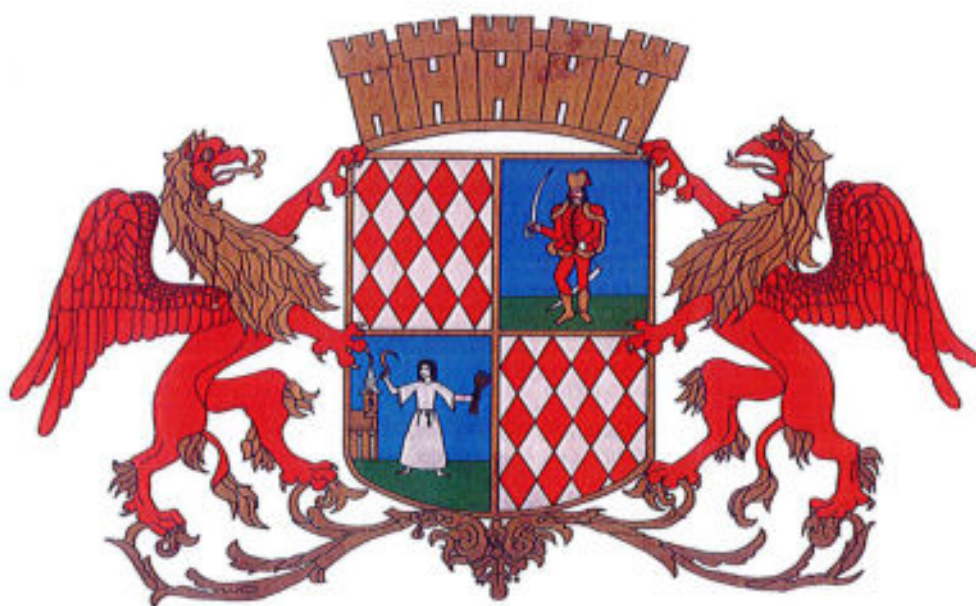


Helyi Esélyegyenlőségi Program

Elek Város Önkormányzata



2018. december

Tartalomjegyzék

Tartalomjegyzék.....	2
Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP).....	3
Bevezetés.....	3
A település bemutatása.....	3
Értékeink, küldetésünk.....	8
Célok.....	8
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)	9
1. Jogszabályi háttér bemutatása.....	9
2. Stratégiai környezet bemutatása.....	10
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége.....	16
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység.....	30
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége.....	37
6. Az idősök helyzete, esélyegyenlősége.....	40
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége.....	44
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződése, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása.....	46
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága.....	46
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)	47
1. A HEP IT részletei.....	47
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése.....	47
A beavatkozások megvalósítói.....	48
Jövőképünk.....	49
Az intézkedési területek részletes kifejtése.....	50
2. Összegző táblázat – A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)	60
3. Megvalósítás.....	62
A megvalósítás előkészítése.....	62
A megvalósítás folyamata.....	62
Monitoring és visszacsatolás.....	64
Nyilvánosság.....	64
Kötelezettségek és felelősség.....	64
Érvényesülés, módosítás.....	65
4. Elfogadás módja és dátuma.....	66

Bevezetés

Összhangban az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.), a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet és a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet rendelkezéseivel Elek Város Önkormányzata Helyi Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Helyi Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait¹, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés a Helyi Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A település bemutatása

Elek városa Békés megyében, a határ mentén, a gyógyfürdőjéről ismert Gyula városától 12 km-re, a megyeszékhely Békéscsabától 25 km-re, a magyar-román határ közvetlen közelében fekszik. Közúton a 44. sz. főútról, Gyula felől közelíthető meg a település a legkönyebben. Állandóan üzemelő, nemzetközi közúti határátkelő működik Gyulán, vasúti határátkelő pedig a 10 km-re fekvő Lökősházán. Elek nem rendelkezik vasútállomással, a legközelebbi vasútállomás Kétegyháza, Elektől 6 km-re található, a Budapest – Békéscsaba - Arad fővonal részeként.

Történelmi áttekintés:

Elek mai területén már a honfoglalás előtti időszakban különböző népek is megfordultak, de az első, Eleket említő írásos emlék 1232-ből származik.

A települést a törökidőket és a 15 éves háború pusztításait követően 1727-ben német telepeseikkel népesítette be báró Harruckern János György. Ezt követően Elek töretlen fejlődésnek indult, az 1854-es források már mezővárosként említik.

Ennek a folyamatnak a trianoni békeszerződés vetett véget, Elek elvesztette piacainak nagy részét, határ menti településsé vált.

A II. Világháborút követően a német lakosság nagy részét kényszermunkára hurcolták ki, ill. elűzték, és az ország más részéről hoztak helyükbe telepeseket, valamint Felvidékről elűzött magyar családok is kerültek településünkre.

A kiűzöttekkel való kapcsolattartást szolgálják az 1990 óta rendszeresen megrendezett Világtalálkozók.

Településünk 1996-ban városi rangot kapott, ami településünk életének egyik legkiemelkedőbb eseménye volt.

Természetföldrajz:

Az egykori Arad vármegyéhez tartozó Elek / Aletea a Körös – Maros - köze morfológiai egységen belül a Békés – Csanádi - löszhát és a Körösök süllyedéke területére esik.

A város területe 9229 kataszteri hold, lakónépessége 2017-ben 4666 fő.

¹ Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Települési Arculati Kézikönyv, Helyi Építési Szabályzat, Településképi rendelet, Local Agenda 21

A város közigazgatási területe: 5.300 ha, ebből 400 ha belterület, 450 ha rét-legelő, 50 ha zártkert, 4400 ha szántó.

Művelődési jellemzők:

A településen egy művelődési ház és egy könyvtár található – egy intézménybe integrálva – a Reibel Mihály Városi Művelődési Központ és Könyvtár. A Művelődési Ház 1929 óta folytat közművelődési tevékenységet, az eleki könyvtár pedig 1969 óta működik. Intézményünk ez idő alatt számos közösségnek, klubnak, művészeti csoportnak és civil szervezetnek adott otthont, különös figyelmet fordítva a gyermekekre és az idősebb korosztályra. Állandó helyszíne kulturális, családi és egyéb városi rendezvényeknek. Ezen kívül tevékenységi köre az alábbi feladatok ellátására is kiterjed: kábeltelevízió üzemeltetése, helyi újság szerkesztése, lakossági szolgáltatások /véradás, tudószűrés, lakossági fórumok/, tájékoztatások, bemutatók, vásárok, civil szervezetek, intézmények programjainak befogadása, segítése. Az eleki könyvtárban külön nemzetiségi állomány is helyet kapott, melynek ellátását a Békés Megyei Könyvtár biztosítja.

Oktatás:

Eleken óvoda, magyar és román általános iskolák működnek. Az óvodai és általános iskolai nevelés-oktatás terén a nemzetiségi hagyományokra is alapozva komoly szerepet kap a nemzetiségi és idegen nyelvek oktatása, a dr. Mester György Általános Iskolában emellett magas színvonalú számítástechnikai oktatás, valamint alapfokú művészeti iskola is helyet kapott. A Román Általános Iskolában román nemzetiségi nyelv oktatása folyik.

Társadalmi-gazdasági környezet bemutatása:

A Kormány 105/2015. (IV. 23.) Korm. rendelete a kedvezményezett települések besorolásáról és a besorolás feltételrendszeréről módosította és egyben hatályon kívül helyezte a 240/2006. (XI. 30.) Korm. rendeletet, mely társadalmi-gazdasági és infrastrukturális szempontból elmaradott, illetve az országos átlagot jelentősen meghaladó munkanélküliséggel sújtott települések jegyzékéről szólt. A 2015. április 24-én hatályba lépő kormányrendelet értelmében Elek városa a gazdasági, infrastrukturális és szociális mutatók alapján nem számít hátrányos helyzetű településnek. A városban a munkaképes korú népesség 3120 fő, ennek 5%-a (164 fő) nyilvántartott munkanélküli, közfoglalkoztatásban jelenleg pedig 165 fő vesz részt.

A fiatalok körében egyre nagyobb a városból való elvándorlás, ezt mi sem mutatja jobban, hogy 2013-2017 között 131 fővel lett kevesebb a város lakossága. Ezért a lakosság átlagéletkora egyre magasabb és a város elöregedő település.

1. számú táblázat – Lakónépesség száma az év végén

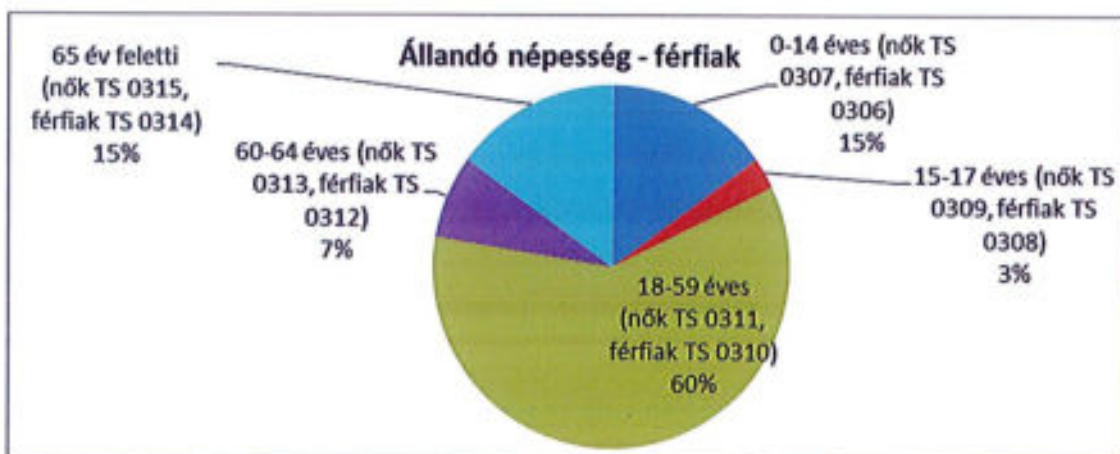
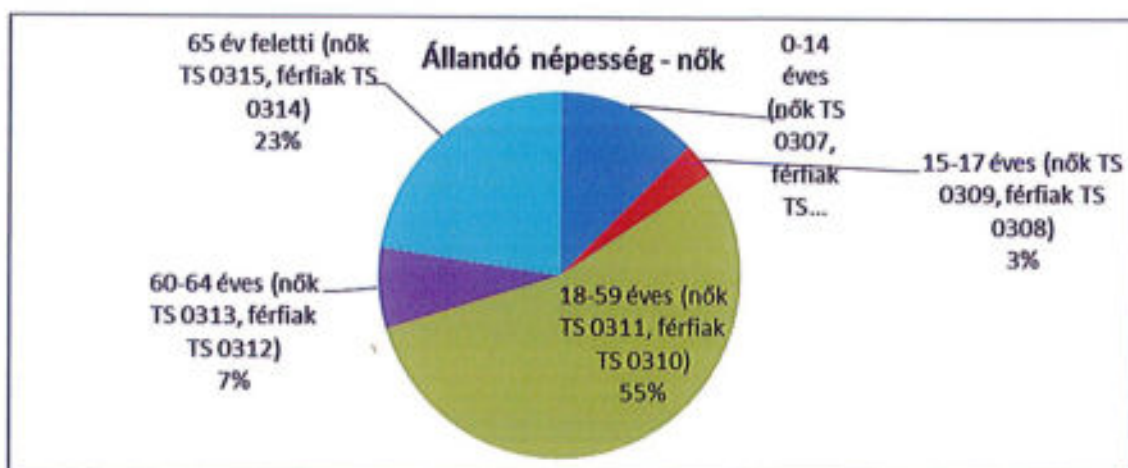
Év	Fő (TS 0101)	Változás
2013	4 797	-
2014	4 787	100%
2015	4 659	97%
2016	4 631	99%
2017	4 666	101%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

2.1. számú táblázat – Állandó népesség (2016. év adatai)

Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Nők	Férfiak	Összesen	Nők	Férfiak
Állandó népesség száma (nők TS 0302, férfiak TS 0300)	2 484	2 374	4 858	51,13%	48,87%
0-2 évesek (összes száma TS 0305, aránya TS 0316)			133	2,74%	
0-14 éves (nők TS 0307, férfiak TS 0306)	311	353	664	6,40%	7,27%
15-17 éves (nők TS 0309, férfiak TS 0308)	77	67	144	1,59%	1,38%
18-59 éves (nők TS 0311, férfiak TS 0310)	1 357	1 423	2 780	27,93%	29,29%
60-64 éves (nők TS 0313, férfiak TS 0312)	178	176	354	3,66%	3,62%
65 év feletti (nők TS 0315, férfiak TS 0314)	561	355	916	11,55%	7,31%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Az adatok alapján megállapítható, hogy több időskorú ember él Elek városában, mint fiatal. Az aktív korú népesség (18 és 59 év között) van a legnagyobb arányban jelen a városban (57,23%). A 60 év feletti népesség 26,14%-os arányban van jelen, a 17 éves vagy az alattiak aránya 19,37%. Ezekből az adatokból is látszik, hogy a település előregedő tendenciát mutat.

2.2. számú táblázat – 15-17 éves gyerekek száma

Korcsoport	Fő		Változás
	2001	2011	Fő
15 éves gyermekek száma	82	76	-6
16 éves gyermekek száma (TS 0501)	93	63	-30
17 éves gyermekek száma (TS 0502)	94	76	-18
Összesen	269	215	-54

Forrás: TEIR - KSH, Népszámlálási adatok

3. számú táblázat – Öregedési index

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 0328)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 0327)	Öregedési index (%)
2013	890	658	135,26%
2014	909	658	138,15%
2015	895	651	137,48%
2016	916	664	137,95%
2017	871	675	129,04%

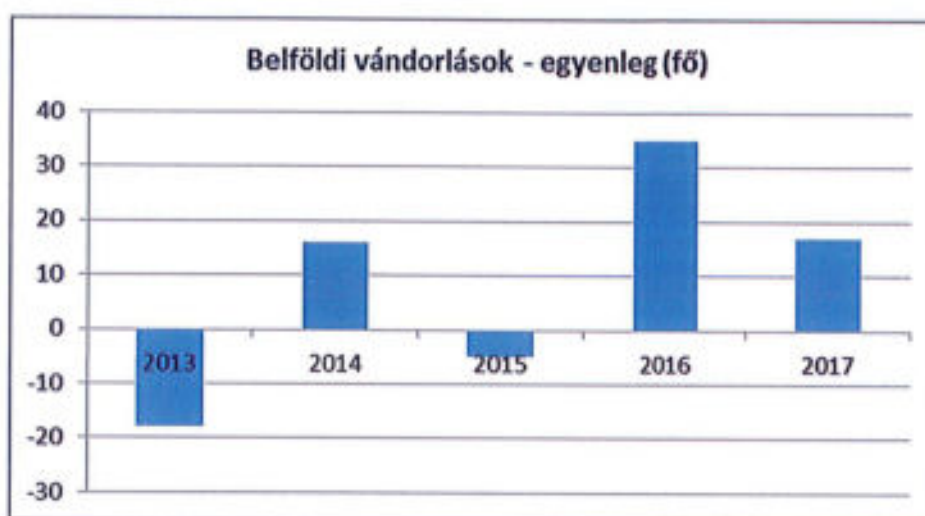
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



4. számú táblázat – Belföldi vándorlások

Év	Állandó jellegű odavándorlás (TS odavándorlás 0601)	Elvándorlás (TS elvándorlás 0600)	Egyenleg	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (TS 0602)
2013	107	125	-18	-3,7
2014	107	91	16	3,26
2015	105	110	-5	-1,03
2016	130	95	35	7,2
2017	169	152	17	na

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



5. számú táblázat - Természetes szaporodás

Év	Élve születések száma (TS 0701)	Halálozások száma (TS 0702)	Természetes szaporodás (fő)
2013	39	72	-33
2014	48	74	-26
2015	36	97	-61
2016	37	70	-33
2017	48	68	-20

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

A gyermekszületések meglehetősen szélsőségesen alakultak. 2013-hoz képest 2017-ben 9 gyermekkel több született. Ugyanakkor a halálozások száma minden évben meghaladja a gyermekek születésének számát. Ismét megállapítható tehát, hogy a település előregedő tendenciát mutat.

Az emberek egymáshoz való viszonyulásán, társadalmi kulturáltságán, személyes tisztességén múlik, hogyan bánnak a hátrányos helyzetű csoportokkal.

A demográfiai változások, a foglalkoztatás növelése, a képzettség – és képességbeli hiányosságok orvoslása, a vállalkozások versenyképességének javítása csak a társadalmi szolidaritás megerősítésével, a társadalom megújuló képességének fejlesztésével és erőforrásainak bővítésével érhető el. Fontos, hogy Elek városában megteremtődjön az esélyegyenlőség a társadalmi élet minden színterén: a fizikai és kulturális környezetben, a lakhatás és a közlekedési eszközök vonatkozásában, a szociális és egészségügyi ellátás, az iskoláztatási és munkaalkalmak, valamint a kulturális és társadalmi élet, sport és szórakozási lehetőségek területén is. A fogyatékkal élő személyek speciális segítséget igénylő emberek. Életük nem kevesebb és nem több, egyszerűen másfajta emberi élet. A fogyatékkal élő ember a betegekhez, az idősekhez és a gyermekekhez hasonlóan segítségre szorul.

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Elek Város Önkormányzata a Helyi Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

- az egyenlő bánásmód és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
- a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
- a diszkriminációmentességet,
- szegregációmentességet,
- a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket.

A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel, nemzetiségi önkormányzattal).

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1. A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet, valamint
- a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012 (VI.5.) EMMI rendelet

alján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva

- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.) előírásaira.

1.2. Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása.

A 321/2011 (XII.27.) Korm. Rendelet 1.§ (2) bekezdésének előírása értelmében a HEP célcsoportjai a hátrányos helyzetű társadalmi csoportok, különösen a

- mélyszegénységben élők,
- romák,
- gyermekek,
- nők,
- idősek,
- fogyatékkal élők.

Elek Város Önkormányzatának Képviselő-testülete az Alaptörvény 32. cikk (1) bekezdés a) pontjában, a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 13. § (1) bekezdés 8. pontjában meghatározott feladatkörében eljárva, a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény 1. § (2) bekezdésében, 10. § (1) bekezdésében, 25. §. (3) bekezdés b) pontjában, a 26. §-ában, 32. § (1) bekezdés b) pontjában és (3) bekezdésében, a 45. § (1) és (7) bekezdésében, 48. § (4) bekezdésében, a 132 § (4) bekezdés g) pontjában kapott felhatalmazás alapján alkotta meg egységes szerkezetben az 5/2017. (IV.03.) KT. számú rendeletében a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló támogatás szabályozását.

Elek Város Önkormányzata által nyújtott szociális ellátások:

A támogatások részben vagy egészben természetbeni támogatásként nyújthatók. A természetben nyújtható támogatás különösen az Erzsébet-utalvány, az élelmiszer, a tankönyv és tanszer, a közüzemi díjak, illetve a nevelési-oktatási és gyermekintézmények térítési díjának megfizetése.

A) Települési támogatás:

a) havi rendszerességgel nyújtott támogatások

- lakhatási támogatás
- ápolási támogatás

b) eseti jelleggel biztosított támogatások

- gyógyszer-támogatás
- temetési költségekhez való hozzájárulás
- gyermek hátrányos helyzetének enyhítését szolgáló, családban történő gondozásának költségeihez való hozzájárulásként nyújtott támogatás
- létfenntartási gondok enyhítését szolgáló támogatás
- rendkívüli támogatás
- újszülöttek támogatása

B) Szociális célú tűzifa támogatás

C) Köztemetés

D) Szociális szolgáltatások:

- Étkeztetés
- Házi segítségnyújtás
- Családsegítés
- Szociálpolitikai kerekasztal

Ezen kívül Elek Város Önkormányzat Képviselő-testülete Magyarország Alaptörvénye 32. cikk (2) bekezdésében meghatározott eredeti jogalkotói hatáskörében, Magyarország Alaptörvénye 32. cikk (1) bekezdés a) pontjában meghatározott feladatkörében eljárva megalkotta a 4/2018. (II.27.) KT. számú rendeletében a fiatalok első lakáshoz juttatásának támogatásáról szóló szabályozást.

A támogatás a fiatalok első lakáshoz jutásának támogatása céljából Eleken történő lakásvásárláshoz vagy építéshez nyújtható, 500.000.- Ft összegben.

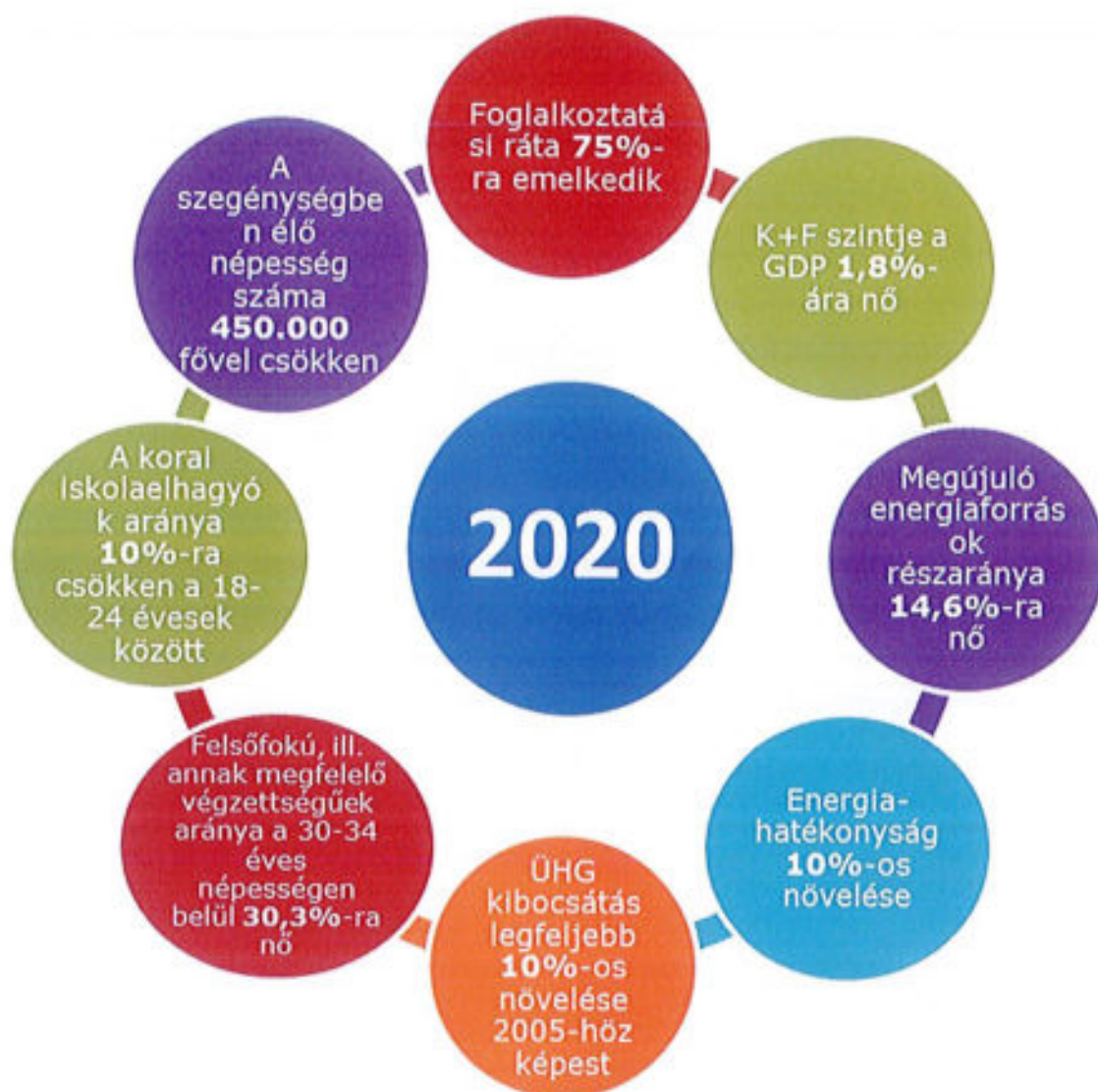
2. Stratégiai környezet bemutatása

2.1. Széchenyi 2020

A 2014-2020 közötti időszakban jelentős uniós forrás áll Magyarország rendelkezésére. A korábbi hét éves periódushoz képest – melynek a legfőbb célja a leszakadt régiók felzárkóztatása volt – a most induló ciklusban az EU más célkitűzéseket vállalt. Ezeket 11 pontban foglalta össze. Az összes tagállamnak a 11 célhoz kell igazítania saját fejlesztési terveit, így mind a 28 ország egy irányba fejlődik majd tovább.

Magyarország a következő hét éves időszakban összesen 7480 milliárd forintot használhat fel. Az összes forrás 60%-át a gazdaságfejlesztésre fordíthatjuk majd, melynek részét képezi a foglalkoztatottság elősegítése is. Az előző időszakhoz képest másfélszer több forrás jut majd munkahelyteremtésre, háromszor több a kutatás-fejlesztésre és innovációra, energiahatékonyságra és az infokommunikációs szektor fejlesztésére pedig a korábbi dupláját használhatjuk fel.

A teljes pénzügyi keret legalább 15 százalékát közvetlenül a kis- és középvállalkozások megerősítésére fordítják majd, és a pályázati rendszerben is több változásra számíthatunk.



A 2007-2013 és a 2014-2020-as tervezési időszak összehasonlítása

	2007-2013	2014-2020
Uniók tervezési keretek	-Strukturális alapok és vidékfejlesztés elkülönül -Tagállami szintű keretdokumentum (Nemzeti Stratégiai Referenciakeret, NSRF)	•Integrált tervezés:Közös Stratégiai Keret (5 alap egységes keretben) uniós szinten •Tagállami szintű keretek (Partnerségi Megállapodás)
Tematikus súlypontok	- 15 OP	• 9 OP, célzottabb tervezés uniós és hazai szinten (11 tematikus cél, EU 2020)
Prioritások	-Gazdaságfejlesztés: 24% -Foglalkoztatás mint szociális kérdés	• gazdaságfejlesztés: 60% • Foglalkoztatás a gazdasági fejlesztés része
Intézményrendszer	-Központi irányítás (NFÜ) -Regionális dekoncentráció (RFÜ)	• központi koordinációval (ME) működő decentralizált intézményrendszer (IH-k a szakpolitikáért felelős tárcáknál) • valós térségi decentralizáció (megyei szinten)
Eljárásrendek, támogatási formák	-Komoly adminisztratív kötelezettségek, -2010-től racionalizáció, egyszerűsítések -Pályázatok vissza nem térítendő támogatással -Kombinált mikro-hitel	• egyszerűbb eljárásrendek, központi koordinációval •Vissza nem térítendő támogatások mellett nagyobb teret kapnak a pénzügyi eszközök •A pénzügyi eszközök teszik ki a teljes összeg 10%-át • közsféra ne pályázzon: szakmailag kijelölt fejlesztések, ismert programozható forráskeretek • nyílt pályázatok mellett optimalizált projekt-kiválasztási eljárások

2014-2020 időszak Operatív programok:

Gazdaságfejlesztési és Innovációs OP (GINOP)

Versenyképes Közép-Magyarország OP (VEKOP)

Terület és Településfejlesztési OP (TOP)

Intelligens Közlekedésfejlesztési OP (IKOP)

Környezet és Energetikai Hatékonyság OP (KEHOP)

Emberi Erőforrás Fejlesztési OP (EFOP)

Koordinációs OP (KOP)

„Vidékfejlesztés, halászat” OP

2.2. Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

• Gazdasági program

A gazdasági program elkészítésére az Mötv. 116. §-ban meghatározottak alapján került sor.

Elek város gazdasági programjának legfontosabb feladata, hogy összegezze, rendszerezze, és koherens egységként láttassa mindazokat a törekvéseket, célokat és eszközöket, melyek Elek város önkormányzata Képviselő-testülete szándéka alapján a város és lakói jobb életminőségét szolgálják. Miután az adott térségben, a településen élők jövőjét, jólétét számos, a helyi döntéshozók akaratán kívülálló tényező is befolyásolja, jelen dokumentum azokra az elemekre koncentrál, amelyekre az önkormányzatnak hatása van a gazdaságfejlesztés, a humánerőforrás-fejlesztés és a környezetminőség javítása terén.

A program hosszú távú célja tehát az életminőség javítása, amely a helyi gazdaság versenyképességének fokozásával, illetve a nem anyagi jellegű életfeltételek javításával érhető el. A helyi gazdaság versenyképességét a gazdasági szerkezet, az innováció, az infrastruktúra milyensége befolyásolja, ugyanakkor nem hanyagolható el a városmarketing szerepe sem. A helyi gazdaság versenyképességének reáloldalára az önkormányzat sajátos és az esetek döntő többségében közvetett eszközökkel tud hatást gyakorolni. Ilyen eszköz az infrastruktúra fejlesztése, a helyi adórendszerben korlátozottan megjeleníthető preferenciák alkalmazása, a befektetések elvi lehetőségeinek megteremtése.

• Helyi Építési Szabályzat

Az épített környezet alakításáról és védelméről szóló 1997. évi LXXVIII. törvény 6. §-a alapján a települési önkormányzat a településrendezési feladatokat a helyi építési szabályzat, valamint a településrendezési tervek elkészíttetésével és azok elfogadásával látják el.

Elek Város Önkormányzata Képviselő-testülete a 31/2004. (XI.29) KT. sz. rendeletével megalkotta a település helyi építési szabályozását. A rendelet hatálya kiterjed Elek város teljes közigazgatási területére.

A szabályzat szerves részét képezi a

- Településrendezési Terv, és
- Településszerkezeti Terv.

• **Települési Arculati Kézikönyv**

Elek Város Önkormányzat Képviselő-testülete a településkép védelméről szóló 2016. évi LXXIV. törvény 12. § (2) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján, az Alaptörvény 32. cikk (1) bekezdés a) pontjában és az épített környezet alakításáról és védelméről szóló 1997. évi LXXVIII. törvény 57. § (2) és (3) bekezdésében meghatározott feladatkörében eljárva, a településfejlesztési koncepcióról, az integrált településfejlesztési stratégiáról és a településrendezési eszközökről, valamint az egyes településrendezési sajátos jogintézményekről szóló 314/2012. (XI. 8.) Korm. rendelet 43/A. § (6) bekezdés c) pontjában biztosított véleményezési jogkörében eljáró az állami főépítési hatáskörben eljáró Békés Megyei Kormányhivatal, a Nemzeti Média- és Hírközlési Hatóság, a Békés Megyei Kormányhivatal Békéscsabai Járási Hivatal Építésügyi és Örökségvédelmi Osztály, a Körös-Maros Nemzeti Park Igazgatóság, a honvédelemért felelős miniszter, a kulturális örökség védelméért felelős miniszter, a településfejlesztési koncepcióról, az integrált településfejlesztési stratégiáról és a településrendezési eszközökről, valamint egyes településrendezési sajátos jogintézményekről szóló 314/2012. (XI. 8.) Kormányrendelet 29/A. § (1)-(2) bekezdésében előírt partnerségi egyeztetésben a településfejlesztéssel, településrendezéssel és településkép-érvényesítéssel összefüggő partnerségi egyeztetés helyi szabályairól szóló 15/2017. (IX. 26.) önkormányzati rendeletben meghatározott partnerek véleményének kikérésével megalkotta Elek Város településképeinek védelméről szóló 15/2018. (IX.25.) KT. számú rendeletét.

A rendelet célja Elek város sajátos településképeinek védelme és alakítása

- a helyi építészeti örökség területi és egyedi védelmének meghatározásával, a védetté nyilvánítás és a védelem megszüntetésének szabályozásával;
- településképi szempontból meghatározó területek megállapításával;
- településképi követelmények meghatározásával;
- településkép-érvényesítési eszközök szabályozásával.

Ezzel egy időben elkészítésre került a Településképi Arculati Kézikönyv is. Széleskörű társadalmi bevonással készült, mely feltárja és bemutatja a településen belül jól elkülönülő egyes településrészek arculati jellemzőit és értékeit, emellett javaslatot tesz a településképhez illeszkedő építészeti elemek alkalmazására is.

• **Local Agenda 21 Fenntartható Fejlődés Helyi Programja**

Az Európai Unió megújított Fenntartható Fejlődés Stratégiájának jóváhagyása a 2006. júniusi Európai Tanács napirendjén szerepelt. 1992-ben Rio de Janeiróban rendezett ENSZ Környezet és Fejlődés Konferencián elfogadott „Local Agenda 21” program („LA 21”) értékelése kapcsán fogalmazódott meg a fenntartható fejlődés helyi, lokális programja. Ezzel a modellel a cél az, hogy elveket (vezérfonalat) fogalmazzon meg a helyi önkormányzat(ok), valamint a helyi lakosok, közösségek számára a fenntarthatóság tennivalóinak, helyi programjának kidolgozása, megvalósítása érdekében.

A program az általános érvényű fenntartható fejlődés konkrét, gyakorlati megvalósítását a helyi adottságok, érdekek alapján, az önkormányzat és a helyi lakosok, közösségek széleskörű együtt munkálkodásával javasolja folytatni. Az alapfeladat itt a helyi hatáskörben befolyásolható fejlődés (beruházások, fejlesztések, felújítások, intézkedések, szabályozás stb.) olyan irányú alakítása, amely mind jobban előtérbe helyezi „a helybeni” életminőség, környezeti állapot javítását, valamint a helyi erőforrások - talaj, vízkészlet, energia, emberi- és jövedelemtermelő erőforrások stb.-tartamos, azaz nem kimerítő kiaknázását.

További fontos elvárás, hogy valamennyi nem helyi erőforrásra támaszkodó, de helyi felhasználásban szerepet játszó beruházó-fejlesztő, termelő-szolgáltató- és fogyasztó törekedjen a

fenntarthatóságot figyelembe vevő megoldások, eljárások igénybe vételére, szokások kialakítására. Ennek megvalósíthatóságát a megfelelő politikai akarat megléte és helyi társadalmi-közösségi kultúra jellege együttesen szabja meg és egy racionális tervezési folyamat útján kimunkált stratégia foglalja rendezett keretbe.

Elek Város Önkormányzata Képviselő-testülete a 14/2015. (II.12.) KT. számú határozatával fogadta el Elek város Local Agenda 21 Fenntartható Fejlődés Helyi Programját.

- **Energiamegtakarítási Intézkedési Terv**

Elek Város Önkormányzata kiemelkedő fontosságúnak tartja az energiatudatos szemlélet elterjesztését, ezért intézményeire Energiamegtakarítási Intézkedési Tervet készített. Az elkészítés során az épületek energia fogyasztási adatai, energetikai tanúsítványai és a helyszíni bejárások során összegyűjtött adatok kerültek feldolgozásra.

A begyűjtött adatok alapján elmondható, hogy energia megtakarítást eredményező feladatok hatékony elvégzéséhez szükséges az intézmények energetikai auditálása, és az energia fogyasztási adatok mérése, összegyűjtése és folyamatos értékelése. A vizsgált épületek jellegükből adódóan huzamosabb emberi tartózkodásra szolgáló intézmények, ezért az energiamegtakarítási lehetőségek közül jelentős szerep jut az emberi szemléletformálásnak. Ennek eredményeképpen kiegészítő beruházás nélkül érhető el jelentős energiamegtakarítás.

A lehetséges energiamegtakarítási beavatkozásokat három csoportba osztottuk:

- 1.) Az első csoportba a beruházást nem igénylő beavatkozások kerültek, melyek az intézmény éves energiafogyasztásának kisebb mértékű megtakarítást eredményezi. Ugyanakkor ezek a beruházások gyorsan (1 éven belül) megvalósíthatóak és a megtérülési idejük is alacsony.
- 2.) A második csoportba a minimális ráfordítást igénylő beavatkozások kerültek, melyek jellemzően 5- 10% energiamegtakarítást eredményeznek. A beruházások 3 éven belül kerülhetnek megvalósításra.
- 3.) A harmadik csoportba a beruházást igénylő beavatkozások kerültek, melyek túlnyomó részében külső forrás bevonásával 4-5 éven belül valósíthatóak meg és az éves energiafogyasztás 10-30%- megtakarítást eredményezik.

2.3. A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

Elek Város a Gyula székhellyel működő 3408 számú statisztikai kistérséghez tartozó település.

A kistérséghez tartozó települési önkormányzatok képviselő-testületei a kistérséghez tartozó települési önkormányzatok kapcsolat- és együttműködési rendszere szervezeti keretének biztosítására, térségi közszolgáltatások biztosítására, szervezésére, összehangolására, fejlesztésére, az egyes települések önkormányzatainak teljesítőképességét meghaladó önkormányzati feladatkör, valamint a közszolgáltatási rendszer közös, ill. térségi rendszerének kialakítására, szervezésére, összehangolására, működtetésére, fejlesztésére, a térség intézményrendszerének integrálására, feladatellátásának összehangolására, fejlesztésére, intézményfenntartásra, a feladatellátás feltétel- és forrásrendszerének koordinálására, a kistérség területének összehangolt fejlesztésére, a közösségi szolgáltatások térségi szinten történő kiegyenlített, magas színvonalú és minőségű ellátása érdekében társulási megállapodást kötöttek. A Helyi Esélyegyenlőségi Program és a Kistérségi Esélyegyenlőségi Program egyeztetett.

Elek Város Önkormányzata is csatlakozott a Gyula város által vezetett konzorciumi pályázathoz, melynek további tagjai Lökösháza, Kétegyháza és Doboz települések. A projekt célja, hogy a gyulai kistérség és a hozzá szervesen kapcsolódó dobozi terület humán erőforrása oly módon fejlődjön, amely már rövid távon is segíti az ott élők társadalmi kohézióját, és amely hosszú távon hozzájárul a gazdasági prosperálásához.

A projekt céljai között megfogalmazott munkaerő-piaci kompetencia-fejlesztés és a közösség gazdasági perspektíváinak tágulásához, ezzel pedig nem csak a térség megtartó ereje, a területi kötődés fokozódik, hanem egyszersmind élhetőbbé és fenntarthatóbbá válik a térség. Olyan mentori szolgáltatás valósul meg, amely révén a hátrányos helyzetű személyek krízishelyzeteik megoldásában, foglalkoztatásuk, anyagi helyzetük javításában közvetlen támogatást kapnak.

2.4. A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

A releváns adatok a TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal, KSH adatbázisából és helyi adatgyűjtésből állnak rendelkezésre, kutatások nem készültek.

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

3.1. Jövedelmi és vagyoni helyzet

A Kormány 105/2015. (IV. 23.) Korm. rendelete a kedvezményezett települések besorolásáról és a besorolás feltételrendszeréről módosította és egyben hatályon kívül helyezte a 240/2006. (XI. 30.) Korm. rendeletet, mely társadalmi-gazdasági és infrastrukturális szempontból elmaradott, illetve az országos átlagot jelentősen meghaladó munkanélküliséggel sújtott települések jegyzékéről szövelt. A 2015. április 24-én hatályba lépő kormányrendelet értelmében Elek városa a gazdasági, infrastrukturális és szociális mutatók alapján nem számít hátrányos helyzetű településnek. A városban a munkaképes korú népesség 3120 fő, ennek 5%-a (164 fő) nyilvántartott munkanélküli, közfoglalkoztatásban jelenleg pedig 165 fő vesz részt.

3.2. Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

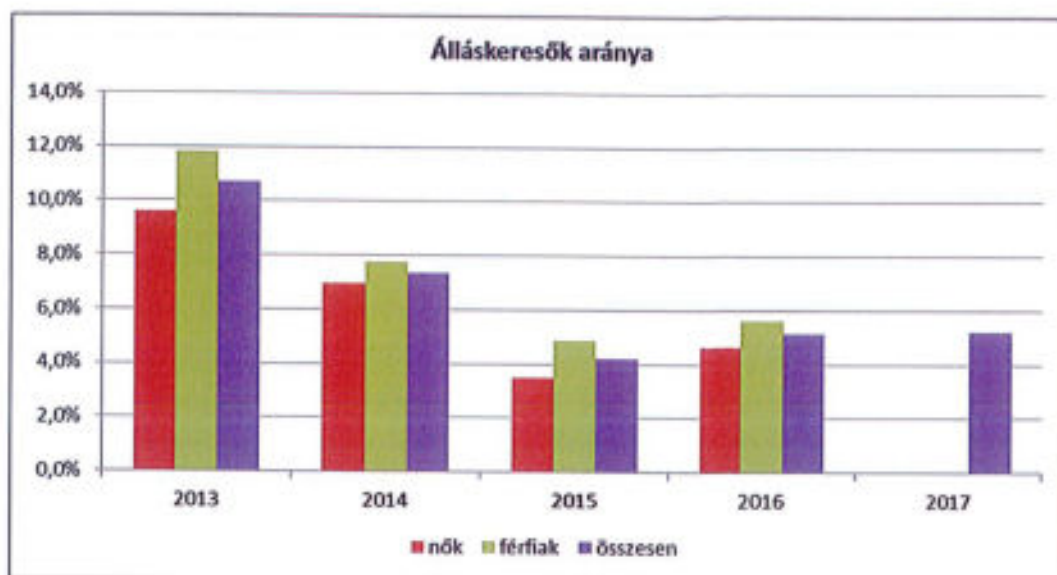
A regisztrált munkanélküliek száma csökkenést mutat – mely összhangban van az országos mutatókkal – melynek oka elsődlegesen az, hogy egyre többen találnak állást a nyílt munkaerőpiacon. A városban a legnagyobb foglalkoztató jelenleg az önkormányzat. Az önkormányzat a Foglalkoztatási Osztály által meghirdetett hosszabb idejű közfoglalkoztatási programokra folyamatosan pályázatot nyújt be. A munkanélküliségi adatok további csökkentésére újabb lépések megtétele szükséges pl.: foglalkoztatás növelés helyi vállalkozók támogatása révén. Továbbá támogatás vagy adócsökkentés a családok nevelését, illetve 55 év felettieket foglalkoztatók részére.

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, aránya

3.2.1. számú táblázat – Regisztrált munkanélküliek / Nyilvántartott álláskeresők száma és aránya, 15-64 évesek száma

Év	15-64 év közötti állandó népesség (fő)			Nyilvántartott álláskeresők száma (fő)					
	Nő (TS 0804)	Férfi (TS 0803)	Összesen	Nő (TS 0802)		Férfi (TS 0801)		Összesen	
	Fő	Fő	Fő	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2013	1 663	1 715	3 378	160,00	9,6%	202,25	11,8%	362	10,7%
2014	1 637	1 706	3 343	114,00	7,0%	132,25	7,8%	246	7,4%
2015	1 621	1 683	3 304	56,50	3,5%	82,25	4,9%	139	4,2%
2016	1 612	1 666	3 278	74,75	4,6%	93,75	5,6%	169	5,1%
2017	na	na	3 120	79,75	na	84,00	na	164	5,2%

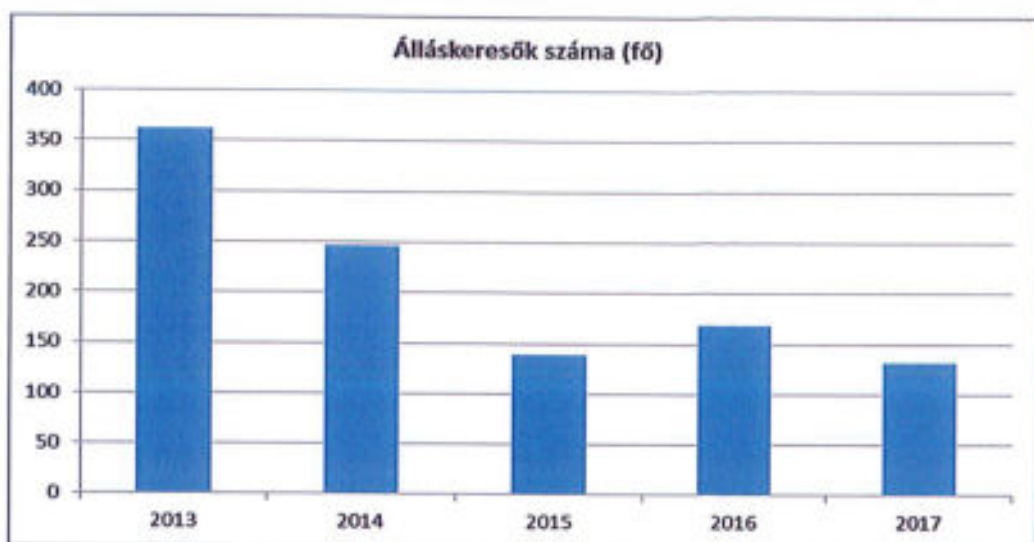
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



3.2.2. számú táblázat – Regisztrált munkanélküliek / nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint

Regisztrált munkanélküliek/ nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Fő összesen	2013	2014	2015	2016	2017
		362,25	246,25	138,75	168,5	131,75
20 év alatti (TS 1002)	Fő	11,00	5,50	5,25	8,00	7,75
	%	3,0%	2,2%	3,8%	4,7%	5,9%
20-24 év (TS 1003)	Fő	56,00	47,75	24,50	28,00	19,75
	%	15,5%	19,4%	17,7%	16,6%	15,0%
25-29 év (TS 1004)	Fő	46,25	31,25	20,00	23,50	14,75
	%	12,8%	12,7%	14,4%	13,9%	11,2%
30-34 év (TS 1005)	Fő	41,25	19,50	13,50	16,75	17,75
	%	11,4%	7,9%	9,7%	9,9%	13,5%
35-39 év (TS 1006)	Fő	47,25	30,50	18,50	20,75	16,00
	%	13,0%	12,4%	13,3%	12,3%	12,1%
40-44 év (TS 1007)	Fő	36,25	23,25	13,50	19,25	14,75
	%	10,0%	9,4%	9,7%	11,4%	11,2%
45-49 év (TS 1008)	Fő	39,75	30,50	11,00	17,00	12,75
	%	11,0%	12,4%	7,9%	10,1%	9,7%
50-54 év (TS 1009)	Fő	44,00	25,50	12,50	11,75	10,75
	%	12,1%	10,4%	9,0%	7,0%	8,2%
55-59 év (TS 1010)	Fő	34,00	24,75	12,25	12,50	6,25
	%	9,4%	10,1%	8,8%	7,4%	4,7%
59 év feletti (TS 1011)	Fő	6,50	7,75	7,75	11,00	11,25
	%	1,8%	3,1%	5,6%	6,5%	8,5%

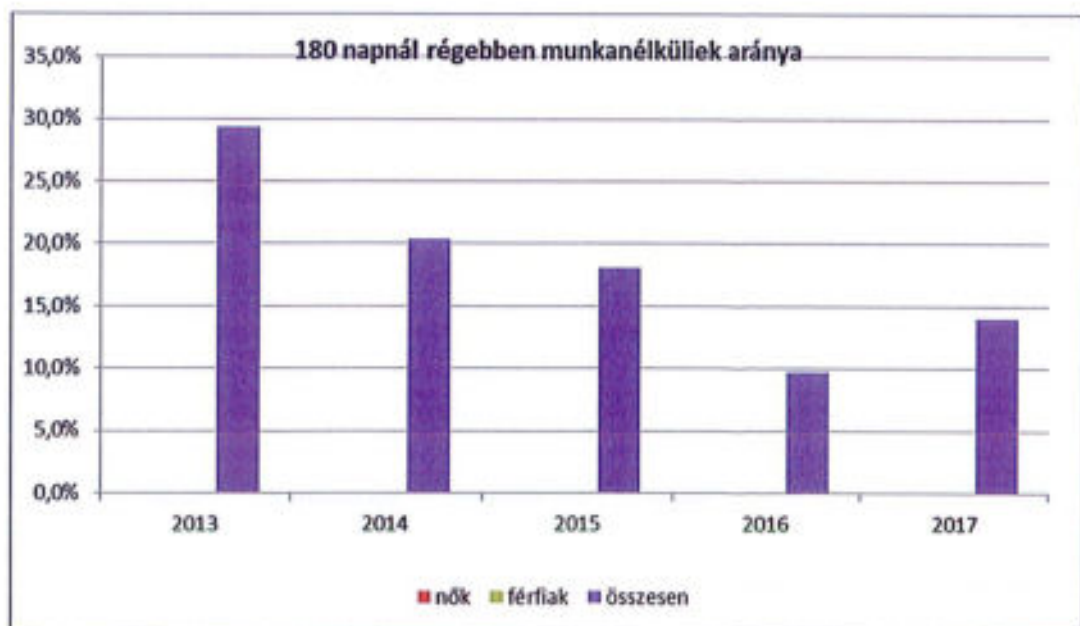
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



3.2.3. számú tábla – A munkanélküliek és a 180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma és aránya

Év	Nyilvántartott álláskeresők/regisztrált munkanélküliek száma			180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők/regisztrált munkanélküliek száma					
	fő			fő			%		
	Nő (TS 0802)	Férfi (TS 0801)	Összesen	Nő	Férfi	Összesen	Nő	Férfi	Összesen
2013	160,00	202,25	362	na	na	106,33	na	na	29,4%
2014	114,00	132,25	246	na	na	50,25	na	na	20,4%
2015	56,50	82,25	139	na	na	25,08	na	na	18,1%
2016	74,75	93,75	169	na	na	16,42	na	na	9,7%
2017	79,75	84,00	164	na	na	23,00	na	na	14,0%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

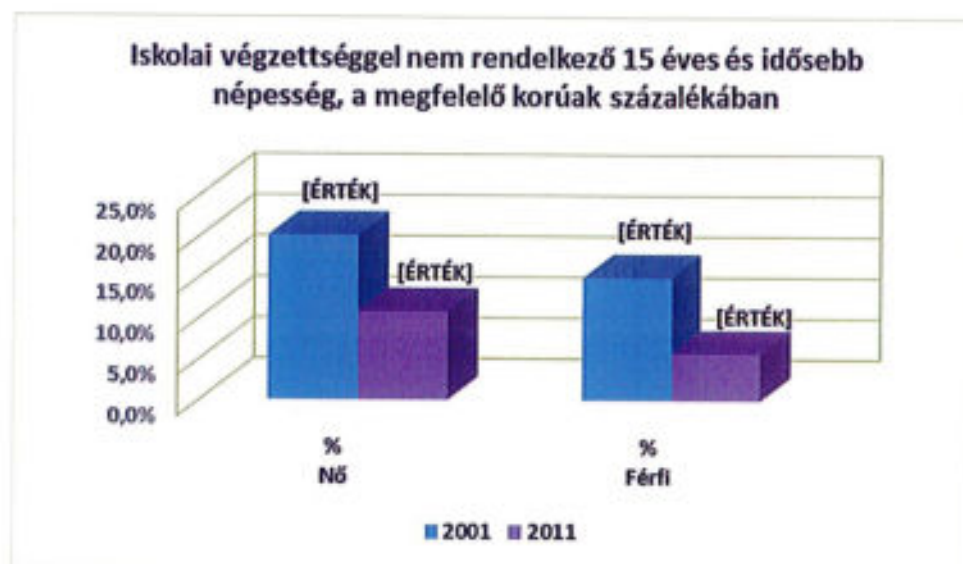


b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága

3.2.4. számú táblázat – Alacsonyan iskolázott népesség

Év	Legalább az általános iskola 8. évfolyamát elvégzett 15 éves és idősebb népesség, a megfelelő korúak százalékában		Iskolai végzettséggel nem rendelkező 15 éves és idősebb népesség, a megfelelő korúak százalékában	
	Nő (TS 1602)	Férfi (TS 1601)	Nő	Férfi
	%	%	%	%
2001	79,9%	85,0%	20,1%	15,0%
2011	89,2%	94,3%	10,8%	5,7%

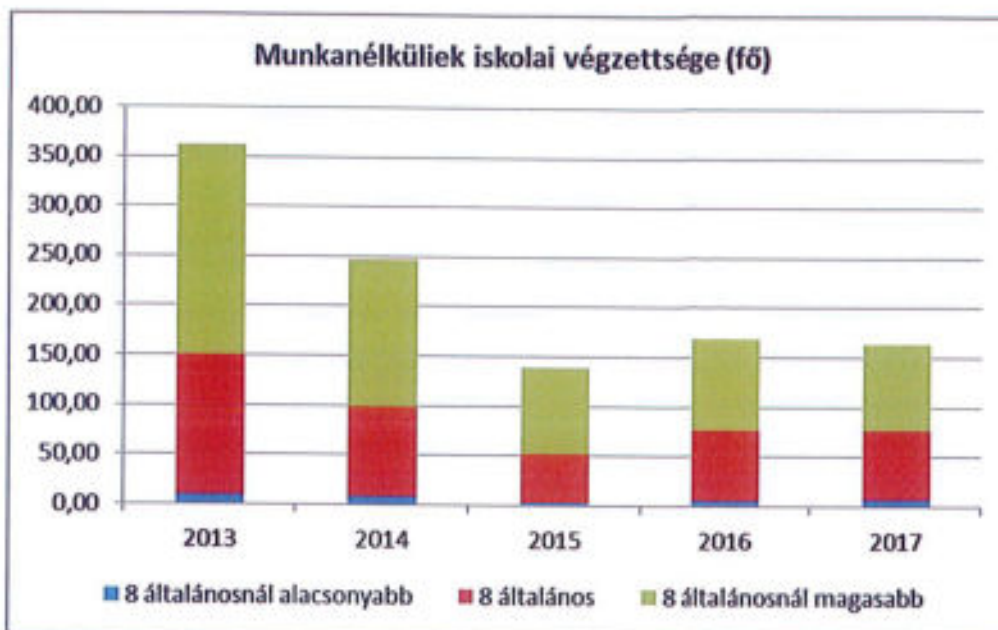
Forrás: TeIR, KSH Népszámlálás



3.2.5. számú táblázat – Regisztrált munkanélküliek száma iskolai végzettség szerint

Év	Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	A nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség (TS 0901)		Általános iskolai végzettség (TS 0902)		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség (TS 0903)	
		Fő	%	Fő	%	Fő	%
2013	362	9,50	2,6%	141,00	38,9%	211,75	58,5%
2014	246	7,75	3,1%	90,50	36,8%	148,00	60,1%
2015	139	3,25	2,3%	48,75	35,1%	86,75	62,5%
2016	169	6,25	3,7%	71,00	42,1%	91,25	54,2%
2017	164	6,50	4,0%	70,75	43,2%	86,50	52,8%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



3.2.6. számú táblázat – Felnőttoktatásban résztvevők

Év	Általános iskolai felnőttoktatásban tanulók száma (TS 3401)	8. évfolyamot eredményesen befejezte a felnőttoktatásban (TS 3301)	
	Fő	Fő	%
2013	na	na	na
2014	na	na	na
2015	na	na	na
2016	na	na	na
2017	na	na	na

Forrás: TeIR, Területi Államháztartási és Közigazgatási Információs Szolgálat (TÁKISZ)

3.2.7. számú táblázat – Felnőttoktatásban résztvevők száma középfokú iskolában

Év	Középfokú felnőttoktatásban résztvevők összesen	Szakiskolai felnőttoktatásban résztvevők száma (TS 3501)		Szakközépiskolai felnőttoktatásban résztvevők száma		Gimnáziumi felnőttoktatásban résztvevők		Középfokú iskolai tanulók száma a felnőttoktatásban (fő) - (TS 3601)
	Fő	Fő	%	Fő	%	Fő	%	Fő
2013	na	na	na	na	na	na	na	na
2014	na	na	na	na	na	na	na	na
2015	na	na	na	na	na	na	na	na
2016	na	na	na	na	na	na	na	na
2017	na	na	na	na	na	na	na	na

Forrás: TeIR, Területi Államháztartási és Közigazgatási Információs Szolgálat (TÁKISZ)

Az Önkormányzat közfoglalkoztatás keretében foglalkoztatja az alacsony iskolai végzettségűeket is, mely személyek száma a település összlakosságához viszonyítva nem magas. Önkéntes munkavégzés is biztosított.

A táblázatok adatai alapján látható, hogy a lakosságszám csökkenő tendenciát mutat. Ezáltal csökken a munkaképes korú népesség is. A nyilvántartott álláskeresők száma 2013-2017 között a felére csökkent, mely csökkenés összhangban van az országos mutatókkal, melynek oka elsődlegesen az, hogy egyre többen találnak állást a nyílt munkaerő-piacon.

c) közfoglalkoztatás

3.2.8. számú táblázat – Közfoglalkoztatásban résztvevők száma

Év	15-64 év közötti állandó népesség (fő)	Közfoglalkoztatásban részt vevők száma (fő)	Közfoglalkoztatásban részt vevők aránya az aktív korú népességen belül (%)
2013	3 378	275	8,14%
2014	3 343	506	15,14%
2015	3 304	331	10,02%
2016	3 278	268	8,18%
2017	3 120	228	7,31%

Forrás: TeIR, önkormányzati adatgyűjtés

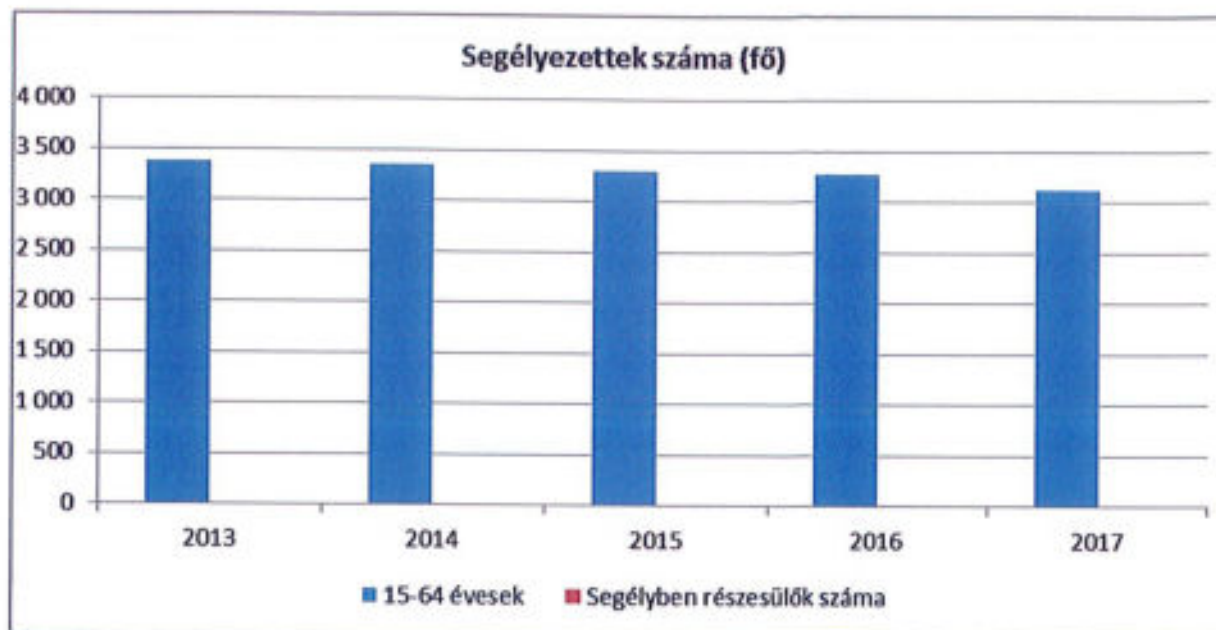
Elek Város Önkormányzata nagy hangsúlyt fektet a munkanélküliek foglalkoztatására, melyet közfoglalkoztatás keretében valósít meg, ezzel pótolva a hiányzó munkalehetőségeket. A közfoglalkoztatásban roma munkanélküliek is részt vesznek, de számukról adattal nem rendelkezünk.

3.3. Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

3.3.1. számú táblázat – Álláskeresői segélyben részesülők száma

Év	15-64 év közötti állandó népesség száma (TS 0803 és TS 0804 összesen)	Álláskeresői segélyben részesülők (fő) - (TS 1101)	Álláskeresői segélyben részesülők %
2013	3 378	4,00	0,1%
2014	3 343	4,75	0,1%
2015	3 304	4,25	0,1%
2016	3 278	5,75	0,2%
2017	3 120	6,50	0,2%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



3.3.2. számú táblázat – Járadékra jogosult regisztrált munkanélküliek / nyilvántartott álláskeresők száma

Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 1301)	Álláskeresési járadékra jogosultak (TS 1201)	
	Fő	Fő	%
2013	362,25	29,25	8,1%
2014	245,75	25,75	10,5%
2015	138,75	16,00	11,5%
2016	163,50	25,75	15,7%
2017	163,75	26,00	15,9%

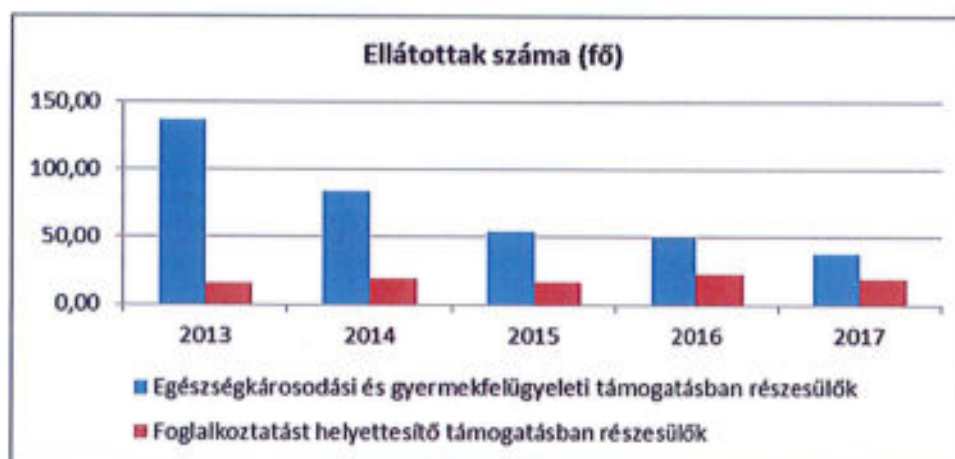
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



3.3.3. számú táblázat – Rendszeres szociális segélyben és foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek száma

Év	Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesülők átlagos száma 2016. márc. 1-től (TS 5401) (2015. február 28.-ig rendszeres szociális segélyben részesülők (TS 1401)		Foglalkoztatást helyettesítő támogatás (álláskeresői segély - TS 7015 negyedévek átlagában számolva)	
	Fő	15-64 évesek %-ában	Fő	Munkanélküliek %-ában
2013	136,50	4,04%	16,00	4,42%
2014	83,75	2,51%	19,00	7,73%
2015	54,00	1,63%	17,00	12,25%
2016	49,48	1,51%	23,00	14,07%
2017	37,75	1,21%	19,00	11,60%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



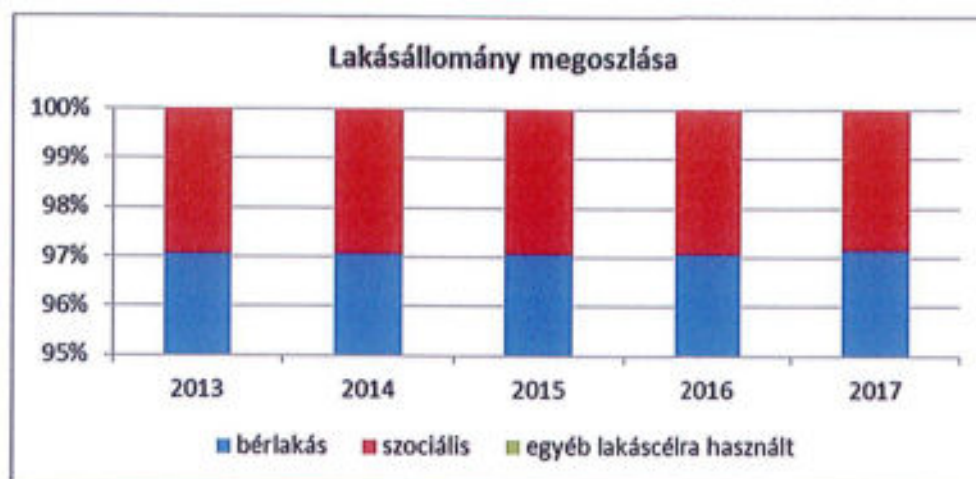
3.4. Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

3.4.1. számú táblázat – Lakásállomány

Év	Lakásállomány (db) (TS 4201)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Bérlakás állomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Szociális lakásállomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma
2013	2 005	na	33	0	1	0	na	na
2014	2 005	na	33	0	1	0	na	na
2015	2 006	na	33	0	1	0	na	na
2016	2 006	na	33	0	1	0	na	na
2017	2 006	na	34	0	1	0	na	na

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok



Az Mőtv. az önkormányzatok ellátandó feladatai között rögzíti a lakás (és helyiség) gazdálkodást. A törvény rögzíti az önkormányzatok számára a hajléktalanság megelőzésének és a területükön hajléktalanná vált személyek ellátásának és rehabilitációjának kötelezettségét 2013. január 1-jétől.²

a) bérlakás állomány: 34 db

b) szociális lakhatás: 1 db

A lakosság elszegényedése miatt szükségessé válhat további szociális bérlakások kialakítása. Jelenleg az önkormányzat 1 db szociális bérlakással rendelkezik.

c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok: nincs adat

d) lakhatást segítő támogatások: lakhatási támogatásként nyújtott települési támogatás

A lakhatási támogatásként nyújtott települési támogatás a szociálisan rászoruló háztartások részére a háztartás tagjai által lakott lakás, vagy nem lakás céljára szolgáló helyiség fenntartásával kapcsolatos rendszeres kiadásai viseléséhez nyújtott hozzájárulás.

e) eladósodottság: nincs adat

Komoly probléma az eladósodás, különösen a hátrányos helyzetű, munkájukat elvesztő vagy alacsony jövedelmű, idős, vagy több gyermekes családoknak. Ez a réteg veszítheti el a lakását, válhat hajléktalanná leginkább, vagy náluk kapcsolják ki fizetés hiányában a közszolgáltatásokat.

f) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

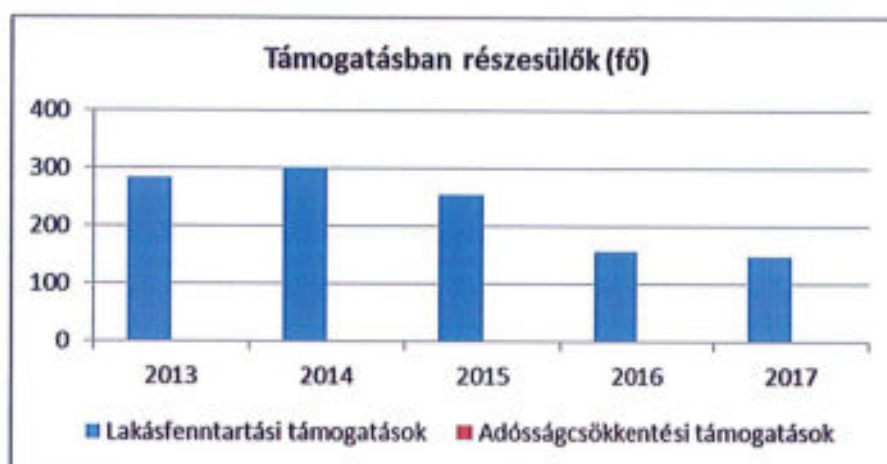
A város külterületén, elsősorban Gyula irányában vannak tanyák. Külterületi lakott helyen 39 fő él, közösségi közlekedésük távolsági autóbusszal megoldott minden irányból. Minden lakóépületben áram biztosított.

² Éves jelentés a lakhatási szegénységről, 2011. Habitat for Humanity Magyarország, 2012. június

3.4.2. számú táblázat – Lakásfenntartási és adósságcsökkentési támogatásban részesülők száma

Év	Lakásfenntartási támogatásban részesített személyek száma (TS 6001)	Összesen adósságcsökkentési támogatásban részesítettek száma (TS 6101)
2013	283	na
2014	300	na
2015	255	na
2016	157	na
2017	148	na

Forrás: TeIR, KSH Tstar



3.5. Telepek, szegregátumok helyzete

a) a telep/szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői stb.)

A romák helyzetének megismerésére vonatkozó információk többsége a helyi Cigány Nemzetiségi Önkormányzat (továbbiakban: CNÖ) megfogalmazásából ered, felmérés nem készült.

A cigánytelep nem a klasszikus módon definiált telep, csak ezen a területen laknak nagyobb számban roma családok és mélyszegénységben élő családok is. Mindezek ellenére többségében e területen is hasonló körülmények között élnek az emberek, komfortos, összkomfortos lakásaikban, mint a város más területein.

b) a telepen/szegregátumokban élők száma, társadalmi problémák szempontjából főbb jellemzői (pl. életkori megoszlás, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya, stb.)

Mivel nem lehet regisztrálni a romákat, így pontos számadatokkal nem rendelkezünk, ezért becslések és körülbelüli adatok állnak rendelkezésre. Elek városában a cigány lakosok száma kb. 900 fő körül van. Az információk a helyi Cigány Nemzetiségi Önkormányzat (továbbiakban: CNÖ) megfogalmazásából ered.

3.6. Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

E fejezet jogszabályi környezetét az alábbiakban foglaljuk össze.

Az Eütv. előírja, hogy a települési önkormányzat az egészségügyi alapellátás körében gondoskodik:

- a) a háziorvosi, házi gyermekorvosi ellátásról,
- b) a fogorvosi alapellátásról,
- c) az alapellátáshoz kapcsolódó ügyeleti ellátásról,
- d) a védőnői ellátásról,
- e) az iskola-egészségügyi ellátásról.

A települési önkormányzat a környezet- és település-egészségügyi feladatok körében gondoskodik

- a) a köztisztasági és településtisztasági feladatok ellátásáról,
- b) biztosítja a rovarok és rágcsálók irtását,
- c) folyamatosan figyelemmel kíséri a település környezet-egészségügyi helyzetének alakulását és ennek esetleges romlása esetén – lehetőségeihez képest – saját hatáskörben intézkedik, vagy a hatáskörrel rendelkező és illetékes hatóságnál kezdeményezi a szükséges intézkedések meghozatalát,
- d) együttműködik a lakosságra, közösségekre, családi, munkahelyi, iskolai színterekre irányuló egészségfejlesztési tevékenységekben, valamint támogatja és aktívan kezdeményezi ezeket.

A szociálisan rászorultak részére személyes gondoskodást az állam, valamint az önkormányzatok biztosítják. A Szt. értelmében a személyes gondoskodás magában foglalja a szociális alapszolgáltatásokat és szakosított ellátásokat.

Szociális alapszolgáltatások: falugondnoki és tanyagondnoki szolgáltatás, étkeztetés, házi segítségnyújtás, családsegítés, jelzőrendszeres házi segítségnyújtás, közösségi ellátások, támogató szolgáltatás, utcai szociális munka, nappali ellátás.

Személyes gondoskodás körébe tartozó szakosított ellátások: az ápolást, gondozást nyújtó intézmény, a rehabilitációs intézmény, a lakóotthon, az átmeneti elhelyezést nyújtó intézmény, az egyéb speciális szociális intézmény.

a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

3.6.1. számú táblázat – Orvosi ellátás

Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 4401)	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma (TS 4301)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 4501)
2013	4	3	1
2014	4	3	1
2015	4	3	1
2016	4	3	1
2017	2	2	0

Forrás: TelR, KSH Tstar

Az alapszolgáltatások: háziorvos, házi gyermekorvos, orvosi ügyelet, védőnő, fogorvos, gyógyszerár. 2017-től Eleken a házi gyermekorvos álláshelye tartósan betöltetlen, helyettesítéssel oldotta meg az önkormányzat az alapellátás meglétét.

3.6.2. számú táblázat – Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma

Év	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (TS 5601)
2013	224
2014	238
2015	247
2016	235
2017	na

Forrás: TeIR, KSH Tstar



3.6.3. számú táblázat – Ápolási díjban részesítettek száma

Év	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 5901)	Ápolási díj, méltányossági alapon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 5902)	Összesen
2013	na	3	na
2014	na	3	na
2015	na	3	na
2016	na	1	na
2017	na	1	na

Forrás: TeIR, KSH Tstar

b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkori kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

A város lakossága számára biztosított, mert különböző szervezetek (Magyar Rákellenes Liga, védőnői szolgálat, gyermekorvos, stb.) szűrőprogramokkal keresik meg településünket.

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

A Gyulai Kistérség Egységes Szociális és Gyermekjóléti Intézmény Eleki Intézményegysége kapcsolatot tart a városban működő általános és középiskola gyermekvédelmi felelőseivel, a Területi és Gyermekvédelmi Szakszolgálattal, a Módszertani Családsegítő Szolgálattal és más társintézményekkel. A helyi közösség humán szolgáltató intézményeként kapcsolatban áll az egészségügyi szolgáltatókkal, gondozó intézményekkel. A problémák megoldását tekintve pedig az illetékes hatósággal illetve a szociális szolgáltatást nyújtó szervekkel áll kapcsolatban. A kapcsolatrendszer más társintézményekre is vonatkozik.

A város megváltozott munkaképességű lakosainak lehetőségük van dolgozni is. A Kézmű Közhasznú Nonprofit Kft. megváltozott munkaképességű dolgozókat foglalkoztató cég eleki intézményében 41 főnek sikerült elhelyezkedni 4,5,6, illetve 7 órában.

Ezen kívül a Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság által megvalósított EFOP-1.1.1-15 „Megváltozott munkaképességű emberek támogatás” című kiemelt projekt keretében is lehetőség van a megváltozott munkaképességű emberek foglalkoztatására.

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

Az önkormányzat kiemelt figyelmet fordít arra, hogy a Naplemente Idősek Otthona által működtetett Napközi Konyhán - a költségvetés pénzügyi kereteit figyelembe véve - folyamatosan be tudja vezetni az egészséges táplálkozás biztosítását.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

Elek Város Önkormányzat Képviselő-testülete 29/2009. (III.30.) KT. számú határozatával fogadta el a város „Sportkoncepció”-ját, amelyben meghatározásra kerültek Elek város sportfeladatai:

- versenysport, utánpótlás nevelés, diáksport, szabadidősport, fogyatékkal élők sportja;
- Európai Unió és a sport kapcsolata – ehhez kapcsolódó önkormányzati feladatok.

Sportlétesítményeink: sportcsarnok, általános iskoláink tornatermei, szabadtéri pályák, játszóterek, sporttelep labdarúgó pályával.

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A Gyulai Kistérség Egységes Szociális és Gyermekjóléti Intézmény Eleki Intézményegység 1997-ben kezdte meg működését Családsegítő és Gyermekjóléti szolgálat néven.

Az intézmény az alábbi ellátásokat biztosítja: családsegítés, gyermekjóléti ellátás, fogyatékosok nappali ellátása, támogató szolgálat, házi segítségnyújtás, étkeztetés, idősek klubja.

Az idősek nappali ellátásának alapvető célja, hogy az idős ember életminőségét megőrizve, jó közérzettel, pszichés és szomatikus egyensúlyának megtartása mellett élje életét. Önellátási képességének csökkenése mellett is kielégítettek legyenek szükségletei és meg tudja őrizni emberi méltóságát.

Fontos a személyközpontú gondoskodás az idősödő emberek, családjaik, és mindazok „jólétének” elősegítése, akik törődnek velük. Az idősek klubja az ellátást igénybevevők részére szervez szociális, egészségügyi, mentális állapotának megfelelő, a napi élettevékenységet segítő szolgáltatásokat. Lehetőséget biztosít közösségi együttlétre, pihenésre, személyi tisztálkodásra, a ruházat tisztítására, étel melegítésére, tálalására, elfogyasztására étkeztetés keretén belül.

g) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor

A szolgáltatások nyújtásakor hátrányos megkülönböztetés, az egyenlőbánásmód követelményének megsértése nem fordult elő.

h) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül

A szociális alapellátás infrastrukturális fejlesztése DAOP pályázat keretein belül valósult meg.

A humán közszolgáltatások kapacitásai és szolgáltatáspalettája bővült az EFOP-1.5.2-16-2017-00021 „Humánszolgáltatások fejlesztése a kelet-békési térségben” pályázat nyújtotta lehetőségekkel, hogy sikeresen tudja támogatni a társadalmi felzárkózás folyamatát.

3.7. Közösségi viszonyok, helyi község bemutatása

a) községi élet színterei, fórumai

A településen működő számos községnek, klubnak, művészeti csoportnak és civil szervezetnek ad otthont és biztosít helyet a Reibel Mihály Városi Művelődési Központ és Könyvtár. Állandó helyszíne kulturális, családi és egyéb városi rendezvényeknek. A minden évben megrendezésre kerülő ünnepeken (farsang, nemzetiségi bálak, szüreti felvonulás és bál, „Mindenki Karácsonya”) aktívan részt vesznek. Ezen kívül tevékenységi köre az alábbi feladatok ellátására is kiterjed: kábeltelevízió üzemeltetése, helyi újság szerkesztése, lakossági szolgáltatások /véradás, tüdőszűrés, lakossági fórumok/, tájékoztatások, bemutatók, vásárok, civil szervezetek, intézmények programjainak befogadása, segítése.

Ezen kívül kétfévente az önkormányzat védnöksége alatt megrendezésre kerül az Elekiek Világtalálkozója.

b) községi együttélés jellemzői (pl. etnikai konfliktusok és kezelésük)

A településen nem fordul elő etnikai konfliktus, a lakók zavartalanul élnek a településen.

c) helyi községi szolidaritás megnyilvánulásai (adományozás, önkéntes munka stb.)

Az önkormányzat évente több alkalommal szervez karitatív szervezetekkel együttműködve adományozást:

- EU élelmiszer segély program;
- Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálatnál ruhaosztás;
- „Cipősdoboz” akció.

3.8. A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

A Cigány Nemzetiségi Önkormányzat és a helyi önkormányzat a megkötött együttműködési megállapodás alapján zavarmentesen működik együtt. Az önkormányzat pénzügyi támogatást is ad a Cigány Nemzetiségi Önkormányzat részére.

3.9. Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Alacsony iskolázottság	Jogszabályi háttér megteremtésével, iskola elhagyásának csökkentése
Mélyszegénységben élők és/vagy romák körében magas a regisztrált álláskereső száma	Képzések, munkahelyteremtés

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

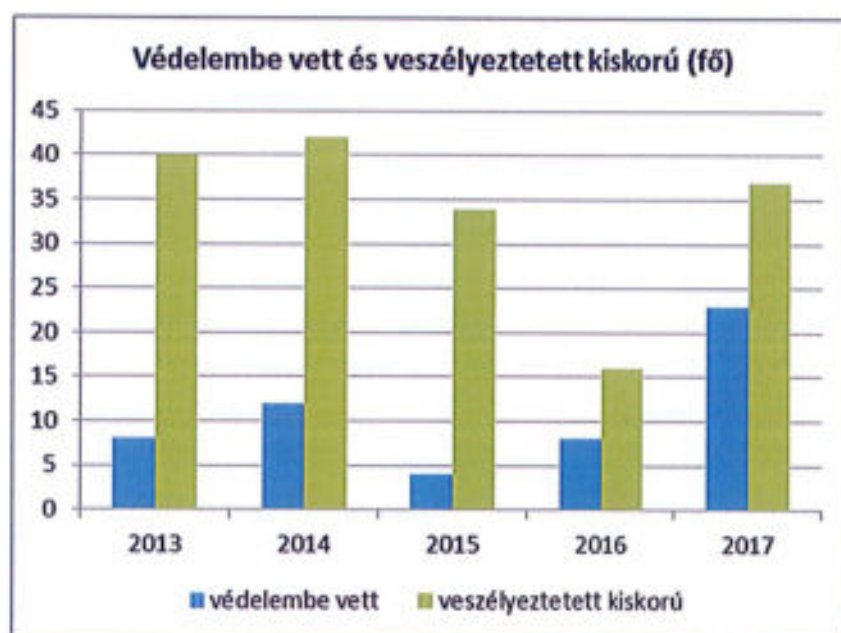
4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.)

a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékkal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete

4.1.1. számú táblázat – Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyerekek száma

Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma december 31-én (TS 3001)	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma december 31-én (TS 3101)
2013	8	40
2014	12	42
2015	4	34
2016	8	16
2017	23	37

Forrás: TeIR, KSH Tstar



b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma

4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma

Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 5801)
2013	474,50
2014	505,50
2015	320,50
2016	390,00
2017	335,00

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



c) kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők száma, aránya

4.1.3. számú táblázat – Kedvezményes óvodai-iskolai juttatásokban részesülők száma

Év	Ingyenes étkezésben résztvevők száma óvoda	Ingyenes étkezésben résztvevők száma iskola 1-8. évfolyam	50 százalékos mértékű kedvezményes étkezésre jogosultak száma 1-13. évfolyam	Nyári étkeztetésben részesülők száma
2013	94	275	29	100
2014	81	284	30	228
2015	74	175	44	150
2016	145	160	30	55
2017	115	120	25	112

4.2. Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége
Nem releváns.

4.3. A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékkal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma

Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 3201)	Egy védőnőre jutó gyermekek száma
2013	1	781
2014	1	731
2015	1	659
2016	1	644
2017	1	621

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés



b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás jellemzői

Év	Betöltetlen felnőtt háziorvosi praxis/ok száma	Házi orvos által ellátott személyek száma	Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma	Házi gyermekorvosok száma (TS 4601)
2013	0	na	na	na	1
2014	0	na	na	na	1
2015	0	na	na	na	1
2016	0	na	na	na	1
2017	1	na	686	na	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

Az óvodában és az általános iskolában elvégezhető fejlesztések helyben történnek. Egyébként társulási formában és megyei szinten biztosított.

d) gyermekjóléti alapellátás

Társulási formában biztosított (Gyulai Kistérség Egységes Szociális és Gyermekjóléti Intézménye). A települési önkormányzat képviselő-testülete az egyes ágazati feladatainak ellátására külön megállapodást kötött a Társulással, valamint az érintett települési önkormányzat képviselő-testületével.

e) gyermekvédelem

Társulási formában biztosított (Gyulai Kistérség Egységes Szociális és Gyermekjóléti Intézménye). A települési önkormányzat képviselő-testülete az egyes ágazati feladatainak ellátására külön megállapodást kötött a Társulással, valamint az érintett települési önkormányzat képviselő-testületével.

f) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások

Az önkormányzat szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló rendelete alapján a polgármester azonnali segítséget tud nyújtani.

g) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés

Labdarúgó pályás sporttelep sportköri és szabadidős használata folyamatosan biztosított, az általános iskola tornatermében, valamint a művelődési házban szervezett mozgáskultúrát növelő sportok, sportolási lehetőség nyitott a gyermekek felé is (kézilabda, foci, torna, zumba).

h) gyermekétkeztetés (intézményi, hétfégi, szünidei) ingyenes tankönyv

A gyermekétkeztetés a Naplemente Idősek Otthona által működtetett Napközi Konyhán keresztül biztosított. Ingyenes étkezésben az általános iskolás tanulók kb. 38%-a részesül. A nyári gyermekétkeztetés is megoldott.

i) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor járási, önkormányzati adat, civil érdekképviselők észrevételei

Hátrányos megkülönböztetés, az egyenlőbánásmód követelményének megsértése nem fordult elő.

j) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) az ellátórendszerek keretein belül

Iskola tej és alma biztosítása valamennyi gyermek részére.

4.4. A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

4.4.1. számú táblázat – Óvodai nevelés adatai

ÓVODAI ELLÁTOTTSÁG	db	
Az óvoda telephelyeinek száma	3	
Hány településről járnak be a gyermekek	1	
Óvodai férőhelyek száma	173	
Óvodai gyermekcsoportok száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt)	6	
Az óvoda nyitvatartási ideje (...h-tól ...h-ig):	6 h-tól 17 h-ig	
A nyári óvoda-bezárás időtartama: ()	Folyamatos ügyelet biztosított	
Személyi feltételek	Fő	Hiányzó létszám
Óvodapedagógusok száma	12	0
Ebből diplomás óvodapedagógusok száma	12	0
Gyógypedagógusok létszáma	0	0
Dajka/gondozónő	6	0
Kisegítő személyzet	2	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

4.4.2. számú táblázat – Óvodai nevelés adatai 2.

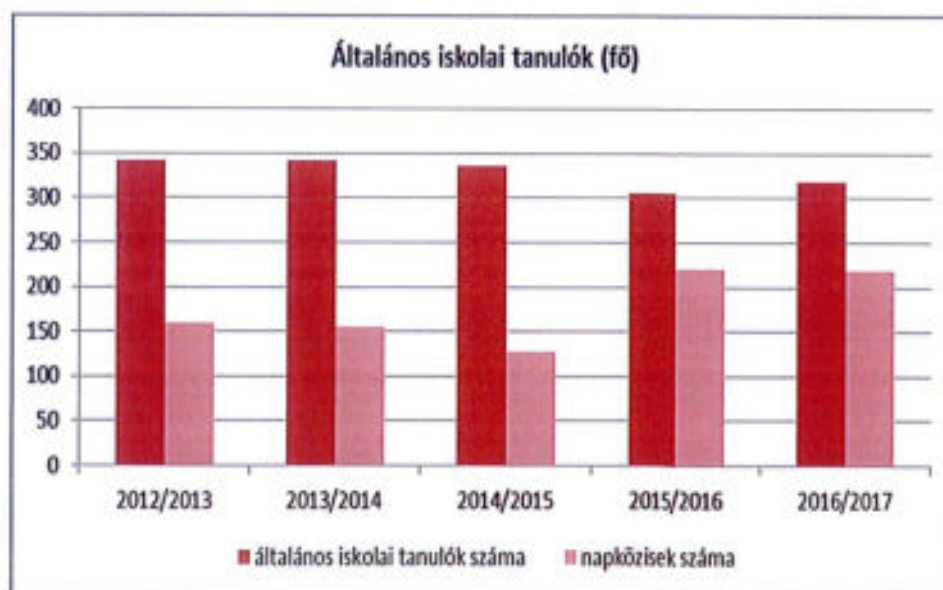
Év	3-6 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermekcsoportok száma (TS 2401)	Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 2801)	Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 2701)	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 2601)	Óvodai gyermekcsoportok száma gyógypedagógiai nevelésben (TS 2501)
2013	na	7	173	3	161	0
2014	na	7	173	3	149	0
2015	na	7	173	3	147	0
2016	na	6	173	3	134	0
2017	na	6	173	3	132	0

Forrás: TelR, KSH Tstar,
Önkormányzati adatgyűjtés

4.4.3. számú táblázat – Általános iskolában tanulók száma, általános iskolai napközis tanulók száma

Tanév	Általános iskola 1-4. évfolyamon tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 1801)	Általános iskola 5-8. évfolyamon tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 1901)	Általános iskolások száma	Napközis általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban (iskolaotthonos tanulókkal együtt) (TS 1701)	
	fő	fő	fő	fő	%
2012/2013	155	186	341	159	46,6%
2013/2014	155	186	341	155	45,5%
2014/2015	162	174	336	128	38,1%
2015/2016	157	149	306	220	71,9%
2016/2017	165	154	319	219	68,7%

Forrás: TelR, KSH Tstar



4.4.4. számú táblázat – Általános iskolák adatai: osztályok, gyógypedagógiai osztályok, feladatellátási helyek

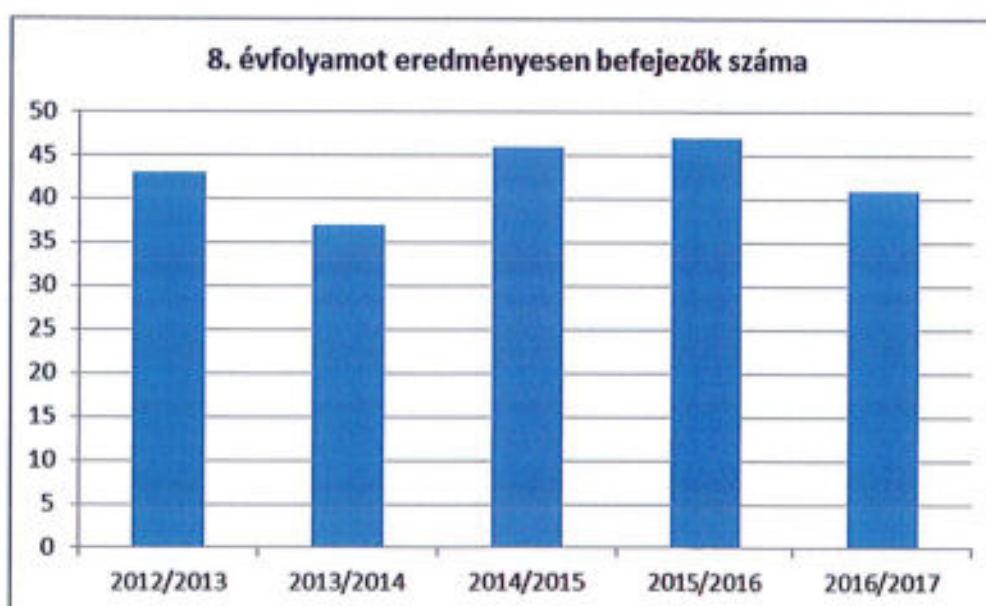
Tanév	Az általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban (a nappali oktatásban) (TS 2101)	Az általános iskolai osztályok száma (a gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 2201)	Általános iskolai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 2001)
	1-8 évfolyamon összesen	1-8 évfolyamon összesen	db
2012/2013	0	20	3
2013/2014	0	20	3
2014/2015	0	21	3
2015/2016	0	21	3
2016/2017	0	21	3

Forrás: TelR, KSH Tstar

4.4.5. számú táblázat – A 8. évfolyamot eredményesen befejezték a nappali oktatásban

Tanév	A 8. évfolyamot eredményesen befejezte a nappali oktatásban (TS 2301)
	Fő
2012/2013	43
2013/2014	37
2014/2015	46
2015/2016	47
2016/2017	41

Forrás: TelR, KSH Tstar Forrás: Önkormányzati és intézményfenntartói, tankerületi adatok



a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása

Az óvoda illetve az általános iskolák a jogszabályi előírások betartása mellett a feladatellátást biztosítja.

b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

Helyi és társulási szinten biztosított, szükség szerinti órában.

c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs

Hátrányos megkülönböztetés, az egyenlőbánásmód követelményének megsértése nem fordult elő.

d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések

Egy magyar nyelvű és egy román tannyelvű általános iskola látja el a feladatot. Az országos mérési eredmények alapján az azonos lakosságszámú településekhez viszonyítva jó az eredmény.

e) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

A hátrányos helyzetű gyermekek kiránduláson, tanulmányi versenyeken való részvétele biztosított, TÁMOP és TIOP pályázatok forrásainak igénybevétele.

4.5. Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Bölcsőde és/vagy családi napközi hiánya	Bölcsőde, családi napközi létrehozása
Veszélyeztetett kiskorú gyermekek magas száma és aránya	Szakemberképzés, életvezetési tanácsadás, jelzőrendszer erősítése

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

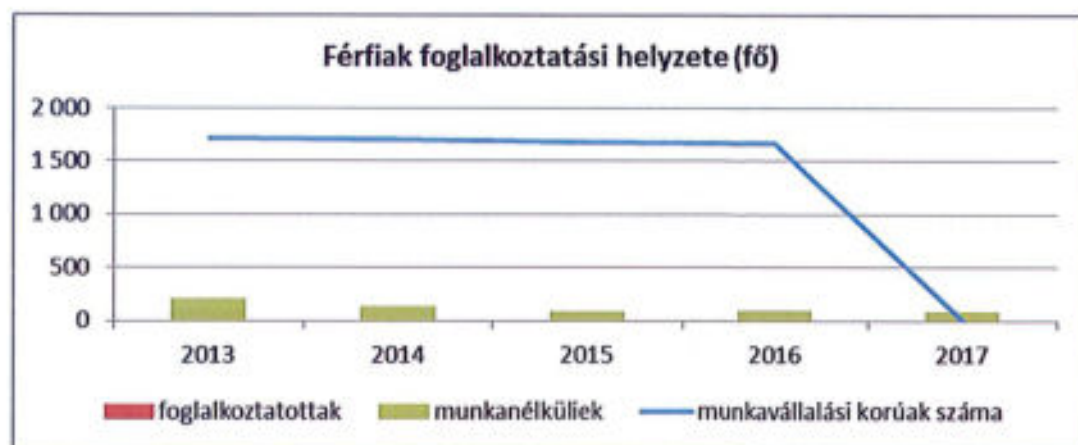
5.1. A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

Az önkormányzat foglalkoztatásra irányuló pályázatok benyújtásával folyamatosan próbálja a foglalkoztatást bővíteni, illetve képzések szervezésével növelni.

5.1.1. számú táblázat – Foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

Év	Munkavállalási korúak száma		Foglalkoztatottak		Munkanélküliek	
	Férfiak (TS 0803)	Nők (TS 0804)	Férfiak	Nők	Férfiak (TS 0801)	Nők (TS 0802)
2013	1 715	1 663	na	na	202,25	160,00
2014	1 706	1 637	na	na	132,25	114,00
2015	1 683	1 621	na	na	82,25	56,50
2016	1 666	1 612	na	na	93,75	74,75
2017	na	na	na	na	84,00	79,75

Forrás: TeIR és helyi adatgyűjtés



a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

A munkanélküli nők száma 2013. évtől folyamatosan alacsonyabb a munkanélküli férfiakénál.

b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

A Békés Megyei Kormányhivatal Gyulai Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya által szervezett foglalkoztatást segítő és képzési programokban.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei
Közfoglalkoztatásban való részvétel vagy időnymunka.

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)
Bérkülönbség nem ismert.

5.2. A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

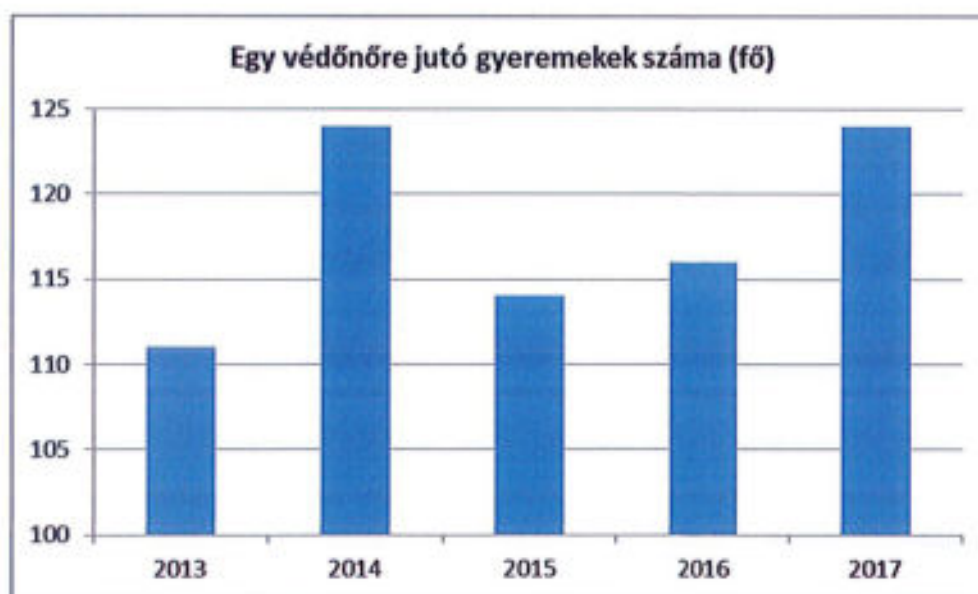
Az óvodai férőhelyek száma 173. Az elmúlt években helyhiány miatt elutasított gyerek nem volt. 2018 szeptemberében Elek Város Óvoda - Bölcsőde néven mini bölcsőde került kialakításra, mely az óvodához kapcsolt intézmény. A mini bölcsőde férőhelyeinek száma 7. Se önálló bölcsőde, se családi napközi nincs a településen. Családbarát munkahely teremtése szükséges. A hivatal folyamatos ügyfélfogadó.

5.3. Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

5.3.1. számú táblázat – Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

Év	Védőnők száma (TS 3201)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
2013	1	111	111
2014	1	124	124
2015	1	114	114
2016	1	116	116
2017	1	124	124

Forrás: TeIR és helyi adatgyűjtés



A településen gyermekorvos és védőnői ellátás is biztosított.

A védőnő nyilvántartja a bejelentett lakcímmel rendelkező/életvitel szerűen Eleken élő várandós anyákat. Célzott és szükség szerinti gondozást végez családlátogatás és védőnői tanácsadás keretén belül. Írásban értesíti a gyermekvédelmi szolgálatot, ha észleli a várandós anya válság helyzetét.

5.4. A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak

Nincs adat. Feljelentés a rendőrséghez nem érkezett, rejtett probléma.

A családon belüli erőszak megelőzésénél fontos probléma a korai feltárás. Veszélyeztetett réteg különösen a nők és gyermekek, ezért fontos, hogy tisztában legyenek azzal, kihez forduljanak segítségért.

5.5. Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaoththon, családok átmeneti otthona)

Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatás településünkön nincs. Segítséget helyben a Gyulai Kistérség Egységes Szociális és Gyermekjóléti Intézménye tud nyújtani.

5.6. A nők szerepe a helyi közéletben

A képviselő-testület 14%-a nő, az intézményvezetők 67%-a nő, a hivatali dolgozók 71%-a nő. Az önkormányzat intézményeiben a női vezetők, középvezetők száma magas.

5.7. A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezésekről nehéz tájékoztatást adni, mivel az önkormányzat intézményei nagyon kevés adattal rendelkeznek e szempontok és problémák tekintetében, illetve a nők elleni hátrányos megkülönböztetést nem könnyű objektíven, tényszerűen regisztrálni.

Az önkormányzatnak az egészségügy, oktatás, területfejlesztés, foglalkoztatás, gazdaság, a helyi politikai kultúra terén a szolgáltatások kialakítása során tekintettel kell lenni a nemek eltérő helyzetére és szükségletére, valamint törekedniük kell speciális, nemük miatt jellemző problémák megoldására pl. a foglalkoztatásban.

5.8. Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Nők munkaerő-piaci negatív megkülönböztetése	Családbarát munkahelyek
Munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetésének hiánya	Bölcsőde és/vagy családi napközi kialakítása

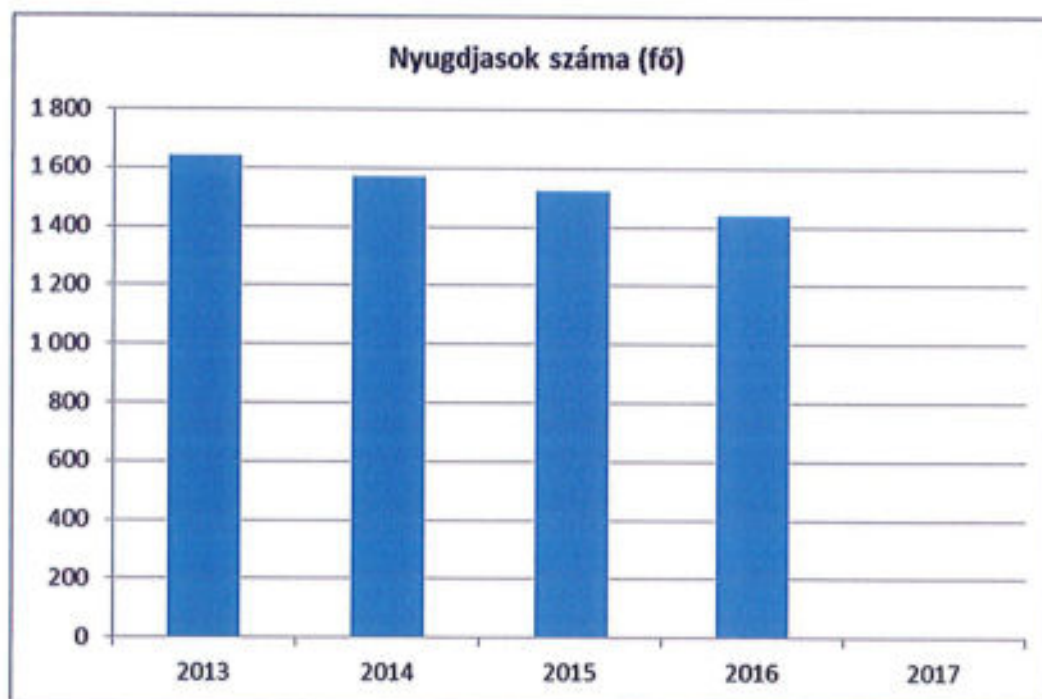
6. Az idősök helyzete, esélyegyenlősége

6.1. Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 5201)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 5301)	Összes nyugdíjas
2013	702	938	1 640
2014	664	906	1 570
2015	643	879	1 522
2016	592	846	1 438
2017	na	na	na

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Becslések alapján a legstabilabb jövedelemmel rendelkező réteg a jelenleg nyugdíjban részesülő korosztály. A lakosságszám vizsgálata alapján megállapítható, hogy a népességszám folyamatosan csökken Eleken, viszont az idősök száma nő.

2017-ben 4666 fő volt a lakónépesség, ebből 14,47% a 0-14 éves korosztály, 66,87% a 15-64 éves (aktív korúak) korosztálya és 18,67% a 65 év felettiek aránya.

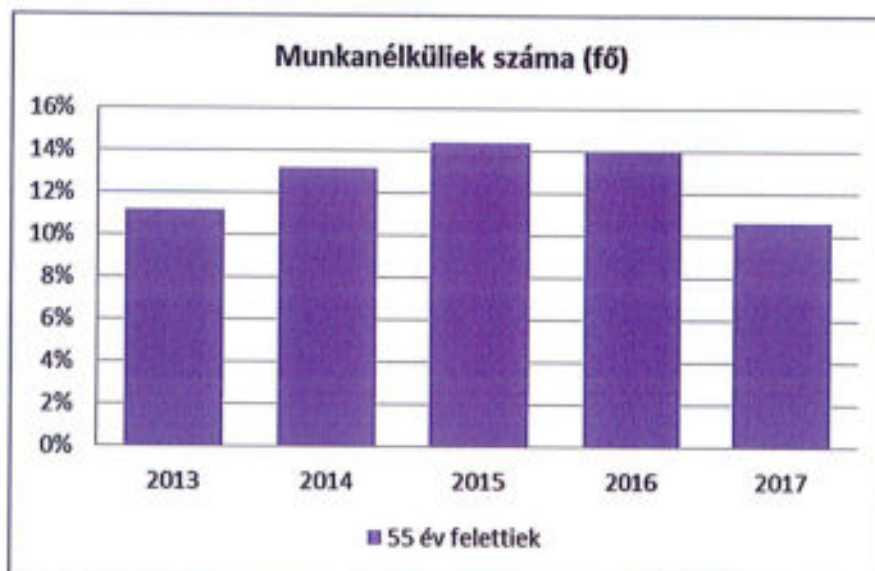
Kevesebb a házások, magas az özvegyek, egyedül élők száma.

6.2. Idősek munkaerő-piaci helyzete

6.2.1. számú táblázat – Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén

Év	Regisztrált munkanélküliek száma	55 év feletti regisztrált munkanélküliek száma (TS 1010 és TS 1011)		Tartós munkanélküliek száma	55 év feletti tartós munkanélküliek száma	
	Fő	Fő	%	Fő	Fő	%
2013	362	40,50	11%	106	na	na
2014	246	32,50	13%	50	na	na
2015	139	20,00	14%	25	na	na
2016	169	23,50	14%	16	na	na
2017	165	17,50	11%	23	na	na

Forrás: Helyi adatgyűjtés, TeIR



a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága

Magyarországon a KSH adatai szerint 2010-ben az 55 év feletti korosztály foglalkoztatási rátája alig haladta meg az 50 százalékot. Az intézmények, vállalatok ritkán alkalmaznak időseket, hiszen magasabb bért és addicionális költséget jelentenek számukra. Városunkban többségében mezőgazdasági tevékenységet végeznek háztáji és zártkerti területeken.

b) tevékeny idős kor (pl. élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen)

A Reibel Mihály Városi Művelődési Központ és Könyvtár szervezésében számítógépes és nyelvtanfolyamok.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

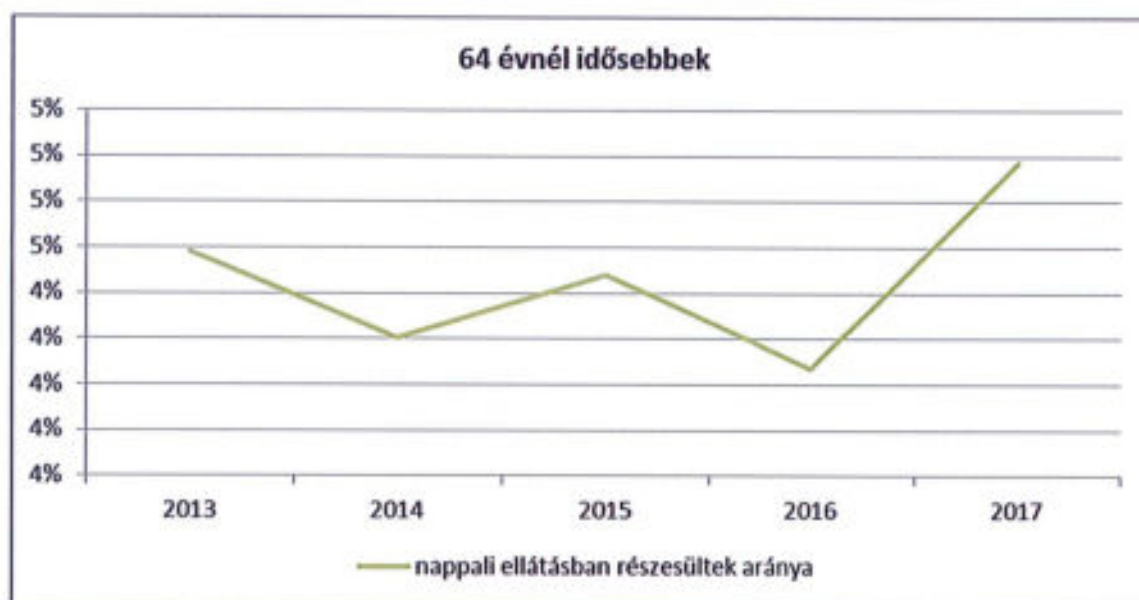
Hátrányos megkülönböztetésről, az egyenlőbánásmód követelményének megsértéséről nincs adat.

6.3. A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

6.3.1. számú táblázat – 64 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülők időskorúak száma

Év	65 év feletti lakosság száma (TS 0328)	Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma (TS 5101)	
	Fő	Fő	%
2013	890	40	4%
2014	909	40	4%
2015	895	40	4%
2016	916	40	4%
2017	871	40	5%

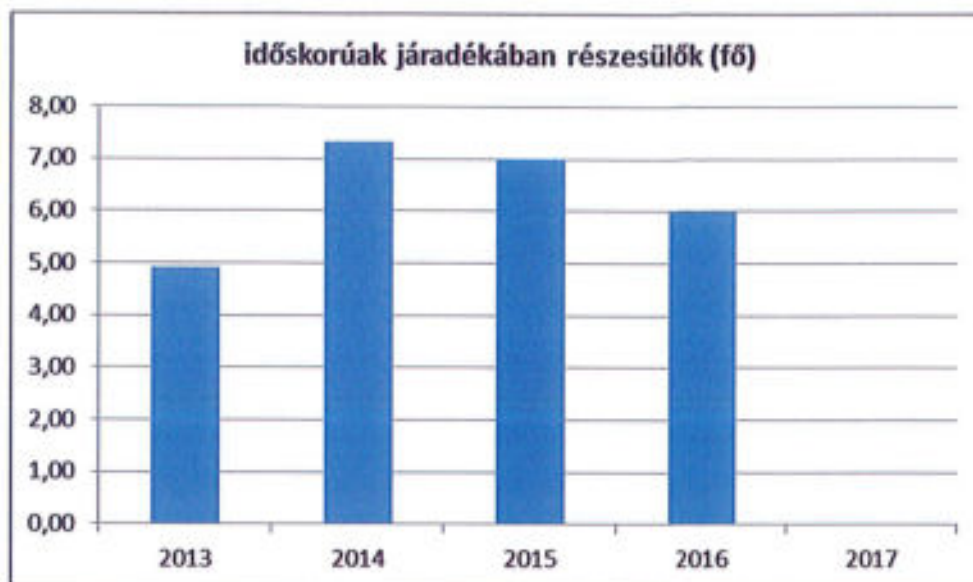
Forrás: TelR, KSH Tstar



6.3.2. számú táblázat – Időskorúak járadékában részesítettek átlagos száma

Év	Időskorúak járadékában részesítettek (évi) átlagos száma (fő) (TS 5701)
2013	4,92
2014	7,33
2015	7,00
2016	5,99
2017	na

Forrás: TelR, KSH Tstar



a) az idősök egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése
Háziorvosi és ügyeleti ellátáson és a Gyulai Kistérség Egységes Szociális és Gyermejjóléti Intézményén keresztül biztosított.

b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés
A Reibel Mihály Városi Művelődési Központ és Könyvtár rendezvényei nyitottak és a Nyugdíjas Egyesület szervezésében folyamatos programok, kirándulások valósulnak meg.

c) idősök informatikai jártassága
Egy részük jártas a munkahelye miatt, valamint a Reibel Mihály Városi Művelődési Központ és Könyvtár szervezésében ismerkedtek meg a számítógép használatával.

6.4. Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen
Közös kirándulások, színházlátogatások, szórakoztató rendezvények helyben is biztosítottak.

6.5. Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősök helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén	55 év felettiek foglalkoztatásának bővítése
Egyedül élők számának növekedése	Házi gondozás bővítése, programok szervezése

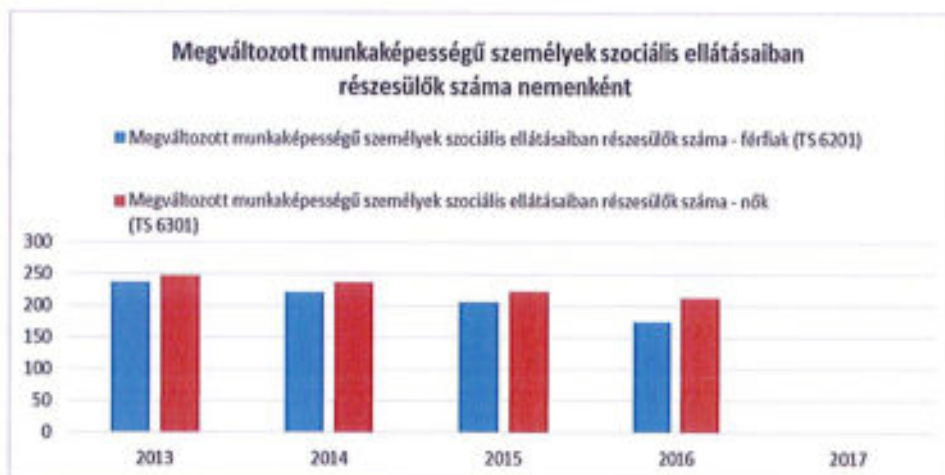
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

7.1. A településen fogyatékossgal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

7.1.1. számú táblázat – Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma nemenként

Év	Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma - férfiak (TS 6201)	Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma - nők (TS 6301)
2013	237	247
2014	221	237
2015	206	222
2016	174	212
2017	na	na

Forrás: TeIR, KSH Tstar



7.1.2. számú táblázat – Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma

Év	Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma (TS 5001)	Egyházi fenntartású intézményben	Civil fenntartású intézményben
2013	43	na	na
2014	44	na	na
2015	45	na	na
2016	45	na	na
2017	na	na	na

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

a) fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás)

A megváltozott munkaképességű személyek száma a lakosságszámhoz viszonyítva elég magasnak mondható.

b) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Hátrányos megkülönböztetés, az egyenlőbánásmód követelményének megsértése nem ismert.

c) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok

A Gyulai Kistérség Egységes Szociális és Gyermekjóléti Intézményén keresztül biztosított a házi segítségnyújtás, jelzőrendszeres házi segítségnyújtás, támogató szolgálat.

7.2. Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

Állami ellátásban részesülnek. Többletellátásként vakok személyi járadéka kerülhet megállapításra, illetve mozgáskorlátozott támogatás.

7.3. A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

a) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége

A közös önkormányzati hivatal, a háziorvosi rendelő és az idősek és fogyatékosok nappali ellátásának épülete komplex akadálymentesített, a többi épület csak részlegesen akadálymentes.

b) közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége

Elek város honlapja infokommunikációs akadálymentesített.

c) munkahelyek akadálymentesítettsége

A közös önkormányzati hivatal, a háziorvosi rendelő, és az idősek és fogyatékosok nappali ellátásának épülete komplex akadálymentesített; az általános iskola, az idősek otthona, a művelődési ház és az étterem részlegesen akadálymentes.

d) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége

Az újonnan épülő közlekedési utak, járdák kialakításánál erre figyelemmel van önkormányzatunk.

e) fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékosok nappali intézménye, stb.)

A közös önkormányzati hivatal, a háziorvosi rendelő, és az idősek és fogyatékosok nappali ellátásának épülete komplex akadálymentesített.

f) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

Nem releváns.

7.4. Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatása	Foglalkoztatás bővítése
Akadálymentesítés	Akadálymentesítés nem csak közintézményeknél, hanem közterületen is

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

a) a 3–7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (pl. közfeladatot ellátó szervezetek száma közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma stb.)

A civil szervezetek, egyházi szervezetek, az önkormányzat és a nemzetiségi önkormányzatok együttműködése zavartalan. Önszerveződő közösségek: sportegyesületek, alapítványok, táncgyűttesek, énekkarok, nyugdíjas klub.

b) önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi és civil szektor közötti partnerség bemutatása

A településen együttműködik az önkormányzat, a Cigány, Német, Román és Szlovák Nemzetiségi Önkormányzatok és a civil szervezetek, hagyományörzők, néptáncsoportok, sport és nyugdíjas egyesület. A városi rendezvényeket - így Világtalálkozó, Adventi Gyertyagyújtás, Mindenki Karácsonya, farsang, nemzetiségi bálak - közösen szervezik és bonyolítják.

c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség

Az Önkormányzat érdekelt kistérségi és jogi személyiségű társulásban, valamint testvérvárosi és partnerkapcsolatot tart fenn: Gerolzhofen, Leimen, Laudenbach, Alerheim, Borossebes, Otlaka, Újszentanna, Facsád, Mácsa és Nagykapos településekkel.

d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

A nemzetiségi önkormányzatok a hagyományok őrzéséhez támogatást biztosítanak az egyesületek részére, iskolakezdésnél a rászorulóknak tanszert adományoznak, hátrányos helyzetű gyermekek táboroztatását valósítják meg, valamint mikulás alkalmából csomagokat ajándékoznak.

e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

A helyi önszerveződő közösségek (sportegyesületek, alapítványok, táncgyűttesek, énekkarok, nyugdíjas klub, stb.) segítik a célcsoportok résztvevőit.

f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

Nemleges.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének folyamatába

A HEP sablon munkaanyag elkészítése, illetve a következtetések levonásának áttekintése közösen.

b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása.

A település honlapján az anyag előrehaladásáról folyamatosan tájékoztatást adunk és észrevételi lehetőséget biztosítunk.

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	Problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	Fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Mélyszegénységben élők és/vagy romák	Alacsony iskolázottság	Jogszállí háttér megteremtésével, iskola elhagyásának csökkentése
	Mélyszegénységben élők és/vagy romák körében magas a regisztrált álláskereső száma	Képzések, munkahelyteremtés
Gyermekek	Bölcsőde és/vagy családi napközi hiánya	Bölcsőde, családi napközi létrehozása
	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek magas száma és aránya	Szakemberképzés, életvezetési tanácsadás, jelzőrendszer erősítése
Nők	Nők munkaerő-piaci negatív megkülönböztetése	Családbarát munkahelyek
	Munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetésének hiánya	Bölcsőde és/vagy családi napközi kialakítása
Idősek	Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén	55 év felettiek foglalkoztatásának bővítése
	Egyedül élők számának növekedése	Házi gondozás bővítése, programok szervezése
Fogyatékkal élők	Megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatása	Foglalkoztatás bővítése
	Akadálymentesítés	Akadálymentesítés nem csak közintézményeknél, hanem közterületen is

Célcsoport	Következtetésben megjelölt beavatkozási terület, mint intézkedés címe, megnevezése	Az intézkedésbe bevont aktorok és partnerek - kiemelve a felelőst
Mélyszegénységben élők és/vagy romák	Tanulj, hogy dolgozhass!	Aktorok: célcsoport, családsegítő központ, munkáltatók Partnerek: felnőtt képző központ, foglalkoztatási osztály Felelős: polgármester
	Út a munkába	Aktorok: célcsoport, foglalkoztatási osztály, vállalkozások, egyéb foglalkoztatók, munkáltatók Partnerek: foglalkoztatási osztály, vállalkozások, egyéb foglalkoztatók, munkáltatók, Cigány Nemzetiségi Önkormányzat Felelős: polgármester
Gyermekek	Megfelelő gondoskodás a megfelelő érettséghez	Aktorok: célcsoport, önkormányzat, civil szervezetek Partnerek: forrást biztosító hatóság, nemzetiségi önkormányzatok Felelős: polgármester
	Együtt gyermekeinkért	Aktorok: bevont családok, családsegítő és gyermekjóléti szolgálat Partnerek: jelzőrendszer tagjai, családsegítő és gyermekjóléti szolgálat Felelős: polgármester
Nők	Nők a munka világában	Aktorok: célcsoport, munkáltatók, önkormányzat, foglalkoztatási osztály, képző központ Partnerek: foglalkoztatási osztály, vállalkozások, intézmények Felelős: képviselő-testület
	Nők, munka, család	Aktorok: célcsoport, munkáltatók, önkormányzat Partnerek: forrást biztosító hatóság, vállalkozók Felelős: polgármester

Idősek	Munkavégzés 55 év felett	Aktorok: célcsoport, vállalkozások, munkáltatók, önkormányzat, foglalkoztatási osztály Partnerek: foglalkoztatási osztály, vállalkozások, munkáltatók Felelős: polgármester
	Idősen, de nem egyedül	Aktorok: célcsoport, házi gondozók, családsegítő szolgálat, szociális intézmények vezetői Partnerek: idősek, civil szervezetek, oktatási-nevelési intézmények, önkormányzat, nemzeti és önkormányzatok Felelős: polgármester
Fogyatékkal élők	Megváltozott munkaképességűek foglalkoztatása	Aktorok: célcsoport, foglalkoztatók, önkormányzat Partnerek: vállalkozások, szociális és egészségügyi dolgozók, foglalkoztatási osztály, civil szervezetek Felelős: polgármester
	Akadályok nélkül	Aktorok: önkormányzat, intézmények Partnerek: forrást biztosító hatóság, kivitelezők, civil szervezetek Felelős: polgármester

Jövőképünk

Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők részére a kiutat megtaláljuk, megélhetésük biztosított legyen.

Olyan településen kívánunk élni, ahol a romák egyenlő bánásmódban részesülnek.

Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek védelmét, támogatását, gondviselő családban való nevelkedését.

Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén, hogy egyenlő eséllyel induljanak az élet minden területén.

Folyamatosan odafigyelünk az idősek helyzetére, mentális gondozására, lehetőleg saját környezetükben.

Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők biztonságos közlekedésének megteremtésére, hogy minden segítséget megkapjanak a teljes értékű élethez.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

Intézkedés címe:	Tanulj, hogy dolgozhass!
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Alacsony iskolázottság a mélyszegénységben élők és/vagy romák körében (17%)
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	A településen élők tanulási mutatója emelkedjen. Rövidtávú: érintettek megkeresése, tájékoztatása Középtávú: a cél elérésének érdekében lehetőségek keresése, kapcsolatok kialakítása (felnőtt képző központtal, foglalkoztatási osztállyal), együttműködési megállapodás Hosszú távú: a szükséges szakképesítése megszerzése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	- információgyűjtés, helyzetelemzés, torozás - helyi kapcsolatok, lehetőségek feltérképezése (munkáltatók, vállalkozások, foglalkoztatási osztály) - eredmények értékelése
Résztevők és felelős	Célesoport, családsegítő központ, munkáltatók Felelős: polgármester
Partnerek	Felnőtt képző központ, foglalkoztatási osztály
Határidő(k) pontokba szedve	Rövidtávú: 6 hónap Középtávú: 12 hónap Hosszú távú: folyamatos
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Településen az alacsony iskolai végzettséggel rendelkezők számának csökkenése. Rövidtávú: megtartás Középtávú: 5% Hosszú távú: 10%
Kockázatok és csökkentésük eszközei	- Az érdekeltek nem lesznek együttműködők, a képzésben való részvétel tekintetében. - A térségben nem lesz olyan oktatási intézmény, aki partner lenne. - Finanszírozás hiánya. Finanszírozási és pályázati lehetőségek bővítése.
Szükséges erőforrások	Pályázatok, forrásteremtés, forrás elkülönítés, humán-erőforrás.

Intézkedés címe:	Út a munkába
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Mélyszegénységben élők és/vagy romák körében magas a regisztrált álláskeresők száma (tapasztalati adatok alapján)
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	Foglalkoztatás növelése. Rövidtávú: felmérés, információgyűjtés Középtávú: kapcsolatfelvétel a célcsoporttal, foglalkoztatási osztállyal Hosszú távú: foglalkoztatás növelése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	- igényfelmérés a célcsoport körében - megállapodás a foglalkoztatási osztállyal
Résztvevők és felelős	Célcsoport, foglalkoztatási osztály, vállalkozások, egyéb foglalkoztatók, munkáltatók Felelős: polgármester
Partnerek	Foglalkoztatási osztály, vállalkozások, egyéb foglalkoztatók, munkáltatók, Cigány Nemzetiségi Önkormányzat
Határidő(k) pontokba szedve	Rövidtávú: 1 év Középtávú: 2 év Hosszú távú: 3 év
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Foglalkoztatás növelése. Rövidtávú: megtartás Középtávú: 5% Hosszú távú: 10%
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Célcsoportok érdektelensége, foglalkoztatási osztály nem ad támogatást, társadalmi előítéletek. Finanszírozási és pályázati lehetőségek kihasználása, ismeretterjesztés, tájékoztatás.
Szükséges erőforrások	Pályázatok, foglalkoztatási osztály támogatása.

A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

Intézkedés címe:	Megfelelő gondoskodás a megfelelő érettséghez
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Bölcsőde és/vagy családi napközi hiánya (0%)
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	Bölcsőde és/vagy családi napközi létrehozása. Rövidtávú: érintettek megkeresése, igényfelmérés Középtávú: pályázati lehetőségek feltárása Hosszú távú: intézmény létrehozása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	- kapcsolatfelvétel, információgyűjtés - pályázat benyújtása - beruházás megvalósítás
Résztvevők és felelős	Célcsoport, önkormányzat, civil szervezetek Felelős: polgármester
Partnerek	Forrást biztosító hatóság, nemzetiségi önkormányzatok
Határidő(k) pontokba szedve	Rövidtávú: 1 év Középtávú: 3 év Hosszú távú: 5 év
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Az óvodában csak az óvodás korú gyermekek elhelyezése (3-6 éves korig). Bölcsőde és/vagy családi napközi létrehozása. Rövidtávú: beiratkozók felmérése Középtávú: férőhelyek betöltése Hosszú távú: bölcsőde és/vagy családi napközi létrehozása
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Pályázati lehetőségek hiánya, a célcsoport nem veszi igénybe a szolgáltatást. Alapos felmérés, érintettek nyilatkoztatása.
Szükséges erőforrások	Pályázatok, forrásteremtés, forrás elkülönítés, humán-erőforrás.

Intézkedés címe:	Együtt gyermekeinkért
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek növekvő száma (37 fő)
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek növekvő száma. Rövidtávú: veszélyeztető tényezők feltárása Középtávú: növekedés megállítása Hosszú távú: növekedési folyamat csökkentése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	- információgyűjtés, helyzetelemzés - információnyújtás, tájékoztatás - szakember képzés, életvezetési tanácsadás
Résztvevők és felelős	Bevont családok, családsegítő és gyermekjóléti szolgálat Felelős: polgármester
Partnerek	Jelzőrendszer tagjai, családsegítő és gyermekjóléti szolgálat
Határidő(k) pontokba szedve	Rövidtávú: 1 év Középtávú: 3 év Hosszú távú: 5 év
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Veszélyeztetett gyermekek számának csökkentése. Rövidtávú: 37 fő Középtávú: 35 fő Hosszú távú: 30 fő
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Az érdekeltek nem lesznek együttműködőek, ingyenes tábor, pályázati lehetőségek hiánya. Frissen diplomázott vagy önkéntesek foglalkoztatása.
Szükséges erőforrások	Pályázatok, humán-erőforrás, civil szervezetek.

A nők helyzete, esélyegyenlősége

Intézkedés címe:	Nők a munka világában
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Nők munkaerő-piaci negatív megkülönböztetése (konkrét adat nem áll rendelkezésre)
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	A nők a munkaerő-piacon azonos eséllyel indulhassanak. Rövidtávú: érintett célcsoport felkeresése, információgyűjtés Középtávú: munkaadók motiválása a helyi adókedvezménnyel Hosszú távú: foglalkoztatott nők számának növekedése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	- kapcsolatfelvétel, információgyűjtés - munkaadók felkeresése, motiválása - eredmények értékelése
Résztvevők és felelős	Célcsoport, munkáltatók, önkormányzat, foglalkoztatási osztály, képző központ Felelős: képviselő-testület
Partnerek	Foglalkoztatási osztály, vállalkozások, intézmények
Határidő(k) pontokba szedve	Rövidtávú: 6 hónap Középtávú: 1 év Hosszú távú: 2 év
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	A nők a munkaerő-piacon egyenlő eséllyel indulnak. Rövidtávú: megtartás Középtávú: 5% Hosszú távú: 5%
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Célcsoport és munkáltatók érdektelensége. Ismeretterjesztés, tájékoztatás.
Szükséges erőforrások	Költségvetési forrás elkülönítés.

Intézkedés címe:	Nők, munka, család
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetésének hiánya (konkrét adat nem áll rendelkezésre)
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	Bölcsőde és/vagy családi napközi létrehozása. Rövidtávú: érintettek megkeresése, igényfelmérés Középtávú: pályázati lehetőségek feltárása Hosszú távú: intézmény létrehozása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	- kapcsolatfelvétel, információgyűjtés - pályázat benyújtása - beruházás megvalósítása
Résztvevők és felelős	Célcsoport, munkáltatók, önkormányzat Felelős: polgármester
Partnerek	Forrást biztosító hatóság, vállalkozók
Határidő(k) pontokba szedve	Rövidtávú: 1 év Középtávú: 1,5 év Hosszú távú: 2 év
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Munkanélküli nők elhelyezkedésének növekedése. Rövidtávú: felmérés Középtávú: 5% Hosszú távú: 10%
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Célcsoport és munkáltatók érdektelensége, igény hiánya, pénzügyi forrás hiánya. Ismeretterjesztés, tájékoztatás, felmérések, érintettek nyilatkoztatása.
Szükséges erőforrások	Pályázatok, forrásteremtés, forrás elkülönítés, humán-erőforrás.

Intézkedés címe:	Munkavégzés 55 év felett
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén (tapasztalati adatok alapján)
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	55 év felettiek foglalkoztatásának bővítése. Rövidtávú: információgyűjtés, helyzetelemzés Középtávú: célcsoport felkeresése, foglalkoztatási lehetőségek feltárása Hosszú távú: foglalkoztatottak számának növelése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	- kapcsolatfelvétel, információgyűjtés - helyi kapcsolatok, lehetőségek feltérképezése (munkáltatók, foglalkoztatási osztály) - eredmények értékelése
Résztvevők és felelős	Célcsoport, vállalkozások, munkáltatók, önkormányzat, foglalkoztatási osztály Felelős: polgármester
Partnerek	Foglalkoztatási osztály, vállalkozások, munkáltatók
Határidő(k) pontokba szedve	Rövidtávú: 6 hónap Középtávú: 1 év Hosszú távú: 2 év
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Településünkön az 55 év felettiek foglalkoztatásának növekedése. Rövidtávú: megtartás Középtávú: 10% Hosszú távú: 15%
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Az érdekeltek nem lesznek együttműködők, a foglalkoztatásban való részvétel tekintetében. Foglalkoztatási osztály nem nyújt támogatást, munkaadók érdektelensége. Finanszírozási és pályázati lehetőségek bővítése.
Szükséges erőforrások	Pályázatok, forrásteremtés, forrás elkülönítés, humán-erőforrás.

Intézkedés címe:	Idősen, de nem egyedül
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Egyedül élő idősök számának növekedése (tapasztalati adatok alapján)
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	Csökkenteni a felügyelet nélküli magányos idősök számát. Rövidtávú: érintett célcsoport felkeresése, információgyűjtés Középtávú: helyzetelemzés, minél többen vegyék igénybe a nappali ellátást, vegyenek részt közösségi programokban, civil szervezetek bevonása Hosszú távú: csökkenteni az izolálódott idősök számát
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	- kapcsolatfelvétel, információgyűjtés - motiváció, partner szervezetek felkutatása - eredmények értékelése
Résztvevők és felelős	Célcsoport, házi gondozók, családsegítő szolgálat, szociális intézmények vezetői Felelős: polgármester
Partnerek	Idősök, civil szervezetek, oktatási-nevelési intézmények, önkormányzat, nemzetiségi önkormányzatok
Határidő(k) pontokba szedve	Rövidtávú: 3 hónap Középtávú: 6 hónap Hosszú távú: 1 év
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Csökken a felügyelet nélküli magányos idősök száma. Rövidtávú: megtartás Középtávú: 5% Hosszú távú: 10%
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Az érdekeltek nem lesznek együttműködőek, nem sikerül támogató partnert, civil szervezetet felkutatni. Finanszírozási és pályázati lehetőségek bővítése.
Szükséges erőforrások	Adományok, költségvetési forrás elkülönítés, önkéntes munka, programok szervezése, lebonyolítása.

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

Intézkedés címe:	Megváltozott munkaképességű foglalkoztatása
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Megváltozott munkaképességűek foglalkoztatásának alacsony aránya (41 fő)
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	Megváltozott munkaképességűek foglalkoztatásának növelése. Rövidtávú: feltárás, probléma elemzése Középtávú: szociális foglalkoztatókkal kapcsolatfelvétel Hosszú távú: foglalkoztatás növelése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	- információgyűjtés - forrás keresése - együttműködési megállapodás foglalkoztatókkal - vállalkozások részére helyi adó kedvezmény
Résztvevők és felelős	Célcsoport, foglalkoztatók, önkormányzat Felelős: polgármester
Partnerek	Vállalkozások, szociális és egészségügyi dolgozók, foglalkoztatási osztály, civil szervezetek
Határidő(k) pontokba szedve	Rövidtávú: 1 év Középtávú: 2 év Hosszú távú: 3 év
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Megváltozott munkaképességűek foglalkoztatásának növelése. Rövidtávú: megtartás Középtávú: 10% Hosszú távú: 20%
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Az érdekeltek nem lesznek együttműködőek, nem jön létre munkahely, forráshiány. Ismeretterjesztés, tájékoztatás.
Szükséges erőforrások	Pályázatok, forrásteremtés, forrás elkülönítés, humán-erőforrás.

Intézkedés címe:	Akadályok nélkül
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Akadálymentesítés a még nem akadálymentesített közintézményekben és közterületeken (3 db)
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	A szolgáltatásokhoz való egyenlő esélyű hozzáférés feltételeinek kialakítása. Rövidtávú: felmérni a közintézmények állapotát Középtávú: pályázati lehetőségek feltárása Hosszú távú: összes közintézményben és közterületen akadálymentesítés megvalósítása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	- közintézmények műszaki felülvizsgálata - akadálymentesítési tervek elkészíttetése - pályázati lehetőség esetén pályázat benyújtása, költségvetési előirányzat biztosítása saját forrásra - kivitelezés
Résztvevők és felelős	Önkormányzat, intézmények Felelős: polgármester
Partnerek	Forrást biztosító hatóság, kivitelezők, civil szervezetek
Határidő(k) pontokba szedve	Rövidtávú: 1 év Középtávú: 2 év Hosszú távú: 5 év
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Akadálymentesítés a még nem akadálymentesített közintézményekben és közterületeken. Rövidtávú: minden közintézmény akadálymentesítési terve elkészül Középtávú: legalább a közintézmények 50%-ánál elkezdődik az akadálymentesítés Hosszú távú: minden közintézmény akadálymentesített
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Megfelelő pályázati kiírás hiánya, forráshiány. Ismeretterjesztés, tájékoztatás.
Szükséges erőforrások	Pályázatok, forrásteremtés, forrás elkülönítés, humán-erőforrás.

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

3. melléklet a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelethez

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzelemzés következtetéseiből en feltárt esélyegyenlőség i probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél dokumentumokk al	A célkitűzés összehangja egyéb stratégiai dokumentumokk al	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításána k határideje	Az intézkedés eredményességé t mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításáho z szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége										
1.	Tanulj, hogy dolgozhass!	Alacsony iskolázottság	Településen élők tanulási mutatója emelkedjen	1.1, 1.2, 2.1, 2.2	Alacsonyban iskolázottak oktatása pályázat útján	polgármester	Évente pályázat útján	Oktatásban résztvevők számának növekedése	Pénzügyi, humán	Munkaerő-piacon való elhelyezkedés esélyének növelése
2.	Út a munkába	Mélyszegénységben élők és/vagy romák körében magas regisztrált álláskeresőek száma	Foglalkoztatás növelése	1.1, 1.2, 2.1, 2.2	Pályázat, támogatás	polgármester	3 év	Foglalkoztatás növelése	Pénzügyi, humán	Munkaerő-piacon való elhelyezkedés esélyének növelése
II. A gyermekek esélyegyenlősége										
1.	Megfelelő gondoskodás a megfelelő érettséghez	Bölcsőde és/vagy családi napközi létrehozása	Bölcsőde és/vagy családi napközi napközi létrehozása	1.1, 1.2, 2.1, 2.2	Intézmény létrehozása pályázat útján	polgármester	5 év	Óvodába csak az óvodás korú gyermekek, bölcsőde és/vagy családi napközi napközi létrehozása	Pénzügyi, humán	Korcsoporthoz való elhelyezkedés gondoskodás
2.	Együtt gyermekeinkért	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek növekvő száma	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek számának csökkentése	1.1, 1.2, 2.1, 2.2	Veszélyeztetett gyermekek táboroztatása, szakemberek bevonásával	polgármester	5 év	Veszélyeztetett gyermekek számának csökkentése	Pénzügyi, humán, technikai	Ellátás a nyári szünidőben is
III. A nők esélyegyenlősége										
1.	Nők a munka világában	Nők munkaerőpiaci negatív megkülönböztetése	Nők a munkaerőpiacra azonos eséllyel indulhassanak	1.1, 1.2, 2.1, 2.2	Munkaadók motiválása	képviselő-testület	2 év	Munkavállalók női száma	pénzügyi	Munkaerő-piacon való elhelyezkedés esélyének növelése

2.	Nők, munka, család	Munkaerő-piaci és családi feladatok összegegyeztetési szükségének hiánya	Bőlesődés és/vagy családi napközi létrehozása	1.1, 1.2, 2.1, 2.2	Munkaerő-piaci és családi feladatok összegegyeztetése	polgármester	2 év	Foglalkoztatott nők száma, bőlesődés és/vagy családi napközit igénybe vevők száma	Pénzügyi, humán	Munka-, és családi élet összehangolásának esélye
IV. Az idősek esélyegyenlősége										
1.	Munkavégzés 55 év felett	Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén	55 év feletti foglalkoztatásuk bővítése	1.1, 1.2, 2.1, 2.2	Az 55 év feletti foglalkoztatásuk növelése helyi vállalkozók, foglalkoztatási osztály bevonásával	polgármester	2 év	55 év feletti foglalkoztatottak száma	penzügyi	Munkaerő-piacon való elhelyezkedés esélyének növelése
2.	Idősen, de nem egyedül	Egyedül élő idősök számának növekedése	Csökkenteni a felügyelet nélküli magányos idősök számát	1.1, 1.2, 2.1, 2.2	Felmérés és javaslatkísélet családsegítő szolgálat, szociális intézmény vezetője felé	polgármester	1 év	Gondozás és felügyelet alatt levők száma	Pénzügyi, humán	Időskori prevenció szemléletének erősítése
V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége										
1.	Megváltozott munkaképességűek foglalkoztatása	Megváltozott munkaképességűek foglalkoztatásának alacsony aránya	Növelni a megváltozott munkaképességűek foglalkoztatását	1.1, 1.2, 2.1, 2.2	Megváltozott munkaképességűek számának növelése	polgármester	3 év	Megváltozott munkaképességű foglalkoztatottak száma	Pénzügyi, humán	Társadalmi integráció
2.	Akadályok nélkül	Akadálymentesítés és a még nem akadálymentesített közintézményekben és a közterületen	A szolgáltatásokhoz való egyenlő esélyű hozzáférés feltételeinek kialakítása	1.1, 1.2, 2.1, 2.2	Összes közintézményben és közterületen akadálymentesítés megvalósítása	polgármester	5 év	Egyenlő esélyű hozzáférés érvényesítése	Pénzügyi, humán	Zökkenőmentes közlekedés

3. Megvalósítás

A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

A megvalósítás folyamata

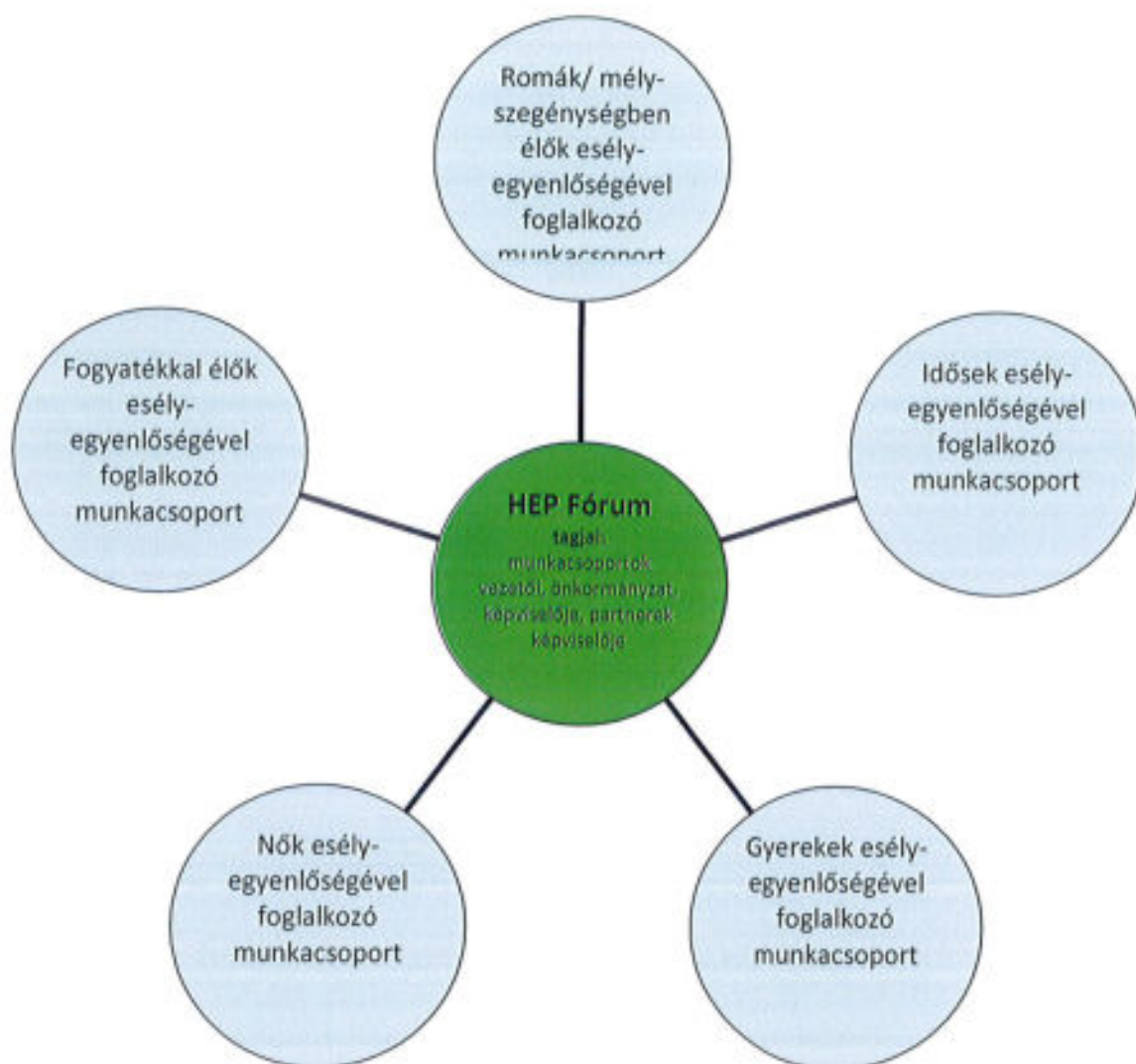
A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

A HEP Fórum feladatai:

- a HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása;
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása;
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása;
- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre;
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása;
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása.

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakítunk az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az HEP

Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az HEP Fórum számára. A munkacsoportok éves munkatervvel rendelkeznek.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a jegyző felel:

- az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása;
- folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével;
- felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi.
 - o Így felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
 - o Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben megtenni a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni.

A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

- a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása);
- a HEP IT végrehajtásának nyomon követése;
- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelőssével közösen;
- a HEP Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek;
- felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában;
- az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak;
- az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelőssége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-et, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak (Lásd pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése).

Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető – felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselőtestületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. Elek város Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

II. Elek Város Önkormányzat Képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és 143/2018. (XII.10.) számú határozatával elfogadta.

Elek, 2018. december 11.




Aláírás

Az Elek Város Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának partnerei ismerik a Helyi Esélyegyenlőségi Programot és annak megvalósításában tevékenyen részt kívánnak venni.

Elek, 2018. december 11.

Elek, 2018. december 11.

Elek, 2018. december 11.

Elek, 2018. december 11.

Elek, 2018. december 11.

Elek, 2018. december 11.

Elek, 2018. december 11.



Elek Város Önkormányzat Képviselő-testülete Gyula
ELEKI
HELYI CSOPORTJA


Partner aláírás



Partner aláírás

Elek, 2018. december 11.



Partner aláírás

Elek, 2018. december 11.



Partner aláírás

Elek, 2018. december 11.







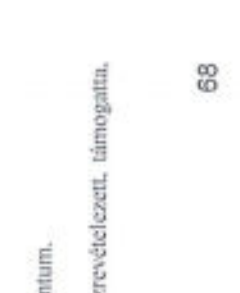
Partner aláírás

Elek, 2018. december 11.



Partner aláírás

HEP elkészítési jegyzék¹

NÉV ²	HEP részei ³										Aláírás ⁴
	1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	
Cigány Nemzetiségi Önkormányzat	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
Német Nemzetiségi Önkormányzat	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
Román Nemzetiségi Önkormányzat	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
Szlovák Nemzetiségi Önkormányzat	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
Mozgáskorlátozottak Dél-alföldi Regionális Egyesületének Eleki Csoportja	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	

¹ Ez a jegyzék – mint a HEP melléklete – számailing is bizonyítja, hogy a HEP széleskörű egyetértéssel és közös munkán alapul és nem kizárólagosan egy partneri aláírással igazolt dokumentum.

² A jegyzék soronként jelöli a HEP elkészítési folyamataiban résztvevő személyeket, intézményeket, partnereket.

³ A jegyzék oszlopaiba kerülnek a HEP egyes tartalmi részei, ahol az adott betű karikázásával jelzni lehet, hogy az adott személy, intézmény, partner az elkészítésben részt vett, észrevételre, támogatásra, ellenre.

R= részt vett, É= észrevételezte, T=támogatta, E= ellenre.

⁴ Az adott partner aláírásával hitelesíti a sorban jelölt részvételét a HEP elkészítési folyamatban.

[illegible]

Eleki Közös Önkormányzati Hivatal
5742 Elek, Gyulai út 2.

Kivonat

Készült Elek Város Önkormányzata Képviselő-testület 2018. december 10-i ülésének jegyzőkönyvéből.

A képviselő-testület jelenlévő 7 tagja közül

7 igen szavazattal, ellenszavazat és tartózkodás nélkül az alábbi határozatot hozta:

143/2018. (XII.10.) sz. önkormányzati képviselő-testületi határozat:

I. Elek város Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

II. Elek Város Önkormányzat Képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és 143/2018.(XII.10.) számú határozatával elfogadta.

Felelős: Pluhár László polgármester

Határidő: azonnal

Pluhár László s.k.
polgármester

A kivonat hiteles.

Elek, 2018. december 21.



Haluska Mihályné
főmunkatárs