foglalkoztatás növelése   |
| <b>Az intézkedés tartalma</b>  | A célok elérése pályázat útján  |
| <b>Az intézkedés megvalósításának határideje</b>   | 3 év  |
| <b>Az intézkedés eredményességét mérő dokumentumok</b>                                   | Szakmai beszámoló.<br>Az egyéb dokumentumok (munkaszerződések, jelenléti ívek, stb.) az Eleki Közös Önkormányzati Hivatalban megtalálhatóak.  |
| <b>Lejárt/nem lejárt határidő</b>  | Nem lejárt határidő   |
| <b>Az IT jelenlegi állapota</b>  | Folyamatban lévő  |
| <b>Eredmény</b>  | A településen az aktív korúak foglalkoztatása 33%-os csökkenést mutat, 261 fővel kevesebb regisztrált álláskereső dolgozik közfoglalkoztatásban.<br>2020. évben 129 fő vesz részt közfoglalkoztatásban. |
| <b>Módosítás</b>   | Határidő módosítás a tervezett célok elérése érdekében.<br>Módosított határidő: 2022. 12. 31.<br>Az intézkedés megvalósult, de további fenntartás szükséges.  |

Elek városában a munkavállalási korú népesség (15-64 éves férfiak és nők) csökkenő tendenciát mutat: 2015-ben 3304 fő volt munkavállalási korú, 2018-ban 3201 fő. Ez 3%-os csökkenés.

A regisztrált munkanélküli/nyilvántartott álláskeresők száma (negyedévek átlagában): 2015-ben 138,75 fő regisztrált álláskereső volt, 2019-ben ez a szám 144,25 fő, ami 4%-os növekedést jelent.

A munkavállalási korú népességben belül a közfoglalkoztatottak aránya csökkenő képet mutat. 2015-ben 390 fő vett részt közfoglalkoztatásban, míg 2020-ban 129 fő foglalkoztatása zajlik két hosszabb időtartamú közfoglalkoztatási programban.

A közfoglalkoztatás csökkenése összhangban van az országos mutatókkal, melynek oka elsődlegesen az, hogy egyre többen találnak állást a nyílt munkaerő-piacon, valamint a kormány azon törekvése, hogy a 25 év alatti fiatalok ne közfoglalkoztatásban képzeljék el a pályakezdést.



## II. A gyermekek esélyegyenlősége

| Az intézkedés címe, megnevezése   | Megfelelő gondolkodás, megfelelő érettséghez   |
|---|--|
| A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése | Bölcsőde és/vagy családi napközi hiánya  |
| Az intézkedéssel elérni kívánt cél  | Bölcsőde és/vagy családi napközi létrehozása   |
| Az intézkedés tartalma  | Intézmény létrehozása pályázat útján.  |
| Az intézkedés megvalósításának határideje   | 5 év   |
| Az intézkedés eredményességét mérő dokumentumok                                   | A megvalósítás dokumentumai (támogatói okirat, hatósági szerződés, működési engedély) az Eleki Közös Önkormányzati Hivatalban megtalálhatóak.  |
| Lejárt/nem lejárt határidő  | Nem lejárt határidő  |
| Az IT jelenlegi állapota  | Folyamatban lévő   |
| Eredmény  | Két sikeres pályázat került benyújtásra, melyek közül a mini bölcsőde már megkezdte működését, a bölcsőde kialakítása pedig folyamatban van.<br><br>1 db mini bölcsőde és 1 db bölcsőde kialakítása. |
| Módosítás   | Határidő módosítás a tervezett célok elérése érdekében.<br><br>Módosított határidő: 2022. 12. 31.<br><br>Az intézkedés megvalósult, de további fenntartás szükséges.                                 |

Elek Város Önkormányzata két alkalommal sikeres pályázatot nyújtott be bölcsőde kialakítására.

A Magyarország 2017. évi központi költségvetéséről szóló 2016. évi XC. törvény 3. melléklet II. 11. pont szerinti, 377628 azonosítószámú „**Mini bölcsődei férőhelyek kialakításának támogatása**” tárgyú pályázatban mini bölcsőde került kialakításra. A mini bölcsődei csoportban legfeljebb 7 gyermek nevelhető, gondozható. Ezen kívül 2 fő szakképzett munkavállaló számára történt munkahelyteremtés.

A TOP-1.4.1.-19-BS1-2019-00018 azonosító számú pályázat elnyerésével egy 14 férőhelyes bölcsőde kerül kialakítása, mely 3 fő szakképzett munkavállaló számára jelent majd munkahelyteremtést. A bölcsőde kialakítása jelenleg a megvalósítás fázisában tart.

Ezen kívül 2020-ban kezdte meg működését Eleken a Gocz Elvira Alapítvány által működtetett Gocz Elvira Családi Bölcsőde, mely 7 gyermek napközbeni felügyeletét és ellátását teszi lehetővé.



|  |  |
|--|--|
| <b>Az intézkedés címe, megnevezése</b>   | <b>Együtt gyermekeinkért</b>   |
| <b>A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése</b> | Veszélyeztetett kiskorú gyermekek növekvő száma  |
| <b>Az intézkedéssel elérni kívánt cél</b>  | Veszélyeztetett kiskorú gyermekek számának csökkentése   |
| <b>Az intézkedés tartalma</b>  | Veszélyeztetett gyermekek táboroztatása, szakemberek bevonásával.  |
| <b>Az intézkedés megvalósításának határideje</b>   | 5 év   |
| <b>Az intézkedés eredményességét mérő dokumentumok</b>                                   | A Reibel Mihály Városi Művelődési Központ és Könyvtár szakmai beszámolója.   |
| <b>Lejárt/nem lejárt határidő</b>  | Nem lejárt határidő  |
| <b>Az IT jelenlegi állapota</b>  | Folyamatban lévő   |
| <b>Eredmény</b>  | 60 gyermek nyári táboroztatása.  |
| <b>Módosítás</b>   | Határidő módosítás a tervezett célok elérése érdekében.<br>Módosított határidő: 2022. 12. 31.<br>Az intézkedés megvalósult, de további fenntartás szükséges. |

Önkormányzatunk több éve biztosít szabadidős tevékenységet gyermekek számára a nyári szünet ideje alatt. Munkánkat a Reibel Mihály Városi Művelődési Központ és Könyvtár munkatársai, közfoglalkoztatottak, diákmunkások, valamint önkéntesek segítették. Helyet a művelődési központ biztosított a szabadidős tevékenységek megvalósításához.

A gyermekek felügyeletét és a foglalkozások lebonyolítását 10 felnőtt és 10 diákmunkás végezte. A megvalósult foglalkozások alkalmával a gyermekek kibontakoztathatták kreativitásukat, valamint minden napra izgalmas programokat és nagyon érdekes feladatokat találtak ki a gyermekek részére. A mozgás fejlesztéséhez napi tornával, valamint táncos vigassággal járultak hozzá.

Vetélkedtek, megtanulhattak íjjal löni az íjász szakkör segítségével, ezen kívül elsősegély bemutató, állattartási bemutató, művészeti kalandok valamint kirándulások színesítették a programot.

2019-ben 29 gyermek, 2020-ban 31 gyermek vett részt gyermektáborainkban.

### III. A nők esélyegyenlősége

|  |  |
|--|--|
| <b>Az intézkedés címe, megnevezése</b>   | <b>Nők a munka világában</b>   |
| <b>A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése</b> | Nők munkaerő piaci negatív megkülönböztetése   |
| <b>Az intézkedéssel elérni kívánt cél</b>  | Nők a munkaerőpiacon azonos eséllyel indulhassanak   |
| <b>Az intézkedés tartalma</b>  | Munkaadók motiválása, nők esélyegyenlőségének biztosítása  |
| <b>Az intézkedés megvalósításának határideje</b>   | 2 év   |
| <b>Az intézkedés eredményességét mérő dokumentumok</b>                                   | KIRA program adatbázisa<br>Munkaügyi adatok a TEIR rendszerben   |
| <b>Lejárt/nem lejárt határidő</b>  | Nem lejárt határidő  |
| <b>Az IT jelenlegi állapota</b>  | Folyamatban lévő   |
| <b>Eredmény</b>  | Az önkormányzatnál és intézményeinél foglalkoztatott női munkavállalók száma: 42 fő<br>A közfoglalkoztatottak 51 %-a nő.                                     |
| <b>Módosítás</b>   | Határidő módosítás a tervezett célok elérése érdekében.<br>Módosított határidő: 2022. 12. 31.<br>Az intézkedés megvalósult, de további fenntartás szükséges. |

A nőket helyi szinten érintő társadalmi problémákról és felszámolásukra irányuló kezdeményezésekről nehéz tájékoztatást adni, mivel az önkormányzat intézményei nagyon kevés adattal rendelkeznek e szempontok és problémák tekintetében, illetve a nők elleni hátrányos megkülönböztetést nem könnyű objektíven, tényszerűen regisztrálni.

Önkormányzatunk odafigyel női munkavállalóira, a női dolgozók több, mint 50 %-a gyermeket nevel munkája mellett. Családbarát a munkaidő, odafigyel a munkáltató a szünidőkben a szabadságok kivételére.

Elek Város Önkormányzatánál jelenleg foglalkoztatott 129 fő közfoglalkoztatott 52 %-a nő. Évről-évre arra törekszik az önkormányzat, hogy lehetővé tegye minden nő számára a munkavégzést.

Az önkormányzatnál és intézményeinél foglalkoztatott női munkavállalók száma: 42 fő.



|  |  |
|--|--|
| <b>Az intézkedés címe, megnevezése</b>   | <b>Nők, munka, család</b>  |
| <b>A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése</b> | Munkaerő piaci és családi feladatok összeegyeztethetőségének hiánya  |
| <b>Az intézkedéssel elérni kívánt cél</b>  | Bölcsőde és/vagy családi napközi kialakítása   |
| <b>Az intézkedés tartalma</b>  | Munkaerő piaci és családi feladatok összeegyeztetése   |
| <b>Az intézkedés megvalósításának határideje</b>   | 2 év   |
| <b>Az intézkedés eredményességét mérő dokumentumok</b>                                   | KIRA program adatbázisa<br>Munkaügyi adatok a TEIR rendszerben<br>1 db mini bölcsőde és 1 db bölcsőde kialakítása  |
| <b>Lejárt/nem lejárt határidő</b>  | Nem lejárt határidő  |
| <b>Az IT jelenlegi állapota</b>  | Folyamatban lévő   |
| <b>Eredmény</b>  | A pályázatfigyelés jelenleg is folyik.   |
| <b>Módosítás</b>   | Határidő módosítás a tervezett célok elérése érdekében.<br>Módosított határidő: 2022. 12. 31.<br>Az intézkedés megvalósult, de további fenntartás szükséges. |

A magyar nők, különösen az édesanyák helyzete kedvezőtlen a magyar munkaerőpiacon - ez a probléma ugyanakkor sokkal komplexebb a diszkrimináció kérdéskörénél. A teljes munkaidővel szemben a gyermeknevelés, a család és a munkavállalás harmonikus kapcsolatát kedvezőbben támogató részmunkaidő lehetősége rendkívül kismértékű a magyar munkaerőpiacon.

Önkormányzatunk odafigyel női munkavállalóira, 2019-2020 között 3 dolgozó tért vissza gyermekvállalás után munkájához. A mini bölcsőde és a bölcsőde létrehozásával önkormányzatunk ezen problémakör megoldásához is próbál hozzájárulni.

Elek Város Önkormányzata két alkalommal sikeres pályázatot nyújtott be bölcsőde kialakítására. A mini bölcsődei csoportban legfeljebb 7 gyermek nevelhető, gondolható. Ezen kívül 2 fő szakképzett munkavállaló nő számára történt munkahelyteremtés.

A TOP-1.4.1.-19-BS1-2019-00018 azonosító számú pályázat elnyerésével egy 14 férőhelyes bölcsőde kerül kialakítása, mely 3 fő szakképzett munkavállaló számára jelent majd munkahelyteremtést. A bölcsőde kialakítása jelenleg a megvalósítás fázisában tart.

Ezen kívül 2020-ban kezdte meg működését Eleken a Gocz Elvira Alapítvány által működtetett Gocz Elvira Családi Bölcsőde, mely 7 gyermek napközbeni felügyeletét és ellátását teszi lehetővé.

#### IV. Az idősök esélyegyenlősége

|  |   |
|--|---|
| <b>Az intézkedés címe, megnevezése</b>   | <b>Munkavégzés 55 év felett</b>   |
| <b>A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése</b> | Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén   |
| <b>Az intézkedéssel elérni kívánt cél</b>  | 55 év feletti foglalkoztatásának bővítése   |
| <b>Az intézkedés tartalma</b>  | Az 55 év feletti foglalkoztatásának növelése helyi vállalkozók, munkaügyi központ bevonásával   |
| <b>Az intézkedés megvalósításának határideje</b>   | 2 év  |
| <b>Az intézkedés eredményességét mérő dokumentumok</b>                                   | KIRA program adatbázisa<br>Munkaügyi adatok a TEIR rendszerben  |
| <b>Lejárt/nem lejárt határidő</b>  | Nem lejárt határidő   |
| <b>Az IT jelenlegi állapota</b>  | Folyamatban lévő  |
| <b>Eredmény</b>  | 15 fő 55 év feletti foglalkoztatott az önkormányzatnál és intézményeinél.<br>A közfoglalkoztatásban 34 fő 55 év feletti foglalkoztatott vesz részt. |
| <b>Módosítás</b>   | Határidő módosítás a tervezett célok elérése érdekében.<br>Módosított határidő: 2022. 12. 31.   |

A jövő nagy kihívása Európában, így hazánkban és településünkön is a népesség elöregedése. Demográfiai adottság, hogy az átlagos életkor növekszik, az egészségben eltöltött várható élettartam is folyamatosan növekvő tendenciát mutat. A termékenységi ráta a reprodukciós szint alatt van, vagyis a társadalom lélekszáma csökken. Ennek következtében a korstruktúra egyre inkább az idősebb életkori csoportok felé tolódik el.

Ezen folyamat munkaerőpiacra gyakorolt hatásának intenzitása jelentősen csökkenthető a foglalkoztatás jelenlegi korstruktúrájának, szemléletének és gyakorlatának megváltoztatásával. Egyre gyakrabban halljuk az aktív idősödés fogalmát, ami azt jelenti, hogy a munkaképesség jelentős része 55-64 éves korban is megőrizhető. Mivel egyre több idős jelenik meg a munkaerőpiacon, ezt a munkaerő kapacitást ki kell használni.

Az önkormányzatnál és intézményeinél 15 fő dolgozó, a közfoglalkoztatásban pedig 34 fő 55 év feletti.



|  |  |
|--|--|
| <b>Az intézkedés címe, megnevezése</b>   | <b>Idősen, de nem egyedül</b>  |
| <b>A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése</b> | Egyedül élő idősök számának növekedése   |
| <b>Az intézkedéssel elérni kívánt cél</b>  | Csökkenteni a felügyelet nélküli magányos idősök számát  |
| <b>Az intézkedés tartalma</b>  | Felmérés és javaslattevés a családsegítő szolgálat, szociális intézmény vezetője felé  |
| <b>Az intézkedés megvalósításának határideje</b>   | 12 hónap   |
| <b>Az intézkedés eredményességét mérő dokumentumok</b>                                   | A Gyulai Kistérség Egységes Szociális és Gyermekjóléti Intézményegység Eleki Intézményegységének szakmai beszámolója.  |
| <b>Lejárt/nem lejárt határidő</b>  | Nem lejárt határidő  |
| <b>Az IT jelenlegi állapota</b>  | Folyamatban lévő   |
| <b>Eredmény</b>  | 40 fő ellátott a Gyulai Kistérség Egységes Szociális és Gyermekjóléti Intézmény Eleki Intézményegységénél.   |
| <b>Módosítás</b>   | Határidő módosítás a tervezett célok elérése érdekében.<br><br>Módosított határidő: 2022. 12. 31.<br><br>Az intézkedés megvalósult, de további fenntartás szükséges. |

Az idősök nappali ellátásának alapvető célja, hogy az idős ember életminőségét megőrizve, jó közérzettel, pszichés és szomatikus egyensúlyának megtartása mellett élje életét. Önellátási képességének csökkenése mellett is kielégítettek legyenek szükségletei és meg tudja őrizni emberi méltóságát. Fontos a személyközpontú gondoskodás az idősödő emberek, családjaik, és mindazok „jólétének” elősegítése, akik törődnek velük.

Településünkön két intézmény működik idősök és fogyatékosok nappali ellátása céljából. A Gyulai Kistérség Egységes Szociális és Gyermekjóléti Intézmény Eleki Intézményegysége, valamint a Humán Szolgáltató Központ. A két intézmény az alábbi ellátásokat biztosítja: családsegítés, gyermekjóléti ellátás, fogyatékosok nappali ellátása, támogató szolgálat, házi segítségnyújtás, étkeztetés, idősök klubja.

Az idősök klubja az ellátást igénybevevők részére szervez szociális, egészségügyi, mentális állapotának megfelelő, a napi élettevékenységet segítő szolgáltatásokat. Lehetőséget biztosít közösségi együttlétre, pihenésre, személyi tisztálkodásra, a ruházat tisztítására, étel melegítésére, tárolására, elfogyasztására étkeztetés keretén belül.

## V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége

| Az intézkedés címe, megnevezése   | Akadályok nélkül  |
|---|---|
| A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése | Akadálymentesítés a még nem akadálymentesített közintézményekben és a közterületen            |
| Az intézkedéssel elérni kívánt cél  | A szolgáltatásokhoz való egyenlő hozzáférés feltételeinek kialakítása                         |
| Az intézkedés tartalma  | Összes közintézményben és közterületen akadálymentesítés megvalósítása                        |
| Az intézkedés megvalósításának határideje   | 5 év  |
| Az intézkedés eredményességét mérő dokumentumok                                   | Pályázatfigyelés  |
| Lejárt/nem lejárt határidő  | Nem lejárt határidő   |
| Az IT jelenlegi állapota  | Folyamatban lévő  |
| Eredmény  | 2000 négyzetméter új járda építése.<br>437,2 méter útépítés                                   |
| Módosítás   | Határidő módosítás a tervezett célok elérése érdekében.<br>Módosított határidő: 2022. 12. 31. |

A járdák településünkön elavultak, balesetveszélyesek. 2020. évben 814,97 négyzetméter új járda építése valósult meg.

A Közös Önkormányzati Hivatal épülete, a Házi orvosi rendelő és az Idősek és Fogyatékosok Nappali Ellátásának épülete komplex akadálymentesített, az általános iskola részlegesen akadálymentesített Eleken. A Naplemente Idősek Otthonába lépcsőjáró került beépítésre, valamint 2018-ban akadálymentes vizesblokk, belső és külső rámpa, valamint táblák és feliratok kerültek elhelyezésre.

A Reibel Mihály Városi Művelődési Központ és Könyvtár részlegesen akadálymentes, de önkormányzatunk célja, a művelődési központ komplex akadálymentesítése.

Az intézkedésben megfogalmazott cél elérését elsősorban pályázati úton próbálja a település megvalósítani. Önerőből történő fejlesztésre sajnos korlátozott erőforrásokkal rendelkezünk.

Elek Város Önkormányzata folyamatosan figyeli és nyújtja be – többek közt – az intézkedési tervvel kapcsolatos pályázatokat is, eddig sikertelenül.



|  |   |
|--|---|
| <b>Az intézkedés címe, megnevezése</b>   | <b>Megváltozott munkaképességűek foglalkoztatása</b>  |
| <b>A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése</b> | Megváltozott munkaképességűek foglalkoztatásának növelése                                     |
| <b>Az intézkedéssel elérni kívánt cél</b>  | Növelni a megváltozott munkaképességűek foglalkoztatását                                      |
| <b>Az intézkedés tartalma</b>  | Megváltozott munkaképességűek számára foglalkoztató létrehozása                               |
| <b>Az intézkedés megvalósításának határideje</b>   | 3 év  |
| <b>Az intézkedés eredményességét mérő dokumentumok</b>                                   | KIRA program adatbázisa<br>Munkaügyi adatok a TEIR rendszerben<br>Pályázatfigyelés            |
| <b>Lejárt/nem lejárt határidő</b>  | Nem lejárt határidő   |
| <b>Az IT jelenlegi állapota</b>  | Folyamatban lévő  |
| <b>Eredmény</b>  | A pályázatfigyelés jelenleg is folyik.  |
| <b>Módosítás</b>   | Határidő módosítás a tervezett célok elérése érdekében.<br>Módosított határidő: 2022. 12. 31. |

A Békés Megyei Kormányhivatal Gyulai Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályával kötött szerződés eredménye, hogy Hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás keretében 2020. évben 2 fő megváltozott munkaképességű munkavállalót alkalmaz önkormányzatunk, ezzel elősegítve a megváltozott munkaképességűek munkához való jutását.

A Kézmű Közhasznú Nonprofit Kft. megváltozott munkaképességű dolgozókat foglalkoztató cég eleki intézményében 41 főnek sikerült elhelyezkedni 4, 5, 6, illetve 7 órában.

Elek Város Önkormányzata folyamatosan figyeli – többek közt – az intézkedési tervvel kapcsolatos pályázatokat is, eddig sikertelenül.

**Összesítő táblázat:**

|     | <b>Intézkedés</b>                                   | <b>Határidő</b>     | <b>Megjegyzés/Felülvizsgálat<br/>eredménye</b>  |
|-----|---|---------------------|---|
| 1.  | Tanulj, hogy dolgozhass!                            | Folyamatos, 2022-ig | Részben teljesült,<br>folyamatos fenntartás<br>szükséges                                    |
| 2.  | Út a munkába  | Folyamatos, 2022-ig | Részben teljesült,<br>folyamatos fenntartás<br>szükséges                                    |
| 3.  | Megfelelő gondolkodás,<br>megfelelő érettséghez     | Folyamatos, 2022-ig | Részben teljesült,<br>folyamatos fenntartás<br>szükséges                                    |
| 4.  | Együtt gyermekeinkért                               | Folyamatos, 2022-ig | Részben teljesült,<br>folyamatos fenntartás<br>szükséges                                    |
| 5.  | Nők a munka világában                               | Folyamatos, 2022-ig | Részben teljesült,<br>folyamatos fenntartás<br>szükséges                                    |
| 6.  | Nők, munka, család                                  | Folyamatos, 2022-ig | Részben teljesült,<br>folyamatos fenntartás<br>szükséges                                    |
| 7.  | Munkavégzés 55 év<br>felett                         | Folyamatos, 2022-ig | Fokozott pályázatfigyelés<br>szükséges a<br>megvalósításhoz                                 |
| 8.  | Idősen, de nem egyedül                              | Folyamatos, 2022-ig | Részben teljesült,<br>folyamatos fenntartás<br>szükséges                                    |
| 9.  | Akadályok nélkül                                    | Folyamatos, 2022-ig | Részben teljesült, de<br>fokozott pályázatfigyelés<br>szükséges a teljes<br>megvalósításhoz |
| 10. | Megváltozott<br>munkaképességűek<br>foglalkoztatása | Folyamatos, 2022-ig | Fokozott pályázatfigyelés<br>szükséges a<br>megvalósításhoz                                 |



## 2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

3. melléklet a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelethez

|  | A  | B   | C  | D  | E  | F                      | G   | H  | I   | J  |
|--|--|---|--|--|--|------------------------|---|--|---|--|
| Intézkedés sorszáma  | Az intézkedés címe, megnevezése              | A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése | Az intézkedéssel elérni kívánt cél                     | A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal | Az intézkedés tartalma   | Az intézkedés felelőse | Az intézkedés megvalósításának határideje | Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)       | Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai) | Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága |
| <b>I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége</b> |  |   |  |  |  |                        |   |  |   |  |
| 1  | Tanulj, hogy dolgozhass                      | Alacsony iskolázottság  | Településen élők tanulási mutatója emelkedjen          | 1.1, 2.1, 2.2  | Alacsony iskolázottak oktatása pályázat útján                    | polgármester           | 2022.12.31.                               | Oktatásban résztvevők számának növekedése              | Pénzügyi, humán   | Munkaerőpiacra való elhelyezkedés esélye     |
| 2  | Út a munkába                                 | Mélyszegénységben élők és a romák körében magas a regisztrált álláskeresőök száma | Foglalkoztatás növelése                                | 1.1, 2.1, 2.2  | Pályázat, támogatás  | polgármester           | 2022.12.31.                               | Regisztrált álláskeresőök száma                        | Pénzügyi, humán   | Munkaerőpiacra való elhelyezkedés esélye     |
| <b>II. A gyermekek esélyegyenlősége</b>                        |  |   |  |  |  |                        |   |  |   |  |
| 1  | Megfelelő gondolkodás, megfelelő érettséghez | Óvodai létszám (2,5 évestől 7 évesig)   | Bölcsőde vagy családi napközi létrehozása              | 1.1, 2.1, 2.2  | Intézmény létrehozás pályázat útján                              | polgármester           | 2022.12.31.                               | Óvodába járó gyermekek, bölcsődébe járók száma         | Pénzügyi, humán   | Korcsoporthoz való elhelyezkedés esélye      |
| 2  | Együtt gyermekeinkért                        | Veszélyeztetett kiskorú gyermekek növekvő száma                                   | Veszélyeztetett kiskorú gyermekek számának csökkentése | 1.1, 2.1, 2.2  | Veszélyeztetett gyermekek táboroztatása, szakemberek bevonásával | polgármester           | 2022.12.31.                               | Táborokban résztvevők száma, képzett szakemberek száma | Pénzügyi, humán, technikai  | Ellátás a nyári szünetekben is               |
| <b>III. A nők esélyegyenlősége</b>                             |  |   |  |  |  |                        |   |  |   |  |
| 1  | Nők a munka világában                        | Nők munkaerőpiaci negatív megkülönböztetése                                       | Nők a munkaerőpiacon azonos eséllyel indulhassanak     | 1.1, 2.1, 2.2  | Munkaadók motiválása, nők esélyegyenlőségének biztosítása        | Képviselő-testület     | 2022.12.31.                               | Munkavállalók nők száma                                | Pénzügyi  | Munkaerőpiacra való elhelyezkedés esélye     |

|   |   |  |   |               |   |              |             |  |                 |  |
|---|---|--|---|---------------|---|--------------|-------------|--|-----------------|--|
| 2   | Nők, munka, család                            | Munkaerő piaci és családi feladatok összegegyeztetethetőségeinek hiánya            | Bölcsőde vagy családi napközi létrehozása                             | 1.1, 2.-, 2.2 | Munkaerő piaci és családi feladatok összegegyeztetése   | polgármester | 2022.12.31. | Foglalkoztatott nők száma, bölcsődét igénybe vevők száma | Pénzügyi, humán | Munka-, és családi élet összehangolásának esélye |
| <b>IV. Az idősek esélyegyenlősége</b>         |   |  |   |               |   |              |             |  |                 |  |
| 1   | Munkavégzés 55 év felett                      | Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén                                  | 55 év feletti foglalkoztatásának bővítése                             | 1.1, 2.1, 2.2 | Az 55 év feletti foglalkoztatásának növelése helyi vállalkozók, munkaügyi központ bevonásával | polgármester | 2022.12.31. | 55 év feletti foglalkoztatottak száma                    | Pénzügyi        | Munkaerőpiacra való elhelyezkedés esélye         |
| 2   | Idősen, de nem egyedül                        | Egyedül élő idősek számának növekedése   | Csökkenteni a felügyelet nélküli magányos idősök számát               | 1.1, 2.1, 2.2 | Felmérés és javaslattevél családszolgáltató szolgálat, szociális intézmény vezetője felé      | polgármester | 2022.12.31. | Gondozás és felügyelet alatt lévők száma                 | Pénzügyi, humán | Időskori prevenció szemléltetése erősítése       |
| <b>V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége</b> |   |  |   |               |   |              |             |  |                 |  |
| 1   | Akadályok nélkül                              | Akadálymentesítés a még nem akadálymentesített közintézményekben és a közterületen | A szolgáltatásokhoz való egyenlő hozzáférés feltételeinek kialakítása | 1.1, 2.1, 2.2 | Összes közintézményben és közterületen akadálymentesítés                                      | polgármester | 2022.12.31. | Egyenlő bánásmód érvényesítése                           | Pénzügyi, humán | Zökkenőmentes közlekedés                         |
| 2   | Megváltozott munkaképességűek foglalkoztatása | Megváltozott munkaképességűek foglalkoztatásának növelése                          | Növelni a megváltozott munkaképességűek foglalkoztatását              | 1.1, 2.1, 2.2 | Megváltozott munkaképességűek számára foglalkoztató létrehozása                               | polgármester | 2022.12.31. | Megváltozott munkaképességű foglalkoztatottak száma      | Pénzügyi        | Társadalmi integráció                            |



### 3. Elfogadás módja és dátuma

I. Elek Város Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

II. Elek Város Önkormányzata Képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és 838/2020. (XII.29.) számú határozatával elfogadta.

Elek, 2020. december 29.



Aláírás

Az Elek Város Önkormányzata Helyi Esélyegyenlőségi Programjának partnerei ismerik a Helyi Esélyegyenlőségi Programot, és annak megvalósításában tevékenyen részt kívánnak venni.

2020. december 29.



Partner aláírás

2020. december 29.



Partner aláírás

2020. december 29.



Partner aláírás

2020. december 29.



Partner aláírás

2020. december 29.

Megszakítottak Dél-Alföldi.  
Regionális Egyesülete Gyula

ELEKI

IFJ. VI. CSOPORTIA

Partner aláírás

2020. december 29.



Partner aláírás

2020. december 29.

  
Partner aláírás



2020. december 29.

  
Partner aláírás



2020. december 29.

  
Partner aláírás







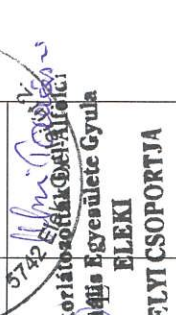
2020. december 29.

  
Partner aláírás





## HEP elkészítési jegyzék<sup>1</sup>

| NÉV <sup>2</sup>   | HEP részei <sup>3</sup> |      |      |      |      |      |      |      |      |      | Aláírás <sup>4</sup>   |
|--|-------------------------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|--|
|  | 1.                      | 2.   | 3.   | 4.   | 5.   | 6.   | 7.   | 8.   | 9.   | 10.  |  |
| Cigány Nemzetiségi Önkormányzat  | RÉTE                    | RÉTE | RÉTE | RÉTE | RÉTE | RÉTE | RÉTE | RÉTE | RÉTE | RÉTE |    |
| Német Nemzetiségi Önkormányzat   | RÉTE                    | RÉTE | RÉTE | RÉTE | RÉTE | RÉTE | RÉTE | RÉTE | RÉTE | RÉTE |    |
| Román Nemzetiségi Önkormányzat   | RÉTE                    | RÉTE | RÉTE | RÉTE | RÉTE | RÉTE | RÉTE | RÉTE | RÉTE | RÉTE |    |
| Szlovák Nemzetiségi Önkormányzat   | RÉTE                    | RÉTE | RÉTE | RÉTE | RÉTE | RÉTE | RÉTE | RÉTE | RÉTE | RÉTE |   |
| Mozgáskorlátozottak Dél-alföldi Regionális Egyesületének Eleki Csoportja | RÉTE                    | RÉTE | RÉTE | RÉTE | RÉTE | RÉTE | RÉTE | RÉTE | RÉTE | RÉTE |  |

<sup>2</sup> A jegyzék soronként jelöli a HEP elkészítési folyamatban résztvevő személyeket, intézményeket, partnereket.

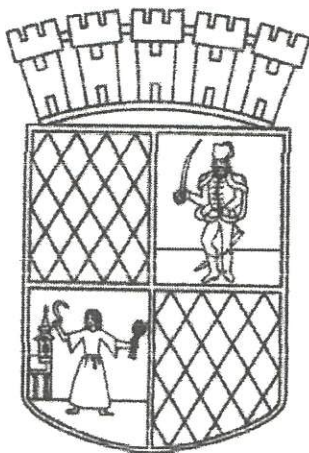
<sup>3</sup> A jegyzék oszlopaiba kerülnek a HEP egyes tartalmi részei, ahci az adott betű kar kázásával jelezni lehet, hogy az adott személy, intézmény, partner az elkészítésben részt vett, észrevételezett, támogatta, ellenezte.

R= részt vett, É= észrevételezte, T=támogatta, E= ellenezte.

<sup>4</sup> Az adott partner aláírásával hitelesíti a sorban jelölt részvételét a HEP elkészítési folyamatban.

[illegible]





**ELEK VÁROS POLGÁRMESTERE**  
**5742 ELEK, GYULAI ÚT 2.**  
**TEL. / FAX: (66) 240-411**  
**E-MAIL: POLGARMESTER@ELEK.HU**

### **Elek Város Önkormányzata Képviselő-testülete 838/2020.(XII.30.) sz. Helyi Esélyegyenlőségi Program elfogadásáról**


A koronavírus világjárvány második hulláma elleni védekezésről szóló 2020. évi CIX. törvény, valamint a veszélyhelyzet kihirdetéséről szóló 478/2020.(XI.03.) Korm. rendeletben meghatározottakkal összhangban, figyelemmel a katasztrófavédelemről és a hozzá kapcsolódó egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXXVIII. törvény 46. § (4) bekezdésére

#### **Elek Város Helyi Esélyegyenlőségi Programjának felülvizsgálatát a határozat melléklete szerinti tartalommal elfogadom.**

A Kormány a veszélyhelyzet kihirdetéséről szóló 478/2020. (XI.3.) Korm. rendelettel az élet- és vagyonbiztonságot veszélyeztető tömeges megbetegedést okozó humánjárvány következményeinek elhárítása, a magyar állampolgárok egészségének és életének megóvása érdekében Magyarország egész területére veszélyhelyzetet hirdetett ki.

A koronavírus-járvány (SARS-CoV-2) miatti veszélyhelyzetben a betegség terjedésének lassítása, az emberek közötti érintkezések, személyes kontaktusok számának jelentős csökkentése érdekében meghozott intézkedés.



  
**Szelezsán György**  
polgármester

Határidő: azonnal